

OGGETTO: RECEPIMENTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 29.11.2017 CON LE RSU/OO.SS. DELL'AREA DEL COMPARTO E PRESA D'ATTO DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Carlo Nicora

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DR. VINCENZO PETRONELLA

IL DIRETTORE SANITARIO F.F. DOTT.SSA ELEONORA MARINA CACCIABUE

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO DR.SSA DONATELLA VASATURO

Visti il d.lgs. 30.12.1992 n. 502 ed in particolare gli artt. 3 e 3bis e il d.lgs. 19.6.1999 n. 229;

Vista la l. 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Vista la l.r. 30.12.2009 n. 33, riguardante il testo unico delle l.r. in materia di sanità, come modificata dalla l.r. 11 agosto 2015 n. 23 “Evoluzione del sistema socio sanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della legge regionale 30.12.2009 n. 33”;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. X/4487 del 10.12.2015, in attuazione della su richiamata l.r. 11.8.2015 n. 23, con la quale è stata costituita a partire dall'1.1.2016 l'azienda socio - sanitaria territoriale (ASST) Papa Giovanni XXIII con sede legale in Piazza OMS 1 – 24127 Bergamo - nel nuovo assetto indicato dall'allegato 1 al medesimo provvedimento;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. X/4644 del 19.12.2015 con la quale è stato nominato direttore generale dell'ASST Papa Giovanni XXIII con decorrenza dall'1.1.2016 e fino al 31.12.2018;

Vista la deliberazione n. 1 del 4.1.2016 “Presenza d'atto della deliberazione di Giunta regionale n. X/4644 del 19.12.2015 di nomina del direttore generale dell'azienda socio - sanitaria territoriale Papa Giovanni XXIII di Bergamo. Relativo insediamento”;

Rilevato che il responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con accordo sottoscritto il 20.09.2017 e recepito con delibera n. 2194/2017, è stata definita la quota del “Fondo fasce”, pari ad € 400.000,00, finalizzata all’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nel biennio 2017/2018;
- successivamente in data 29.11.2017 sono stati definiti i criteri rispetto ai quali procedere alla selezione per la citata attribuzione economica;
- in data 22.12.2017 il Collegio sindacale ha espresso il proprio parere circa la prescritta relazione illustrativa tecnico - finanziaria declinante i contenuti dell’accordo del 29.11.2017;
- sulla scorta delle informazioni in possesso e della documentazione agli atti nei fascicoli del personale, è stato elaborato l’elenco degli aventi diritto, per la prima annualità e a decorrere dall’01.01.2017, in applicazione dei criteri selettivi stabiliti;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario f.f. e del direttore sociosanitario.

DELIBERA

1. di recepire l’accordo sottoscritto in data 29.11.2017 con le RSU/OO.SS. del comparto allegato al presente provvedimento (all. 1) unitamente alla relativa relazione illustrativa tecnico - finanziaria (all. 2) predisposta dall’UOC Politiche e gestione delle risorse umane;
2. di prendere atto dell’elenco, allegato alla presente (all. 3), dei beneficiari dell’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, a valere dall’01.01.2017, del personale del comparto, elaborato sulla base dei criteri selettivi di cui al sottoscritto accordo;
3. di precisare che si provvederà successivamente per eventuali posizioni non incluse nell’allegato elenco appurata l’esistenza del diritto al beneficio;
4. di corrispondere il relativo trattamento economico, il cui onere di spesa verrà iscritto nei rispettivi bilanci di competenza, agli specifici conti per il personale, all’interno delle disponibilità previste dalla programmazione regionale e dal bilancio aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Carlo Nicora

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Angela Colicchio

UOS Gestione economica previdenziale AC/ar

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal direttore generale ai sensi del “Codice dell’amministrazione digitale” (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ADEGUAMENTO CRITERI RICONOSCIMENTO SUCCESSIVA FASCIA ECONOMICA
CON EFFETTO 01.01.2017 E 01.01.2018**

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Richiamata la precedente intesa sottoscritta in data 20.09.2017 con la quale, dopo aver fissato la somma da riservare alla finalità in oggetto, si è convenuto di rinviare a successivo incontro le opportune verifiche di adeguatezza dei criteri in precedenza fissati ed utilizzati per i passaggi del 2015 e del 2016 presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII;

Tenuto conto delle richieste di modifica ai suddetti criteri pervenute dalle RSU e fatte le relative verifiche;

CONVENGONO

1. di modificare come da Allegato A i criteri da utilizzare per il nuovo riconoscimento di fascia alle date concordate del 1.1.2017 e 1.1.2018;
2. di dare atto che la platea degli aspiranti al riconoscimento con decorrenza 1.1.2017 è riportata nella Tabella 1 – Griglia Anzianità/Fasce (Allegato B);
3. di dare altresì atto che l'analoga tabella evidenziante la platea degli aspiranti al riconoscimento con decorrenza 1.1.2018 sarà elaborata con gli stessi criteri dopo l'avvenuta individuazione degli aventi titolo per il 2017.

