



SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC MEDICINA NUCLEARE

DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. ANDREA BRUNO
MATRICOLA	9542
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)



CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raggiungimento dei Crediti Formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale ed extra-aziendale.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Superamento dei Crediti Formativi minimi mediante la partecipazione a convegni, corsi, stage intra ed extra-aziendali. E' relatore a convegni o corsi intra-extra aziendali a valenza locale e regionale.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Superamento dei Crediti Formativi minimi mediante la partecipazione a convegni, corsi, stage intra ed extra-aziendali nell'ambito di un preciso percorso formativo specialistico (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica); E' relatore a convegni o corsi intra ed extra-aziendali a valenza nazionale. Conoscenza dell'inglese scientifico con capacità di scrittura e di esposizione di relazioni scientifiche.
Alta Specializzazione	10-12	Superamento dei Crediti Formativi minimi mediante la partecipazione a convegni, corsi, stage intra ed extra-aziendali nell'ambito della propria attività specialistica. E' relatore a convegni o corsi intra ed extra-aziendali a valenza internazionale. Progettazione corsi di formazione specialistici in ambito medico nucleare (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica); responsabile scientifico di corsi e convegni a valenza nazionale e internazionale. Conoscenza avanzata dell'inglese scientifico.

Valutazione (1-12)

1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza dei protocolli diagnostici e terapeutici di MN. Conoscenza della normativa di radioprotezione italiana. Conoscenza di base del Sistema Informatico di Struttura. Conoscenza dei documenti del Sistema Qualità e della normativa inerente riguardanti la MN e l'Azienda. Conoscenza della normativa di radioprotezione italiana ed europea.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Conoscenza approfondita dei protocolli diagnostici e terapeutici di MN e aggiornamento delle procedure correnti. Conoscenza approfondita del Sistema Informatico di Struttura e degli applicativi in uso. Conoscenza approfondita dei documenti del Sistema Qualità e della normativa inerente riguardanti la MN e l'Azienda e loro aggiornamento. Conoscenza approfondita della normativa di radioprotezione italiana ed europea.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Conoscenza approfondita dei protocolli diagnostici e terapeutici di MN, con competenze avanzate e possibilità di aggiornamento/modifica in un particolare ambito di MN (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica);
Alta Specializzazione	10-12	Conoscenza dei protocolli diagnostici e terapeutici di MN con competenze avanzate in un preciso ambito di MN; Ideazione e/o modifica dei protocolli clinici (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica).

Valutazione (1-12)



2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Anamnesi e somministrazione dei radiofarmaci in ambito diagnostico; visite ambulatoriali. Esegue esami di diagnostica Medico-Nucleare con radioisotopi a breve/media emivita (Tc99m; In111; I123, I131, ecc.) e positrone-emittenti (PET). Esegue terapie ambulatoriali e in degenza protetta (tiroide) con la supervisione del direttore. Refertazione autonoma di esami PET e di medicina nucleare tradizionale solo dopo valutazione positiva del direttore. Controllo delle attività di radiofarmacia.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Esegue autonomamente le seguenti attività in accordo con gli incarichi assegnati: • Anamnesi e somministrazione dei radiofarmaci in ambito diagnostico e terapeutico; visite ambulatoriali. • Refertazione in Diagnostica Medico-Nucleare in toto. • Refertazione visite ambulatoriali. • Terapia radiometabolica ambulatoriale ed in degenza protetta (tumori tiroidei). • Gestione delle attività di radiofarmacia.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Esegue in completa autonomia le seguenti attività: • Anamnesi e somministrazione dei radiofarmaci sia in ambito diagnostico che terapeutico. • Refertazione nella Diagnostica MN in toto. • visite ambulatoriali. • terapia radiometabolica in toto (tumori tiroidei, neuroblastomi, radioembolizzazione, radiosinoviti). • Propone modifiche ai protocolli diagnostico-terapeutici. • Gestione delle attività di RF compresa l'implementazione e sintesi di nuovi RF. • Referente Qualità. • Partecipazione alla stesura dei documenti del Sistema Qualità. Organizzazione di Audit interni.
Alta Specializzazione	10-12	Può modificare o ideare nuovi protocolli diagnostico-terapeutici. Promotore/responsabile di nuovi percorsi diagnostico-terapeutici. Organizzazione-gestione di unità operativa in un preciso ambito MN (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica). Gestione cartelle cliniche. Aggiornamento, proposta, valutazione e redazione di documenti del Sistema Qualità, di linee guida e di protocolli diagnostico-terapeutici innovativi.
		Valutazione (1-12)

