

CRITERI CONCESSIONE PART-TIME TRIENNIO 2015-2017

LA DIREZIONE AZIENDALE E LE R.S.U./OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA AREA
CONTRATTUALE DEL COMPARTO

- Premesso che presso l'azienda il numero dei posti cui accedere con rapporto di lavoro a part-time è stato da tempo elevato al massimo previsto dalla vigente normativa (25% + 10% per gravi motivi);
- Dato atto che nonostante ciò i posti disponibili sono stati rapidamente coperti e quelli annualmente disponibili per nuovi accessi sono comunque ridotti (Al 31 gennaio 2014 risultano complessivamente 918 rapporti di lavoro a part time di cui 125 a tempo determinato con scadenza annuale.);
- Ricordato che per tale ragione nel periodo 2010-2014, in attuazione dell'intesa sottoscritta in data 09.03.2010, è stata limitata la possibilità di accedere al rapporto di lavoro a part-time solo in via temporanea e per situazioni supportate da "gravi motivi", così come regolamentati su proposta di apposito gruppo di lavoro (azienda/OO.SS.) e recepiti con deliberazione n. 351 del 22.03.2010;
- Ricordato altresì che nel corso della seconda metà del 2013, alla luce dell'esperienza maturata ed accogliendo la richiesta di parte sindacale, si è convenuto di rivedere i criteri definiti in occasione della citata intesa del 09.03.2010 e di costituire a tal fine un nuovo gruppo di lavoro (azienda/OO.SS.);
- Dato atto che sulla base degli approfondimenti svolti dal suddetto gruppo di lavoro, che non è tuttavia addivenuto ad una conclusione unanime, è stata predisposta una proposta di regolamentazione illustrata e consegnata alle RSU/OO.SS. presenti all'incontro del 24.06.2014;
- Tenuto conto delle osservazioni pervenute e di quelle formulate nell'incontro odierno e dei relativi approfondimenti svolti nel merito;
- Precisato che le tipologie di concessione del part time e le relative percentuali, nonché gli istituti di trattamento accessorio correlati, saranno oggetto di specifica sessione di confronto entro il 31 marzo 2015;

SI CONVIENE

- 1) di approvare i criteri per il passaggio da rapporto di lavoro a tempo pieno a quello part-time contenuti nel documento Allegato 1), che tiene conto degli approfondimenti e proposte emerse nell'iter riportato in premessa;
- 2) di precisare che i suddetti criteri trovano applicazione dal bando in fase di emissione nel corrente anno a valere per i passaggi a part-time dal 01.01.2015 e resterà in vigore anche per i bandi 2015 e 2016 a valere rispettivamente per i passaggi dal 01.01.2016 e dal 01.01.2017;
- 3) di prevedere una ulteriore verifica della suddetta regolamentazione entro il 31.03.2017 al fine di apportarvi eventuali ulteriori modifiche e integrazioni;
- 4) di mantenere in capo alla Direzione aziendale la possibilità di valutare e autorizzare singole fattispecie eccezionali, compatibili con le esigenze di servizio, al di fuori dei tempi e procedure di cui al documento Allegato 1) e senza pregiudizio per i partecipanti a dette procedure;

5) di dare atto che la proposta discussa in data odierna di acconsentire, ancorché in via residuale, l'accesso al part time anche ai lavoratori con almeno 58 anni di età anagrafica, non trova attualmente seguito in attesa che sull'argomento intervenga il legislatore così come risulta dagli atti preparatori in tal senso in sede legislativa.

Per la Direzione Aziendale

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Per le RSU/OO.SS.

Sordi Roberto (coor. RSU)
FP CGIL [Signature]
UIL FPL [Signature]
AIL FP [Signature]
NORSUD [Signature]
* F.S.I. [Signature]
[Signature]
[Signature]

* LA F.S.I. non intende firmare il presente Accordo e
richiede le MOTIVAZIONI espresse al protocollo N° 0021344/2014

Bergamo, 10 luglio 2014

La Cisl FP chiede che vengano prese in considerazione
il 31 marzo 2015 le proposte riguardanti tutta
la parte normativa dell'adempimento part time
[Signature]

ALLEGATO 1

Criteria per l'accesso al rapporto di lavoro a Tempo Parziale Triennio 2015-2017

1) Situazioni per le quali è consentito il passaggio al rapporto di lavoro a Tempo Parziale:

Nel periodo in oggetto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato potrà passare dal rapporto a tempo pieno a quello a part time in presenza dei "Gravi motivi" di seguito specificati.

2) Criteri di valutazione delle domande

Nella valutazione dei gravi motivi, verrà attribuito un maggior punteggio a chi non usufruisce di ulteriori riduzioni di orario di servizio (es.: L. 104/92).

