

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC CARDIOLOGIA 1

DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

DATI DEL VALUTATORE I^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. MICHELE SENNI
MATRICOLA	6300
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	BLS - Formazione inerente la motivazione a lavorare in gruppo (team building)
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge: formazione approfondita (congressi, stages) di una delle aree specialistiche: - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite - Formazione inerente la motivazione a lavorare in gruppo (team building).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Formazione approfondita (congressi, stages) di più di una delle aree specialistiche: - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite - Formazione relativa al risk management - Formazione inerente la motivazione a lavorare in gruppo (team building).
Alta Specializzazione	10-12	Formazione approfondita per essere referente di una delle aree specialistiche: - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite - Formazione relativa al risk management - Formazione inerente la motivazione a lavorare in gruppo (team building).
		Valutazione (1-12)

1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza Linee Guida per la gestione delle più comuni patologie internistiche e cardiologiche. Conoscenza relativa alle procedure diagnostiche/terapeutiche invasive (prelievo arterioso per EGA, incannulazione difficile di vene, sondino N/G, cateterismo vescicale, paracentesi, toracentesi, ecc). Conoscenza dei processi primari dell'Unità e delle norme regionali/nazionali/internazionali che li regolamentano. Conoscenza del Sistema SISS.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre la precedente si aggiunge la specificità della conoscenza che viene riconosciuta a livello aziendale di una delle aree specialistiche sopraindicate.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre le conoscenze del primo livello si aggiunge la specificità della conoscenza riconosciuta a livello Regionale e/o Nazionale di più di una delle aree specialistiche sopraindicate.
Alta Specializzazione	10-12	Conoscenza dettagliata dei processi e delle norme regionali/nazionali/internazionali che regolamentano una delle aree sopraindicate specialistiche di cui è referente.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Valutazione (1-12)



2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Per il Cardiologo si richiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività clinica: impostazione diagnostica, terapeutica e di compilazione completa e corretta della cartella clinica durante il servizio di Guardia. • Gestione dell'urgenza anche in Reparto (BLS, Monitoraggio parametri vitali, conoscenza Linee Guida più comuni di diagnostica e terapia in Medicina d'Urgenza). • Attività Ambulatoriale standard: <ul style="list-style-type: none"> - Lettura ECG ed ECG-Holter, ECG in Telemetria - Test da sforzo al cicloergometro - Ecocardiogramma trans-toracico - Cardioversioni elettriche. • Consulenze in altre U.O. <p>Per il Medico Internista/Geriatra si richiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività clinica: impostazione diagnostica, terapeutica e di compilazione completa e corretta della cartella clinica durante il servizio di Guardia. • Gestione dell'urgenza anche in Reparto (BLS, Monitoraggio parametri vitali, conoscenza Linee Guida più comuni di diagnostica e terapia in Medicina d'Urgenza). <p>Per il Cardiologo/ Medico Internista/Geriatra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compilazione della relazione di dimissione, • Attività amministrative: compilazione SDO, Dimissioni protette. Certificazioni varie.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Svolge attività in una delle aree specialistiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Svolge attività in più di una delle aree specialistiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite.
Alta Specializzazione	10-12	<p>E' referente per una delle Aree specialistiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostica cardiovascolare - Ecocardiografia avanzata - Terapia Intensiva Cardiologica - Attività clinica cardiologica di reparto - Attività clinica internistica di reparto - Assistenza ventricolare - Trapianto Cardiaco - Scompenso Cardiaco - Cardiopatie congenite - Emodinamica delle cardiopatie congenite.
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Valutazione (1-12)</div>

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Parzialmente autonomo nelle attività sopra elencate
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Autonomo in una delle aree sopra elencate
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Autonomo in più di una delle aree sopra elencate
Alta Specializzazione	10-12	Diretto interlocutore come referente di area con il Direttore
		Valutazione (1-12)

2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Attività di routine ambulatoriale, Day Hospital e degenze.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Tratta sia in ambito ambulatoriale che di degenza le principali patologie riguardanti l'area specifica tra quelle sopraindicate.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Tratta sia in ambito ambulatoriale che di degenza le principali patologie riguardanti più di un' area specifica tra quelle sopraindicate.
Alta Specializzazione	10-12	E' riferimento aziendale e extraaziendale per l'area di cui è referente.
		Valutazione (1-12)

2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari.</p> <p>Partecipa a gruppi di lavoro esterni.</p> <p>Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione.</p> <p>Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il paziente <p>È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere <p>Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche <p>Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali <p>E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale</p> <p>Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.</p>
		Valutazione (1-12)

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identificabilità e rintracciabilità• Pertinenza• Completezza e Veridicità• Accuratezza <p>• <u>Inquadramento paziente</u>: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>• <u>Compilazione e gestione documenti del processo di cura</u>: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <p>• <u>Stesura della lettera di dimissione</u></p> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none">• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.
	Valutazione (1-12)

3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipazione a registri, database, studi osservazionali, studi clinici randomizzati.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge: - pubblicazione di almeno 2 abstract nell'arco del triennio.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Alla precedente si aggiunge: - ideazione di protocolli di studi clinici - almeno 1 pubblicazione nell'arco del triennio.
Alta Specializzazione	10-12	Alla precedente si aggiunge: - ideazione di protocolli di studi clinici - almeno 2 pubblicazioni nell'arco del triennio.
		Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	Peso Item	8
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, • presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, • realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, • presta attenzione alla applicazione delle procedure, • presta attenzione alla applicazione delle normative. 		
	Punteggio assegnato	
2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	Peso Item	3
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, • è disponibile per eventuali chiarimenti, • sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. 		
	Punteggio assegnato	
3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	Peso Item	3
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, • accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, • è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. 		
	Punteggio assegnato	
4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	Peso Item	3
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. 		
	Punteggio assegnato	
5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, • si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, • è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, • accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. 		
	Punteggio assegnato	

6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita. 		
	Punteggio assegnato	
7. Capacità e spirito di iniziativa.	Peso Item	10
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale. 		
	Punteggio assegnato	
8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.	Peso Item	4
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro. 		
	Punteggio assegnato	
9. Autocontrollo e Gestione dello stress.	Peso Item	2
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire. 		
	Punteggio assegnato	
10. Capacità di membership.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro. 		
	Punteggio assegnato	
CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]	Totale ponderato	0,00

Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC CARDIOLOGIA 1

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

		RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Totale punteggio capacità ponderato	0,00	
Professionalità	CI	

Giudizio finale
--

Possibili aree di miglioramento
--

Commento valutato
--

Data

Firma Valutato _____

Firma Valutatore _____