

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOSD REUMATOLOGIA

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. MASSIMILIANO LIMONTA
MATRICOLA	8392
POSIZIONE DIRIGENZIALE	B1

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raggiunge i crediti formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale. Si forma mediante partecipazione a convegni di carattere generale nell'ambito della disciplina, a corsi di aggiornamento preferibilmente monotematici e mediante lo studio di pubblicazioni scientifiche. Necessaria la conoscenza delle tecniche di BLS.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Raggiunge i requisiti minimi formativi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale e mediante la partecipazione a convegni, corsi, stages anche extra-aziendali. Si forma aggiornandosi secondo un percorso congruo con il suo ruolo di specialista in coerenza con gli obiettivi dipartimentali ed aziendali.  Esperienza lavorativa in ambulatori specialistici dedicati alle seguenti patologie reumatiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reumatismi infiammatori cronici (Artrite reumatoide/Artrite Psoriasica/Spondilite Anchilosante)</li> <li>• Connettiviti (Lupus eritematoso sistemico, Sclerosi sistemica progressiva, Sindrome di Sjogren, Connettivite mista, Connettivite indifferenziata, Dermatopolimiosite)</li> <li>• Vasculiti.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Raggiunge i requisiti minimi formativi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale e mediante la partecipazione a convegni, corsi, stages anche extra-aziendali. Partecipa come relatore a corsi o congressi aziendali, regionali, nazionali, in coerenza con gli obiettivi dipartimentali ed aziendali. È coinvolto nella organizzazione di presentazioni di casi clinici di particolare interesse. Esegue ricerche sistematiche della letteratura reumatologica, dimostrando capacità di analisi critica.  Esperienza lavorativa in ambulatori specialistici dedicati alle seguenti patologie reumatiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reumatismi infiammatori cronici (Artrite reumatoide/Artrite Psoriasica/Spondilite Anchilosante)</li> <li>• Connettiviti (Lupus eritematoso sistemico, Sclerosi sistemica progressiva, Sindrome di Sjogren, Connettivite mista, Connettivite indifferenziata, Dermatopolimiosite)</li> <li>• Vasculiti</li> </ul> Esperienza lavorativa nel trattamento dei pazienti con farmaci biologici.
Alta Specializzazione	10-12	Partecipa a Convegni, corsi e stages anche extra-aziendali, in coerenza con gli obiettivi dipartimentali ed aziendali. È coinvolto in qualità di progettatore formativo o di responsabile scientifico a livello divisionale, dipartimentale, aziendale anche in collaborazione con l'ufficio formazione.  Esperienza lavorativa in ambulatori specialistici dedicati alle seguenti patologie reumatiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reumatismi infiammatori cronici (Artrite reumatoide/Artrite Psoriasica/Spondilite Anchilosante)</li> <li>• Connettiviti (Lupus eritematoso sistemico, Sclerosi sistemica progressiva, Sindrome di Sjogren, Connettivite mista, Connettivite indifferenziata, Dermatopolimiosite)</li> <li>• Vasculiti</li> </ul> Esperienza lavorativa nel trattamento dei pazienti con farmaci biologici. Esperienza lavorativa nel trattamento dei pazienti affetti da malattie rare di competenza reumatologica.
		Valutazione (1-12)

## 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Conoscenza di livello specialistico della Reumatologia generale.</p> <p>Conoscenza specialistica della valutazione dei test di laboratorio (compresi i test immunologici specialistici) e delle metodiche di Imaging (incluse radiografie standard, tomografia computerizzata, risonanza magnetica, ecografia e indagini di medicina nucleare applicate allo studio di ossa, articolazioni, strutture periarticolari e vascolari).</p> <p>Conoscenza specialistica delle tecniche di densitometria ossea, della videocapillaroscopia e della analisi del liquido sinoviale incluso lo studio con il microscopio a luce polarizzata.</p> <p>Migliora costantemente la propria conoscenza operativa, applicata alle patologie muscolo-scheletriche, relativamente alla utilità, costi, limiti e principi interpretativi di tutte le indagini utilizzate per la gestione appropriata di sindromi e malattie reumatiche, incluse le metodiche utilizzate e le caratteristiche dei singoli test (sensibilità, specificità, valore predittivo).</p> <p>Migliora costantemente la propria conoscenza operativa, applicata alle patologie muscolo-scheletriche, relativamente alla farmacologia, compresa la gestione dei farmaci ad esclusiva gestione ospedaliera (con particolare attenzione ai farmaci dispensati in file F) e le interazioni fra essi ed altri farmaci.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>In aggiunta alle attività del profilo precedente:</p> <p>Approfondisce la conoscenza relativa ai casi clinici complessi sviluppando un piano di gestione adeguato, basato su una informazione scientifica aggiornata, nonché su una valutazione clinica, che consideri i costi, le scelte e le condizioni del paziente, ivi compresa la dimostrazione della capacità di utilizzare farmaci innovativi.</p> <p>Migliora costantemente la propria conoscenza operativa con la partecipazione a presentazioni di casi clinici di particolare interesse e collabora alla organizzazione di incontri di reparto dedicati alla revisione critica della letteratura reumatologica.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>In aggiunta alle attività del profilo precedente:</p> <p>Conosce le modalità di gestione dell'attività relativa agli ambulatori multidisciplinari di dermatologia/reumatologia, di cardiologia/reumatologia e di ortopedia/reumatologia.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>In aggiunta alle attività del profilo precedente:</p> <p>Possiede la capacità di trasmettere i risultati di uno studio clinico.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Gestisce l'attività ambulatoriale e di DH relativamente alle patologie reumatiche più comuni, con la conoscenza delle Linee Guida.</p> <p>Garantisce l'attività di guardia anche di Medicina Generale, in collaborazione con gli altri specialisti.</p> <p>Partecipazione a studi clinici.</p> <p>Esegue artrocentesi/aspirazione liquido sinoviale da borse; esegue infiltrazioni articolari e delle strutture peri-articolari.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Come livello precedente più:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività consulenziale per altre Strutture.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Come livelli precedenti più:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione dei casi clinici complessi</li> <li>• Gestione di malattie rare di competenza reumatologica</li> <li>• Esegue videocapillaroscopia periungueale e/o ecografia articolare.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Come livelli precedenti, con in aggiunta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione pazienti critici (anche di interessamento interdisciplinare).</li> <li>- gestione di problematiche organizzative</li> <li>- organizzazione e controllo periodico dei protocolli di reparto e aziendali di pertinenza.</li> </ul> <p>Predisporre documenti per la cura del paziente, la prescrizione dei farmaci, o l'elenco degli outcomes.</p> <p>Contribuisce allo sviluppo, alla diffusione, alla traduzione nella pratica clinica di nuove conoscenze nel campo della reumatologia.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	E' autonomo nella gestione dell' attività ambulatoriale e di DH relativamente alle patologie reumatiche più comuni Viene affiancato da un collega più esperto nella gestione dei casi più complessi.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Totalmente autonomo nella gestione di tutta la casistica afferente alla struttura.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre al precedente è autonomo nella gestione degli ambulatori interdisciplinari.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre al precedente gestisce casi clinici complessi anche di interesse interdisciplinare, facendo da riferimento per parere in merito alla gestione di casi complessi e/o controversi non solo nell'ambito della sua area specialistica autonomia.

Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Gestisce la casistica reumatologica afferente sia all'attività ambulatoriale che all'attività in regime di day-hospital.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre al precedente gestisce le complicanze gravi sia in ambulatorio che in day-hospital.  Valuta l'eleggibilità dei pazienti a protocolli registrativi relativamente alle seguenti patologie reumatiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reumatismi infiammatori cronici (Artrite reumatoide/Artrite Psoriasica/Spondilite Anchilosante)</li> <li>• Connettiviti (Lupus eritematoso sistemico, Sclerosi sistemica progressiva, Sindrome di Sjogren, Connettivite mista, Connettivite indifferenziata, Dermatopolimiosite)</li> <li>• Vasculiti.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Come livello precedente più: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione dei pazienti afferenti agli ambulatori multidisciplinari inter e intra dipartimentali (Dermatologia-Reumatologia; Ortopedia-Reumatologia; Cardiologia-Reumatologia).</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	Come livello precedente più: <ul style="list-style-type: none"> <li>• In caso di casi clinici complessi o controversi può prendere decisioni terapeutiche off-label o alternative rispetto alle linee guida e ai protocollo applicati all'interno dell'Unità motivandone la scelta.</li> </ul>

Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi.</p> <p>Collabora con le altre strutture interdepartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze.</p> <p>Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto.</p> <p>Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti.</p> <p>Partecipa a riunioni interne ed aziendali.</p> <p>Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali.</p> <p>Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche.</p> <p>Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali.</p> <p>Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Oltre alle precedenti:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione).</p> <p>E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità.</p> <p>Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale.</p> <p>Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale.</p> <p>Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali.</p> <p>Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).</p>
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari</p> <p>Partecipa a gruppi di lavoro esterni</p> <p>Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione</p> <p>Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il paziente</li> </ul> <p>È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici</li> <li>• Colleghi di altre Strutture Ospedaliere</li> </ul> <p>Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>SSu indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialisti territorio</li> <li>• ATS</li> <li>• Associazioni mediche</li> </ul> <p>Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Società scientifiche</li> <li>• I media</li> <li>• Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali</li> </ul> <p>E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale</p> <p>Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> <li>• Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</li> <li>• Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</li> <li>• Stesura della lettera di dimissione.</li> </ul> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li> </ul>
	Valutazione (1-12)

## 3. Ricerca

### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Almeno 2 abstract su riviste scientifiche nazionali/ internazionali (come coautore). Raccolta dati, verifica della documentazione, conduzione dello studio clinico, inserimento dei dati nel database del protocollo di studio.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Almeno 2 lavori scientifici su riviste nazionali/internazionali (come autore/ coautore). Raccolta dati, verifica della documentazione, conduzione dello studio, inserimento dei dati nel database del protocollo di studio.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Almeno 3 lavori scientifici su riviste nazionali/internazionali (come autore/ coautore). Partecipazione nel ruolo di Co-Investigator ad almeno 3 studi clinici.
Alta Specializzazione	10-12	Almeno 5 lavori scientifici su riviste nazionali/internazionali (come autore/ coautore). Raccolta dati, verifica della documentazione, conduzione dello studio, inserimento dei dati nel database del protocollo di studio. Partecipazione nel ruolo di Co-Investigator ad almeno 6 studi clinici.
		Valutazione (1-12)

<b>CAPACITA' PROFESSIONALI</b>	<b>[70%]</b>	<b>0,00</b>
--------------------------------	--------------	-------------

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

  

<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

  

<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

  

<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

  

<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>3</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%] Totale ponderato</b>			<b>0,00</b>

Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOSD REUMATOLOGIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

<b>Giudizio finale</b>           
--

<b>Possibili aree di miglioramento</b>           
--

<b>Commento valutato</b>           
--

Data

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_