

**CRITERI DI ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**  
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che i criteri di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale sono contenuti nell'allegato 3 del vigente CCIA sottoscritto il 23.01.2017;

Rilevato che ai sensi dell'art. 19 dello stesso CCIA "Le eventuali successive modifiche ai contenuti di tale documento saranno effettuate previo confronto tra le parti.";

Viste le risultanze del lavoro a tal fine svolto dall'apposito gruppo tecnico paritetico;

Tenuto conto delle osservazioni formulate dalle RSU e dalle OO.SS. presenti all'incontro;

**CONVENGONO**

- 1) di sostituire l'allegato 3 del CCIA 23.01.2017 con quello allegato al presente verbale che trova applicazione a decorrere dalle selezioni previste nel corso del corrente anno ed a valere dal 01.01.2018;
- 2) di precisare che in assenza di ulteriori successive modifiche, da effettuare nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del CCIA del 23.01.2017, i nuovi criteri sopra definiti resteranno in vigore anche per gli anni successivi.

Per la Direzione Strategica

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Per le RSU

*[Signature]*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

*[Signature]*  
 p.le FRCCII  
 CISLFP *[Signature]*  
 NURSIND *[Signature]*  
 UKFERS *[Signature]*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## ***Criteri accesso al rapporto di lavoro a Tempo Parziale***

### **1. Trasformazione temporanea rapporto di lavoro a Tempo Parziale**

In considerazione dell'elevato numero dei rapporti part time in atto e delle numerose richieste che annualmente pervengono, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale - al fine di soddisfare di volta in volta, singole esigenze anche temporanee - ha validità annuale e l'accoglimento è subordinato all'esistenza di situazioni personali o familiari regolamentate.

A tale istituto può accedere il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con le modalità individuate.

### **2. Accesso riservato per età anagrafica**

E' previsto l'accesso al rapporto a tempo parziale a coloro che abbiano un'età anagrafica uguale o superiore a 58 anni, dando preferenza alla maggiore età e, in caso di pari età, alle seguenti situazioni:

1. personale con effettivo servizio in turnazione H24
2. anzianità di carriera in azienda
3. maggiore distanza chilometrica tra l'abitazione e la sede lavorativa

Al fine di contemperare le esigenze di tutto il personale, tale diritto è riservato ad un massimo di tre posti per la categoria D e sino alla saturazione dei posti disponibili per le restanti categorie.

### **3. Criteri di valutazione delle domande**

Al di fuori della fattispecie di cui al punto 2, nella graduazione del maggiore o minor peso (punteggio) da attribuire ai motivi alla base di ciascuna istanza, si è valorizzata la condizione del soggetto che non dispone di ulteriori riduzioni di orario di servizio.

#### **SITUAZIONE PERSONALE**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Portatore di handicap o d'invalidità uguale o superiore al 67% (con una maggiorazione di 5 punti se dipendente da causa di servizio) ➢ se già si fruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro</li> </ul>	<p><b>punti 25</b></p> <p><b>punti 20</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Portatore di handicap o d'invalidità ricompresa tra il 33 e il 66% (con una maggiorazione di 3 punti se dipendente da causa di servizio) ➢ se già si fruisce di altri benefici comportanti riduzione orario di lavoro</li> </ul>	<p><b>punti 20</b></p> <p><b>punti 15</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debilitazione psicofisica temporanea, debitamente certificata nell'anno di riferimento;</li> </ul>	<p><b>punti 18</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Handicap o patologia grave in corso di certificazione, ai fini del riconoscimento disabilità/invalidità dai competenti organismi pubblici esterni.</li> </ul>	<p><b>punti 18</b></p>

*[Handwritten signature]*

*FP-C51L*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*HURSIND*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## SITUAZIONE FAMILIARE

<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere coniuge, figli, parenti e affini sino al 1° grado o conviventi - come risultanti dallo stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità <u>uguale o superiore al 67%</u> per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici.</li> </ul>	<b>punti 25</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ se già si fruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro</li> </ul>	<b>punti 20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere coniuge, figli, parenti e affini sino al 1° grado o conviventi - come risultanti dallo stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità <u>compresa tra il 33 e il 66%</u> per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici.</li> </ul>	<b>punti 20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ se già si fruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro</li> </ul>	<b>punti 15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere coniuge, figli, parenti e affini sino al 1° grado o conviventi - come risultanti dallo stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità in attesa del riconoscimento titolo di disabilità (da documentare)</li> </ul>	<b>punti 18</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere parenti e affini fino al 2° grado come risultanti dallo stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità riconosciuta <u>uguale o superiore al 67%</u> per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici.</li> </ul>	<b>punti 20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ se già si usufruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro</li> </ul>	<b>punti 15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere parenti e affini sino al 2° grado come risultanti dallo stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità ricompresa tra il 33 e il 66% per cui il richiedente o terzi non godano di altri benefici.</li> </ul>	<b>punti 15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ se già si fruisce di altri benefici comportanti riduzione di orario di lavoro</li> </ul>	<b>punti 10</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Avere parenti e affini fino al 2° grado come risultanti dello stato di famiglia - portatori di handicap o d'invalidità, in attesa del riconoscimento titolo di disabilità (da documentare)</li> </ul>	<b>punti 13</b>

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui sopra si precisa quanto segue:

Se il parente o l'affine non sono conviventi:

- nel caso in cui la distanza fra l'abitazione del richiedente e la persona da assistere comporti non più di sessanta minuti è necessario dichiarare di prestare assistenza in maniera sistematica ed adeguata;
- nel caso in cui la distanza fra l'abitazione del richiedente e la persona da assistere comporti più di sessanta minuti è necessario produrre il "programma di assistenza" e la dichiarazione di impegno al rispetto dello stesso.

