



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC CHIRURGIA PLASTICA

### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

### DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. MARCELLO CARMINATI
MATRICOLA	1425
POSIZIONE DIRIGENZIALE	Ca Direttore f.f.

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raggiungimento dei crediti formativi minimi. Partecipazione a corsi accreditati nazionali e internazionali.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Partecipazione certificata come discente a convegni, corsi, stages intra ed extra-aziendali su argomenti di specifico interesse per l'attività della Struttura. Familiarità con la letteratura specialistica (maggiori riviste internazionali).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	partecipazione a convegni, anche come relatore, a corsi, stages intra ed extra-aziendali ed a studi clinici sperimentali - frequenza di istituzioni all'estero di rilievo - lettore di journal review (incontri settimanali journal club) riviste specialistiche internazionali.
Alta Specializzazione	10-12	Tutte le precedenti - acquisizione effettiva di abilità specifiche, su temi mirati e di competenze superspecialistiche che forniscano metodiche operative concretamente trasferibili agli altri colleghi - responsabile scientifico a livello divisionale o dipartimentale per: corsi di formazione, linee guida, protocolli, diagnostici, terapeutici e organizzativi.

Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenze relative a: - attività amministrative: compilazione cartella clinica, SDO, lettera di dimissione, certificazioni varie - attività clinica e gestione del paziente, anche dal punto di vista medico, consulenze in altre U.O. - attività ambulatoriale di routine (controlli, medicazioni, prime visite) - attività chirurgica di base riferita alla disciplina (suture, tecniche plastiche di base, trattamento ustioni) - conoscenza adeguata delle strumentazioni ed apparecchiature di sala operatoria.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alle precedenti, conoscenze delle tematiche inerenti: - attività chirurgica di routine riferita alla disciplina (innesti, lembi locali, exeresi e copertura neoplasie cutanee, chirurgia della mano routinaria).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti, conoscenze delle tematiche inerenti: - gestione in ricovero dei casi di maggior complessità clinica - gestione dei DRG e rapporti con i NOC - attività chirurgica di maggior complessità riferita alla disciplina (lembi fasciali, fascio cutanei, muscolari, miocutanei e perforanti, chirurgia ricostruttiva mammaria con espansori e protesi, chirurgia delle piaghe da decubito, chirurgia dei sostituti dermici, chirurgia della mano e dell'arto superiore, chirurgia dell'arto inferiore, tronco e perineo, chirurgia demolitiva e ricostruttiva del distretto testa-collo).
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti, conoscenze delle tematiche inerenti: - attività chirurgica di ogni grado di complessità, incluso l'impiego di lembi plurimi, la ricostruzione di difetti massivi, la ricostruzione mammaria con lembi autologhi e l'impiego dell'intera gamma di tecniche microchirurgiche - completa esperienza di gestione amministrativa del reparto.

Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di guardia e pronto soccorso</li> <li>- attività in ambulatorio di routine (controlli, medicazioni, prime visite)</li> <li>- visite parere e consulenze</li> <li>- inquadramento diagnostico delle patologie più frequenti nell'ambito della disciplina</li> <li>- individuazione della necessità di ricovero ed intervento in urgenza</li> <li>- compilazione corretta cartella clinica, SDO, lettere dimissione, certificazioni e denunce</li> <li>- attività chirurgica del livello e natura come sopra descritto.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Tutte le precedenti, con ulteriore approfondimento delle attività burocratico-amministrative dell'attività del Reparto: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tutoraggio e supervisione per i colleghi con professionalità di base</li> <li>- attività di livello superiore rispetto all'inquadramento diagnostico e discussione dei casi</li> <li>- attività chirurgica del livello e natura come sopra descritto.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione dei DRG e rapporti con i NOC - capacità piena di 'inquadramento diagnostico' e discussione dei casi, anche riguardo l'attivazione di nuove procedure</li> <li>- attività chirurgica del livello e natura come sopra descritto</li> <li>- su mandato del Direttore, supervisione e monitoraggio degli obiettivi della Struttura.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- attività chirurgica del livello e natura come sopra descritto</li> <li>- interazione con la direzione medica aziendale, riguardo il controllo finale di qualità sulla cartella clinica</li> <li>- è referente del Direttore riguardo i rapporti con i NOC.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

