



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC RADIOLOGIA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI 2 - NEURORADIOLOGIA

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1<sup>A</sup> ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. GIUSEPPE BONALDI
MATRICOLA	821
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI  
RIFERISCE LA  
VALUTAZIONE

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

#### (\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Neoassunto - Dirigente di base < 5 anni (ex profilo D)
Incarico professionale di primo livello (ex profilo C)
Incarico professionale di secondo livello - elevata competenza (ex profilo C4)
Incarico professionale di terzo livello - elevata specializzazione (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale di alta specializzazione (ex profilo C1)



## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione finalizzata all'approfondimento delle conoscenze in ambito neuroradiologico, in accordo con gli obiettivi di Struttura</li> <li>Partecipazione alla formazione obbligatoria e raggiungimento dei crediti formativi minimi</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione e aggiornamento con acquisizione dei crediti formativi.</li> <li>Partecipazione a corsi specifici nell'ambito della patologia neuroradiologica oppure mirati all'approfondimento delle conoscenze tecniche relative alle metodiche TC, RM, Angiografia digitale</li> <li>Partecipazione a convegni e corsi finalizzati al miglioramento di competenze specifiche secondo gli obiettivi di Struttura, dipartimentali e aziendali.</li> <li>Partecipazione a stage extraospedalieri</li> <li>Formazione nell'ambito del Sistema Gestione Qualità.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione e aggiornamento con acquisizione dei crediti formativi.</li> <li>Partecipazione a convegni e corsi finalizzati al miglioramento di competenze specifiche secondo gli obiettivi di Struttura, dipartimentale e aziendali.</li> <li>Partecipazione a corsi specifici "dedicati" a metodiche avanzate in ambito diagnostico e/o interventuale.</li> <li>Partecipazione a convegni e/o corsi quale docente.</li> <li>Formazione e aggiornamento nell'ambito del Sistema Gestione Qualità anche in qualità di auditor interno.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione e aggiornamento con acquisizione dei crediti formativi.</li> <li>Aggiornamento nell'ambito del Sistema Gestione Qualità</li> <li>Aggiornamento all'estero sia presso centri specializzati sia mediante frequenza a corsi e congressi in sede internazionale.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conoscenze di base relativamente alla diagnostica TAC/Risonanza Magnetica e alla diagnostica angiografica.</li> <li>Conoscenze adeguate per lo svolgimento del servizio di Pronto Disponibilità.</li> <li>Conoscenza delle Regole di Unità</li> <li>Conosce le modalità di stesura di un articolo scientifico o di un case report.</li> <li>Conosce il sistema informatico di Struttura.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conoscenze avanzate relativamente alla diagnostica TAC, Risonanza Magnetica e diagnostica angiografica con autonomia di gestione del paziente utilizzando i protocolli definiti.</li> <li>Conoscenze di base relativamente all'attività interventuale vertebrale.</li> <li>Conosce e utilizza i documenti del SGQ.</li> <li>Conosce il sistema informatico di Struttura.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conosce in modo approfondito uno o più settori specialistici nell'ambito della diagnostica per immagini (TAC - RM - Angiografia) o dell'attività interventuale (spinale - vascolare).</li> <li>Conosce e utilizza i documenti del SGQ; possiede le conoscenze per l'attività di auditor interno</li> <li>Conosce l'organizzazione dei turni di lavoro e delle guardie</li> <li>Conosce il sistema informatico di Struttura.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conosce come gestire un settore specifico nell'ambito della diagnostica per immagini (TAC - RM - Angiografia) e/o nell'attività interventuale (spinale - vascolare).</li> <li>Conosce come pianificare e organizzare un settore diagnostico o interventuale</li> <li>Conoscenze nella definizione dei turni di lavoro dei dirigenti medici in ottemperanza alle disposizioni del Direttore e in funzione dell'attività svolta in forma d'urgenza e ordinaria</li> <li>Conosce il sistema informatico di Struttura e la sua integrazione con il sistema informatico aziendale.</li> <li>Conoscenza di base teorica (non operativa) dell'attività interventistica vascolare.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)



## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refertazione di esami TC e RM, anche in urgenza.</li> <li>• Percorso di addestramento manuale in angiografia (almeno 1 anno) per apprendimento del cateterismo arterioso selettivo dei vasi del collo e dei vasi intracranici.</li> <li>• Apprendimento della diagnostica angiografica.</li> <li>• Raccolta dati clinici e anamnestici e applicazione dei protocolli d'esame.</li> <li>• Utilizzo dei documenti del SGQ.</li> <li>• Validazione dei referti e firma elettronica.</li> <li>• Partecipa alla stesura di articoli scientifici.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione dell'attività diagnostica ordinaria e in urgenza in TAC e RM . Refertazione esami di tipo specialistico.</li> <li>• Attività interventistica vertebrale con tutoraggio</li> <li>• Refertazione esami angiografici con la supervisione di tutor interno.</li> <li>• Raccolta dati clinici e anamnestici</li> <li>• Attività ambulatoriale e/o di consulenza.</li> <li>• Attività in qualità di RQ.</li> <li>• Attività didattica.</li> <li>• Scrive e pubblica articoli scientifici in collaborazione.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione/organizzazione di un settore di attività (diagnostico o interventzionale) con ruolo di referente.</li> <li>• Attività interventistica vascolare con tutoraggio.</li> <li>• Esecuzione e refertazione di esami angiografici.</li> <li>• Esecuzione e refertazione esami di tipo specialistico e di metodiche avanzate.</li> <li>• Attività ambulatoriale e/o di consulenza</li> <li>• Attività di visita ambulatoriale</li> <li>• Attività interventistica vertebrale e/o vascolare.</li> <li>• Attività di tutor interno.</li> <li>• Attività in qualità di RQ.</li> <li>• Attività didattica.</li> <li>• Scrive e pubblica articoli scientifici.</li> <li>• Partecipa a gruppi di lavoro e/o a progetti di ricerca.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione/organizzazione di un settore di attività (diagnostico o interventzionale) con ruolo di referente.</li> <li>• Esecuzione e refertazione esami di tipo specialistico e di metodiche avanzate.</li> <li>• Esecuzione e refertazione di esami angiografici.</li> <li>• Attività ambulatoriale e/o di consulenza</li> <li>• Attività di visita ambulatoriale</li> <li>• Attività didattica e di tutoraggio.</li> <li>• Partecipazione alla stesura di protocolli aziendali .</li> <li>• Scrive e pubblica articoli scientifici.</li> <li>• Propone e organizza gruppi di lavoro e/o a progetti di ricerca.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referta e firma esami TAC e RM, ordinari e urgenti.</li> <li>• Sottopone i casi "dubbi" o complessi all'attenzione del referente o del direttore.</li> <li>• Refertazione angiografica supervisionata da tutor.</li> <li>• Dopo 1 anno di formazione con tutor e previa autorizzazione del direttore è autonomo nell'esecuzione del cateterismo arterioso selettivo.</li> <li>• Svolge l'attività attenendosi alle indicazioni dei tutor e/o del direttore.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione autonoma del paziente e refertazione di esami TAC e RM, ordinari o urgenti.</li> <li>• Gestione e refertazione autonoma di esami di tecnologia avanzata (TC perfusione, AngioTC, RM avanzata)</li> <li>• Refertazione autonoma di angiografia diagnostica.</li> <li>• Sottopone i casi complessi all'attenzione collegiale o del direttore.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Gestione autonoma di una specifica attività diagnostica, anche dal punto di vista organizzativo. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propone e discute i casi complessi.</li> <li>• Svolge in autonomia le attività specialistiche avanzate.</li> <li>• E' responsabile in prima persona della diagnostica e della ricerca nel proprio ambito specialistico</li> <li>• Svolge attività di tutoraggio e addestramento.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomia nell'approfondimento e nella risoluzione di casi complessi.</li> <li>• E' responsabile in prima persona della diagnostica e della ricerca nel proprio ambito specialistico.</li> <li>• Svolge attività di tutoraggio e addestramento.</li> <li>• Autonomia clinico-diagnostica in:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- neuroradiologia pediatrica</li> <li>- e/o interventistica vertebrale</li> <li>- e/o interventistica vascolare</li> <li>- e/o neuroradiologia funzionale.</li> </ul> </li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TAC 1.500 ref/anno</li> <li>• RM base 1.000 ref/anno</li> <li>• 50 angiografie diagnostiche con tutoraggio.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TAC 2.000 ref/anno</li> <li>• RM base e specialistica 1.500 ref/anno</li> <li>• Angiografie 30/anno</li> <li>e/o interventzionale vertebrale 30/anno.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TAC 2.500 ref/anno</li> <li>• RM base e specialistica 2.000 ref/anno</li> <li>• Angiografie 50/anno</li> <li>e/o interventzionale vertebrale - vascolare 80/anno.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TAC 2.500 ref/anno</li> <li>• RM base e specialistica 2.000 ref/anno</li> <li>• Angiografie Intervenzionali vertebrali e vascolari 150/anno</li> <li>• Visite 100 anno</li> <li>• Attività di consulenza 4ore/sett.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)



## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura e con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e, in caso di particolari problematiche, ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura e con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico-terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).

Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari. Partecipa a gruppi di lavoro esterni. Gestisce rapporti per l'affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione. Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • il paziente (è in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico-terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza), • i medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici, • colleghi di altre Strutture Ospedaliere, Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • specialisti territorio • ATS • associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • società scientifiche • media • organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali. E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestione. Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.

Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	<p>Tenuta sotto controllo della documentazione sanitaria relativamente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità.</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> </ul> <p>In particolare per la UOC Neuroradiologia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verifica dell'esatta identità del paziente (nome, cognome, data di nascita),</li> <li>• verifica della congruenza tra esame inserito nel sistema informatico Polaris rispetto all'esame richiesto dal medico curante e rispetto a quanto si va ad eseguire (eventualmente è necessario introdurre la modifica in Polaris),</li> <li>• verifica della modulistica eventualmente allegata (esami ematici, consenso informato, foglio dei metalli),</li> <li>• corretta intestazione del materiale iconografico,</li> <li>• corretta registrazione del MDC eventualmente utilizzato,</li> <li>• corretta emissione della seconda impegnativa per gli eventuali esami aggiuntivi,</li> <li>• corretta informazione al paziente sulla possibilità di un ticket aggiuntivo,</li> <li>• corretta gestione dei precedenti radiografici e della documentazione sanitaria portati in visione dal paziente,</li> <li>• necessità di riportare con precisione nell'intestazione del referto l'esatta tipologia dell'esame eseguito (la successiva rendicontazione effettuata dal personale amministrativo si basa su quanto riportato nell'intestazione),</li> <li>• refertazione nei tempi prestabiliti.</li> <li>• Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</li> </ul>
	Valutazione (1-12)

## 3. Ricerca

### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Attività di raccolta dati e della bibliografia e di collaborazione per la stesura di pubblicazioni scientifiche secondo le disposizioni del Direttore
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Attività di raccolta dati e della bibliografia e di collaborazione per la stesura di pubblicazioni scientifiche.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Coautore di pubblicazioni scientifiche Partecipazione a studi clinici e trial
Alta Specializzazione	10-12	Coautore di pubblicazioni (minimo 1 pubblicazione/anno) Promotore di studi clinici e trial
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	



**6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.**

**Peso Item**

**5**

Declaratoria

Il dirigente:

- sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,
- è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,
- trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.

Punteggio  
assegnato

**7. Capacità e spirito di iniziativa.**

**Peso Item**

**6**

Declaratoria

Il dirigente:

- ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,
- ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,
- attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.

Punteggio  
assegnato

**8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.**

**Peso Item**

**4**

Declaratoria

Il dirigente:

- promuove scambi informativi,
- collabora a fornire opportunità di crescita professionale,
- per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,
- è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.

Punteggio  
assegnato

**9. Autocontrollo e Gestione dello stress.**

**Peso Item**

**5**

Declaratoria

Il dirigente:

- dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,
- reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,
- mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,
- conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.

Punteggio  
assegnato

**10. Capacità di membership.**

**Peso Item**

**3**

Declaratoria

Il dirigente:

- accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,
- distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,
- documenta puntualmente il lavoro in itinere,
- utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.

Punteggio  
assegnato

**CAPACITA' COMPORTAMENTALI**

**[30%]**

**Totale ponderato**

**0,00**



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC RADIOLOGIA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI 2 - NEURORADIOLOGIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b>  • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato

\_\_\_\_\_

Firma Valutatore

\_\_\_\_\_