SITUAZIONE DEL DIPENDENTE

<ul style="list-style-type: none">▪ essere portatori di handicap riconosciuto o d'invalidità <u>riconosciuta uguale o superiore al 67%</u> (con una maggiorazione di 5 punti se dipendente da causa di servizio)<ul style="list-style-type: none">➢ se già si usufruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro	punti 25 punti 20
<ul style="list-style-type: none">▪ essere portatori di handicap riconosciuto o d'invalidità riconosciuta <u>compresa tra il 33 e il 66%</u> (con una maggiorazione di 3 punti se dipendente da causa di servizio)<ul style="list-style-type: none">➢ se già si usufruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro	punti 20 punti 15
<ul style="list-style-type: none">▪ essere portatore di grave debilitazione psicofisica in attesa del riconoscimento (opportunamente documentata)	punti 18

SITUAZIONE DEI FAMILIARI

<ul style="list-style-type: none">▪ avere coniuge, parenti e affini fino al 2° grado o conviventi, come risultanti dallo stato di famiglia, portatori di handicap riconosciuto o d'invalidità riconosciuta <u>uguale o superiore al 67%</u> per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici<ul style="list-style-type: none">➢ se già si usufruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro	punti 25 punti 20
<ul style="list-style-type: none">▪ avere coniuge, parenti e affini fino al 2° grado o conviventi, come risultanti dello stato di famiglia, portatori di handicap o d'invalidità riconosciuta compresa tra il 33 e il 66% per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici<ul style="list-style-type: none">➢ se già si usufruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro	punti 20 punti 15

[Handwritten signatures and initials]

<ul style="list-style-type: none"> ▪ avere coniuge, parenti e affini fino al 2° grado o conviventi, come risultanti dallo stato di famiglia, portatori di handicap o d'invalidità in attesa del riconoscimento dell'invalidità (opportunamente documentata) 	punti 18
--	-----------------

Se il parente o l'affine non è convivente:

- nel caso in cui la distanza fra l'abitazione del richiedente e la persona da assistere comporti **non più di sessanta minuti** il richiedente deve dichiarare di prestare assistenza in maniera sistematica ed adeguata;
- nel caso in cui la distanza fra l'abitazione del richiedente e la persona da assistere comporti **più di sessanta minuti** il richiedente deve dichiarare di prestare assistenza in maniera sistematica ed adeguata allegando il "programma di assistenza".

SITUAZIONE DEI FIGLI

<ul style="list-style-type: none"> ▪ avere figli di età inferiore ai 14 anni, si terrà conto della fascia d'età dei figli: <ul style="list-style-type: none"> ➢ per ogni figlio di età inferiore a 3 anni ➢ per ogni figlio di età compresa fra 3 e 6 anni ➢ per ogni figlio di età compresa fra 6 e 10 anni ➢ per ogni figlio di età compresa fra 10 e 14 anni 	punti 11 punti 10 punti 7 punti 5
<p>- Per i figli, studenti del primo ciclo di istruzione, con DSA (disturbi specifici di apprendimento – art.6 L.170/2010), debitamente certificati, è riconosciuta una maggiorazione di punti 2 per ogni figlio.</p> <p>- L'assenza di uno dei genitori (vedovanza o altro) comporta l'attribuzione di una maggiorazione del punteggio sopra riportato del 20% per ogni figlio.</p> <p>A parità di punteggio verrà data precedenza alla seguenti situazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - coniuge svolge attività lavorativa a tempo parziale: punti 0 - a tempo pieno: punti 2 - stabilmente assente per attività lavorativa: punti 4 	

Criteria di precedenza

In caso di parità di punteggio viene data la precedenza alla maggiore distanza chilometrica tra l'abitazione e la sede di lavoro.

I titoli di precedenza dovranno essere documentati, l'Amministrazione si riserva ogni controllo in merito alla regolarità dei documenti prodotti.

3) Procedimento d'accesso

L'Amministrazione emetterà avviso interno per l'ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale con cadenza annuale. La validità delle domande è limitata a ciascun avviso.

ep.
2

Gli interessati dovranno presentare domanda sull'apposito modulo completo dei dati richiesti all'Ufficio Protocollo dell'A.O.

All'esame delle domande provvede apposita commissione nominata dalla Direzione Aziendale che provvede a stilare le graduatorie di accesso. L'esito dei relativi lavori è approvato con deliberazione del Direttore Generale e viene comunicato in forma scritta agli aspiranti.

Nella comunicazione al dipendente ammesso al rapporto di lavoro a tempo parziale sarà precisata, compatibilmente con le esigenze di servizio, la decorrenza e la struttura di assegnazione, tenendo conto che il rapporto a part time decorre di norma dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di emissione del bando e si protrae al massimo fino al 31.12 dello stesso anno, salvo anticipata conclusione per il venir meno dei gravi motivi che hanno giustificato la concessione.

La prestazione lavorativa dovrà essere disciplinata nel relativo contratto individuale con indicazione specifica dei seguenti elementi:

- a) la percentuale della prestazione lavorativa (50% o 75%);
- b) la tipologia di lavoro part time (orizzontale o verticale);
- c) l'orario di lavoro individuato nell'ambito di quelli definiti per la copertura del servizio.

Per il personale sottoposto a turni (12h o 24h), l'orario dovrà conformarsi al calendario dei turni fissati con una certa continuità. Eccezionalmente l'orario, sia pur ridotto, potrà subire variazioni con le stesse modalità del tempo pieno e con gli stessi criteri previsti da contratto decentrato.

In sede di definizione della modifica del rapporto di lavoro verranno disciplinati i modi e i tempi per lo smaltimento delle ferie ed i recuperi orari prima del transito al tempo ridotto.

I dipendenti che ottengono il rapporto di lavoro a part-time per gravi motivi ~~ed età anagrafica~~ non potranno svolgere attività lavorativa fuori dall'Azienda.

As

cut

UUU

OK

↑

H

Q

l/p.

W