### 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomia decisionale nelle attività previste (nell'intero percorso del paziente): in reparto, pronto soccorso, ambulatori, riguardo casi routinari</li> <li>- autonomia decisionale in sala operatoria riguardo la tipologia di interventi attinente sopra descritta.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alle precedenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- autonomia decisionale nelle attività previste (nell'intero percorso del paziente): in reparto, pronto soccorso, ambulatori, riguardo casi anche complessi</li> <li>- autonomia decisionale in sala operatoria riguardo la tipologia di interventi attinente sopra descritta.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- autonomia decisionale nelle attività previste (nell'intero percorso del paziente): in reparto, pronto soccorso, ambulatori, riguardo casi di anche maggior complessità</li> <li>- autonomia decisionale in sala operatoria riguardo la tipologia di interventi attinente sopra descritta</li> <li>- capacità di verificare criticamente retrospettivamente le scelte diagnostiche e cliniche effettuate (review dei casi).</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- autonomia decisionale nelle attività previste (nell'intero percorso del paziente): in reparto, pronto soccorso, ambulatori, riguardo casi di qualsiasi livello di complessità</li> <li>- autonomia decisionale completa in sala operatoria riguardo ogni possibile tipologia di interventi.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	- 100 interventi come primo operatore della tipologia sopra descritta, assistito da tutor - 50 interventi di maggior complessità, come secondo operatore.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	- 150 interventi come primo operatore della tipologia sopra descritta - 50 interventi di maggior complessità, come secondo operatore.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	- 200 interventi come primo operatore, con enfasi sui casi di maggior complessità specialistica sovradescritti.
Alta Specializzazione	10-12	- casistica personale di tipologia congrua a quella sopradescritta.
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura e con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdepartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e, in caso di particolari problematiche, ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura e con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico-terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari. Partecipa a gruppi di lavoro esterni. Gestisce rapporti per l'affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione. Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"> <li>il paziente (è in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico-terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza)</li> <li>i medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici</li> <li>colleghi di altre Strutture Ospedaliere.</li> </ul> Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"> <li>specialisti territorio</li> <li>ATS</li> <li>associazioni mediche</li> </ul> Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: <ul style="list-style-type: none"> <li>società scientifiche</li> <li>media</li> <li>organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali.</li> </ul> E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestione. Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri: <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>Pertinenza</li> <li>Completezza e Veridicità</li> <li>Accuratezza</li> </ul> Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica; Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente; Stesura della lettera di dimissione. Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche: Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.
	Valutazione (1-12)

### 3. Ricerca

#### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipazione a trials e studi clinici</li> <li>partecipazione come collaboratore di base (attività di redazione cartacea) a Journal Club, Selected Readings, Reviews di letteratura e corsi interni alla UOC.</li> <li>organizzazione dell'archivio della casistica trattata nell'UOC.</li> <li>attività di raccolta dati e di analisi.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipazione a studi clinici attiva con responsabilità intermedia</li> <li>partecipazione attiva routinaria a Journal Club, Selected Readings, Reviews di letteratura e corsi interni alla UOC.</li> <li>almeno 4 articoli o abstract a congressi nell'ultimo triennio.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipazione a studi clinici attiva con responsabilità elevata</li> <li>partecipazione attiva, anche con spirito propositivo, a Journal Club, Selected Readings, Reviews di letteratura e corsi interni alla UOC.</li> <li>almeno 8 articoli o abstract a congressi nell'ultimo triennio.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipazione a studi clinici attiva con responsabilità elevata</li> <li>funzione anche gestionale, su mandato del Direttore riguardo Journal Club, Selected Readings, Reviews di letteratura</li> <li>collabora direttamente con il Direttore per l'organizzazione di corsi e/o convegni</li> <li>nell'ultimo triennio almeno 8 articoli o abstract a congressi, di particolare interesse quanto a innovazione e/o sede di presentazione.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

**[70%]**

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>8</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>7</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI</b>	<b>[30%]</b>	<b>Totale ponderato</b>
		<b>0,00</b>



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC CHIRURGIA PLASTICA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b>  • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_