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Periodo di supervisione di 6 mesi, cui segue, dopo verifica del direttore, gestione autonoma della attività assegnate di diagnostica/terapia di Medicina Nucleare. Firma digitale sull'attività diagnostica e terapeutica della Medicina Nucleare.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Gestione in totale autonomia dei protocolli diagnostico-terapeutici in uso; firma digitale sull'attività diagnostica e terapeutica di Medicina Nucleare.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Può sostituire Colleghi professionalmente superiori. Gestione degli ordini di radiofarmaci e dispositivi medici.
Alta Specializzazione	10-12	Completa autonomia nell'ambito Medico-Nucleare e Responsabilità nel settore di sua competenza (cardiologia nucleare, neurologia nucleare, oncologia nucleare, imaging multimodale, PET-SPECT, terapia radiometabolica).
		Valutazione (1-12)



2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Proporzionale ai carichi complessivi dell'attività Diagnostica affidatagli in rapporto al livello di autonomia. Almeno il 50% dei referti firmati autonomamente dopo i primi 6 mesi.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Proporzionale ai carichi complessivi dell'attività Diagnostica e/o Terapeutica affidatagli in rapporto al livello di autonomia. Almeno l'80% dei referti firmati autonomamente.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Proporzionale ai carichi complessivi dell'attività Diagnostica e/o Terapeutica affidatagli.
Alta Specializzazione	10-12	Responsabile dell'attività Diagnostica e/o Terapeutica di sua competenza.
		Valutazione (1-12)

2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture autonomamente per casi di bassa complessità; in affiancamento o su autorizzazione del Direttore in altri casi.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti. Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari.</p> <p>Partecipa a gruppi di lavoro esterni.</p> <p>Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza e/o riabilitazione.</p> <p>Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il paziente <p>È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere <p>Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche. <p>Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali <p>E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale.</p> <p>Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.</p>
		Valutazione (1-12)

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	Attività diagnostica		
	<ul style="list-style-type: none">• Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:• Identificabilità e rintracciabilità• Pertinenza• Completezza e Veridicità• Accuratezza• Appropriatezza della richiesta del clinico• Valutazione radioprotezionistica (criterio di giustificazione).		
	Attività terapeutica (degenza protetta) (in affiancamento per il livello I)		
	<ul style="list-style-type: none">• Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica• Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente• Stesura della lettera di dimissione• Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:• Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.		
		Valutazione (1-12)	



3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Coautore di almeno 1 pubblicazione (articoli, presentazioni orali, poster). Raccogliatore dati clinici del Trial/Sperimentazione.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Almeno 3 tra le seguenti attività: pubblicazioni (articoli; review, abstract), moderazioni in meeting locali e regionali e correlatore tesi di laurea. Collaboratore del Trial/Sperimentazione.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Almeno 5 tra le seguenti attività: pubblicazioni (articoli; review, abstract), moderazioni in meeting nazionali e relatore/correlatore tesi di laurea. Supervisore del Trial/Sperimentazione
Alta Specializzazione	10-12	Almeno 5 tra le seguenti attività: pubblicazioni (di cui almeno 1 come primo autore: articoli; review, abstract), moderazioni in meeting nazionali e internazionali, relatore/correlatore tesi di laurea. Propositore/organizzatore del Trial/Sperimentazione.
		Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00



CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	Peso Item	4
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, • presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, • realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, • presta attenzione alla applicazione delle procedure, • presta attenzione alla applicazione delle normative. 		
	Punteggio assegnato	
2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	Peso Item	4
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, • è disponibile per eventuali chiarimenti, • sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. 		
	Punteggio assegnato	
3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	Peso Item	5
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, • accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, • è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. 		
	Punteggio assegnato	
4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	Peso Item	4
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. 		
	Punteggio assegnato	
5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	Peso Item	7
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, • si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, • è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, • accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. 		
	Punteggio assegnato	



6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.		Peso Item	6
Declaratoria			
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita. 			
		Punteggio assegnato	
7. Capacità e spirito di iniziativa.		Peso Item	5
Declaratoria			
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale. 			
		Punteggio assegnato	
8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.		Peso Item	5
Declaratoria			
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro. 			
		Punteggio assegnato	
9. Autocontrollo e Gestione dello stress.		Peso Item	5
Declaratoria			
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire. 			
		Punteggio assegnato	
10. Capacità di membership.		Peso Item	5
Declaratoria			
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro. 			
		Punteggio assegnato	
CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%] Totale ponderato			0,00



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC MEDICINA NUCLEARE

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: <ul style="list-style-type: none">• DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI• DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII• DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII• DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato _____

Firma Valutatore _____