

VERBALE INCONTRO DEL 4.6.2015

Le delegazioni trattanti dell'area del comparto a livello aziendale, nella composizione di cui alle firme in calce, dopo la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, come da convocazione del 26.05.2015, dando atto che il rappresentante FIALS Alfredo De Marchi lascia il tavolo alle ore 15.50 prima della trattazione del punto 4) inerente le tematiche del blocco operatorio e il rappresentante FSI Mario Iozzia lascia l'incontro alle 17,00 e non hanno pertanto sottoscritto il presente verbale

DANNO ATTO CHE

1) Viene riepilogato il percorso in atto relativamente alle problematiche delle Chirurgie 1[^] e 3[^] con incontri a livello di struttura e si conviene che, al termine di questo percorso, ove ritenuto necessario dai lavoratori, e previo passaggio all'interno delle RSU, si ritorni al tavolo della contrattazione con la presenza di una delegazione di lavoratori

2) PROCEDURE DPCM 6.3.2015 PER LA STABILIZZAZIONE PRECARI

Da una prima analisi non sono emerse posizioni di personale in servizio presso l'Azienda in possesso dei requisiti previsti dal DPCM e pertanto, al momento, non risultano casi per i quali esistano i presupposti per prorogare temporaneamente gli incarichi in atto ai sensi dell'art. 4 del DPCM in oggetto.

L'Azienda è comunque impegnata a tenere aperto l'osservatorio sul problema al fine di esercitare la possibilità prevista dall'art. 2 e dall'art. 4 dello stesso DPCM. A tal fine l'Azienda inserirà nei bandi di concorso di prossima emissione la riserva dei posti prevista dal DPCM al fine di consentire la concreta partecipazione degli aventi diritto.

3) PIANO GESTIONE RISORSE UMANE ANNO 2015

Gli adempimenti previsti dalla DGRL X/3588 del 14.05.2015 sono in fase di definizione da parte dell'Azienda (scadenza 8.6.2015). Del documento, che sarà inoltrato in Regione sul format allegato alla DGR n.3588/2015 sopra citata, verrà inviata copia alle RSU/OO.SS..

4) SITUAZIONE PERSONALE BLOCCO OPERATORIO

- L'attuale organizzazione è applicazione, per quanto riguarda l'orario di lavoro, dell'accordo sottoscritto l'11.02.2010;

- L'azienda è impegnata a perseguire il raggiungimento del risultato di una riduzione dei turni di PD programmati mensilmente prossima ai 6 al mese, come da normativa in vigore. A tal fine è iniziata l'attività di riequilibrio tra blocchi operatori mantenendo il criterio della competenza maturata ed è in fase di conclusione la procedura di reclutamento per l'inserimento di alcune unità già dal periodo estivo, per ripristinare la dotazione organica prevista;

- E' previsto il superamento della deroga all'intervallo minimo di 11 ore tra un turno e l'altro contenuta nell'accordo 11.02.2010, prima che divenga operativo sull'argomento quanto previsto dall'art. 14 della L. 161/2014;

- Esiste disponibilità della Direzione Aziendale a rivedere, nel percorso di riorganizzazione delle sale operatorie anche i contenuti dell'accordo 29.06.2006 relativamente all'integrazione del valore economico del disagio/turno P.D., nei limiti della spesa attuale per lo stesso scopo, che trova finanziamento nel relativo fondo di disagio;

- La Direzione informa che le giornate con presenza in servizio nelle 24 ore superiori a 13 ore risultano del tutto eccezionali e legate a situazioni di emergenza per richiamo in P.D..

Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII

Bergamo, 4 giugno 2015

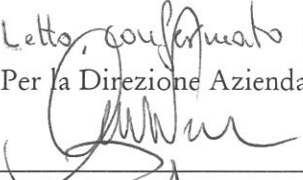
VALUTANO

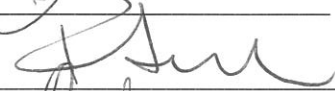
Positivamente i risultati sopra riportati
e ferma restando la libertà sindacale delle singole sigle

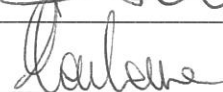
RICONOSCONO CHE

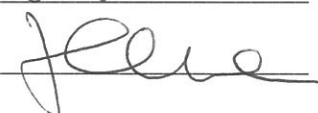
la prima sede di confronto ove trattare le tematiche lavorative di ambito sindacale è il presente tavolo di
confronto

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 18,15 del 04.6.2015
Per la Direzione Aziendale

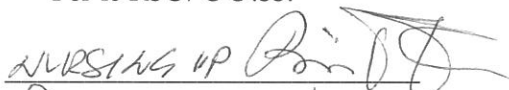



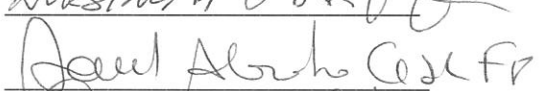


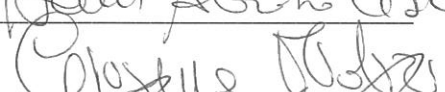






Per le RSU/OO.SS.



NURSING UP 








IL COORDINATORE RSU 

RSU 

NURSIND 

OIL FPL 