*ai*

*AA*

x FP-CSIL

*FP*

*h*

*con FP*

*CP*

## SITUAZIONE FIGLI

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Avere figli di età inferiore ai 14 anni, si terrà conto della fascia d'età dei figli:<ul style="list-style-type: none"><li>➢ per ogni figlio di età inferiore a 3 anni</li><li>➢ per ogni figlio di età compresa fra 3 e 6 anni</li><li>➢ per ogni figlio di età compresa fra 6 e 10 anni</li><li>➢ per ogni figlio di età compresa fra 10 e 14 anni</li></ul></li></ul> <p>A parità di punteggio verrà data precedenza alla seguenti situazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– il coniuge stabilmente assente dal domicilio del nucleo familiare, per attività lavorativa: <b>punti 4</b></li><li>– il coniuge svolge attività lavorativa a tempo pieno: <b>punti 2</b></li></ul> <p>Produrre idonea documentazione per anno di riferimento</p>	<p><b>punti 11</b></p> <p><b>punti 10</b></p> <p><b>punti 7</b></p> <p><b>punti 5</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Per ogni figlio studente del primo ciclo d'istruzione, con DSA debitamente certificata (disturbi specifici di apprendimento – art. 6 L.170/2010), è riconosciuta una maggiorazione di <b>punti 2</b></li><li>▪ L'assenza di uno dei genitori (vedovanza o altro) comporta l'attribuzione di una maggiorazione del punteggio sopra riportato del 20% per ogni figlio.</li></ul>	

### 4. Criteri di precedenza

In caso di parità di punteggio vengono adottati, secondo l'ordine di priorità indicato, i seguenti criteri di precedenza:

1° personale con turnazione effettiva H24

2° maggiore numero figli con età (al 31.12 dell'anno di emissione dell'avviso) inferiore ai 14 anni

3° distanza chilometrica tra l'abitazione e la sede di lavoro

I titoli di precedenza dovranno essere documentati, l'Amministrazione si riserva ogni controllo in merito alla regolarità dei documenti prodotti.

### 5. Procedura

Pubblicizzazione dell'Avviso interno sul sito aziendale.

Comunicazione tramite news letter aziendale allegata al cedolino stipendiale del mese di pubblicazione del bando.

Divulgazione del bando tramite @\_mail aziendali (@asst-pg23.it).

La validità delle domande è limitata a ciascun avviso.

I dipendenti dovranno presentare domanda sull'apposito modulo completo dei dati richiesti all'Ufficio Protocollo nei termini e con le modalità indicate nell'Avviso.

All'esame delle domande provvede apposita Commissione nominata dalla Direzione aziendale che provvede a stilare le graduatorie di accesso. L'esito dei relativi lavori è approvato con deliberazione del Direttore Generale e viene comunicato in forma scritta agli aspiranti.

Nella comunicazione al dipendente ammesso al rapporto di lavoro a tempo parziale sarà precisata, compatibilmente con le esigenze di servizio, la decorrenza e la struttura di assegnazione, tenendo conto che il rapporto di lavoro a tempo parziale decorre di norma dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di emissione del bando e si protrae al massimo sino al 31 dicembre dello stesso anno, salvo anticipata conclusione per il venir meno dei titoli che hanno giustificato la concessione.

La prestazione lavorativa dovrà essere disciplinata nel relativo contratto individuale con indicazione specifica dei seguenti elementi:

- a) Percentuale della prestazione lavorativa 50% o 75%;
- b) Tipologia di lavoro part time orizzontale o verticale;
- c) Gli orari di lavoro individuati nell'ambito di quelli definiti per la copertura del servizio.

Per il personale sottoposto a turni, l'orario dovrà conformarsi al calendario dei turni fissati con una certa continuità. Eccezionalmente l'orario, sia pur ridotto, potrà subire variazioni con le stesse modalità del tempo pieno e con gli stessi criteri previsti dal contratto decentrato.

In sede di formalizzazione del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale, verranno definiti i modi e i tempi per lo smaltimento delle ferie ed i recuperi orari prima del passaggio al tempo ridotto.

#### 6. Attività aggiuntive al rapporto di lavoro a tempo parziale

A coloro che accedono al rapporto di lavoro a tempo parziale è inibito svolgere qualsiasi attività lavorativa al di fuori dell'azienda.

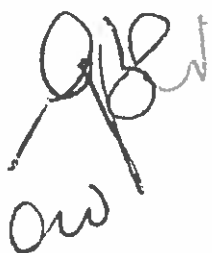
All'interno dell'azienda, la sola "attività aggiuntiva" consentita è quella derivante dai rientri urgenti (Legge 1/2002).

#### 7. Disposizioni transitorie e finali

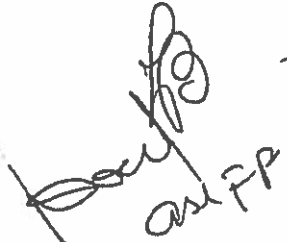
Il coefficiente massimo di domande accoglibili è definito sulla base di criteri analogici - precedentemente in vigore presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII - utilizzati per il "ricalcolo" del Fabbisogno, nelle more della definizione del Nuovo Fabbisogno dell'ASST.

L'accesso al part time, previsto da specifiche norme di legge - per determinate categorie di soggetti e/o situazioni oggettivamente tutelate - viene salvaguardato e a dette norme si fa espresso rinvio.

La Direzione strategica ha la facoltà di valutare e autorizzare singole fattispecie eccezionali, compatibili con le esigenze di servizio, sottoposte al vaglio, per casi particolari, al di fuori dei tempi e/o del rispetto delle procedure di cui al presente regolamento, senza che ciò arrechi pregiudizio ai beneficiari e/o partecipanti.



x FP-CC/L  


  
asl FP

  
UP