Per la Direzione Aziendale

G. Rossi
F. Rossi
F. Rossi
F. Rossi
F. Rossi
F. Rossi

Per le RSU

G. Rossi

Per le OO.SS.

P. la FP-CGIL
David Horro Cox
Antonio Rossi
Uil-FPL
Uil-FPL

**CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ASST PAPA GIOVANNI XXIII**

DESTINATARI	I dipendenti dell'ASST Papa Giovanni XXIII afferenti all'area contrattuale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
DATA DECORRENZA RICONOSCIMENTO	1° gennaio dell'anno definito dalla contrattazione aziendale per il passaggio di fascia
REQUISITI DA POSSEDERE ALLA DATA DI DECORRENZA DEL RICONOSCIMENTO:	<p>A) essere in servizio alla data di decorrenza del riconoscimento con esclusione dei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti assenti per aspettativa senza assegni a seguito di assunzione a t.d. ovvero in periodo di prova a t.i. presso altre aziende pubbliche ovvero in comando presso le stesse; - dipendenti con rapporto di lavoro a part time al 50% autorizzati a svolgere altre attività lavorative; <p>B) aver maturato un'anzianità presso aziende del SSN e/o altre pubbliche amministrazioni di almeno 4 anni;</p> <p>C) non aver acquisito fasce economiche orizzontali nel quadriennio precedente, anche presso altre aziende;</p> <p>D) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;</p> <p>E) non aver fruito di progressioni verticali di carriera nel biennio precedente;</p> <p>F) non aver effettuato più di 300 gg. complessivi di assenza nel biennio precedente. Non sono considerati assenza le giornate di astensione dal lavoro per maternità anticipata e obbligatoria e per patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili nonché quelli utili ai fini del sistema di liquidazione dei premi di produttività in vigore;</p> <p>G) aver conseguito nelle apposite schede di valutazione del biennio precedente una valutazione "positiva" in almeno due delle relative componenti (obiettivi e competenze); a tal fine le suddette valutazioni saranno raggruppate in gruppi omogenei in base al valutatore (tutti i dipendenti valutati dallo stesso valutatore costituiscono un gruppo omogeneo); quindi all'interno dei singoli gruppi saranno considerate "positive" quelle con punteggio uguale o superiore al valore soglia del 1° quartile.</p>
INDIVIDUAZIONE AVENTI TITOLO	<p>Al fine di individuare gli aventi titolo al passaggio di fascia, il personale in possesso dei requisiti previsti viene raggruppato per classi d'anzianità e fascia economica.</p> <p>Il riconoscimento opera nei confronti di tutti coloro che:</p> <p>a) rientrano nella classe di anzianità evidenziata in giallo nella corrispondente fascia della Tabella 1 allegata denominata "Griglia anzianità/fasce"; ovvero</p> <p>b) pur non rientrando tra i beneficiari del precedente punto a), hanno acquisito nel biennio precedente almeno 2 valutazioni di "eccellenza" per obiettivi e/o competenze, intendendosi per eccellenza quelle superiori al 3° quartile del proprio gruppo.</p>

Bergamo, 29 novembre 2017

P. k FP-CAL

ASST Papa Giovanni XXIII

Tabella 1 - Griglia Anzianità / Fasce

		Fascia					Totale	
		0	1	2	3	4		5
Classe anzianità	A	131	4	0	0	0	0	135
	B	43	22	6	0	1	0	72
	C	3	16	19	24	6	2	69
	D	5	4	3	88	81	13	194
	E	2	2	5	11	80	33	133
	F	4	2	1	5	13	13	38
Totale		188	50	34	128	180	61	641

Anzianità	da	a
A	4 anni	8 anni 4 mesi
B	8 anni 4 mesi 1 giorno	13 anni 4 mesi
C	13 anni 4 mesi 1 giorno	18 anni 4 mesi
D	18 anni 4 mesi 1 giorno	23 anni 4 mesi
E	23 anni 4 mesi 1 giorno	28 anni 4 mesi
F	28 anni 4 mesi 1 giorno	

gfw

p.la FP - GUY
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Santo Radici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo 1**

-Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo eventuale accordo in materia
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore UOC Direzione professioni sanitarie sociali, Direttore UOC Politiche e gestione delle risorse umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND, NURSING UP e RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, NURSIND e RSU aziendale</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'area contrattuale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione adeguamento criteri riconoscimento successiva fascia economica con effetto 01.01.2017 e 01.01.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>22/12/2017</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance triennio 2017-2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 139 del 26.01.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016
		Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
	La Relazione della Performance, adottata con delibera n. 1152 del 22.06.2017, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 06.06.2017	
Eventuali osservazioni		



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Santo Radici

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

L'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" prevede espressamente tra le materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale.

Gli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 dispongono che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 e in base a criteri definiti da integrare in sede di contrattazione integrativa.

In data 20.09.2017 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto specifico accordo con il quale hanno definito di riservare, all'interno del fondo sviluppi di carriera, la quota di € 400.000,00 per il finanziamento di una ulteriore fascia economica al personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII.

Con il medesimo accordo si è convenuto di rinviare a successivo incontro le opportune verifiche di adeguatezza dei criteri in precedenza fissati ed utilizzati per i passaggi del 2015 e del 2016 presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII.

Con l'accordo oggetto della presente certificazione, sottoscritto tra le delegazioni trattanti in data 29.11.2017, si è proceduto alla prevista verifica di adeguatezza e conseguente aggiornamento dei criteri definiti in precedenza presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII (con accordo del 15.10.2015 così come modificati con accordo del 17.10.2016) alla luce del mutato contesto aziendale dopo la l.r. 23/2015 e tenuto conto dei criteri in precedenza definiti dalle diverse aziende confluite.

Si è inoltre definito che la somma riservata pari a € 400.000,00 verrà utilizzata per il riconoscimento delle progressioni economiche per gli anni 2017 e 2018 (con effetto rispettivamente 01.01.2017 e 01.01.2018).

I criteri definiti per la per il primo riconoscimento delle progressioni economiche a livello di ASST sono coerenti con l'art. 23 comma 2 del Decreto 150/2009 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione

Si è infatti espressamente mantenuto tra i requisiti specifici il conseguimento della valutazione positiva nel biennio precedente all'istruttoria.

Il riconoscimento della progressione economica è finalizzato a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo d'inquadramento, al fine di migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'azienda con delibera n. 1966 del 2.11.2017 ha riquantificato i fondi contrattuali dell'area contrattuale del comparto dell'ASST Papa Giovanni XXIII.



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Santo Radici

L'entità del fondo che finanzia le fasce retributive, le posizioni organizzative, il valore comune della ex indennità di qualificazione professione e dell' indennità professionale specifica del personale dell'area del comparto (ex art. 38 del CCNL 7.4.1999), denominato nel CCLIA "Fondo sviluppi di carriera", è stato determinato in € 11.612.774,72.

Considerato l'utilizzo virtuale del fondo per il 2017 – ottenuto proiettando le voci di afferenza spettanti per unità di personale previste nella dotazione organica – e la somma riservata alle posizioni organizzative con l'accordo del 20.09.2017 pari a €350.000, nonché quella destinata alle posizioni di coordinamento vacanti, si determina una disponibilità di risorse da destinare ai passaggi di fasce con effetto 01.01.2017 e 01.01.2018 sufficienti per un finanziamento di € 400.000,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogati gli accordi precedenti in materia.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica ad una quota di dipendenti;
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto del merito individuale accertato mediante gli esiti della valutazione nel biennio precedente l'istruttoria.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, sempre nell'ambito del processo meritocratico, ha come finalità la prosecuzione del percorso di crescita economica a quei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità ed esperienza acquisita.

L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e come tale vada inteso secondo una logica di equità e valorizzazione delle risorse disponibili.



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Santo Radici

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Santo Radici

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

L'azienda con delibera n. 1966 del 2.11.2017 ha riquantificato i fondi contrattuali dell'area contrattuale del comparto dell'ASST Papa Giovanni XXIII.

La consistenza del fondo che finanzia le fasce retributive, le posizioni organizzative, il valore comune della ex indennità di qualificazione professione e dell'indennità professionale specifica del personale dell'area del comparto, denominato nel CCLA "Fondo sviluppi di carriera", è stato determinato in € 11.612.774,72.

**Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO SVILUPPI DI CARRIERA**

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2017 l'importo del fondo contrattuale SVILUPPI DI CARRIERA dell'area contrattuale del comparto risulta essere il seguente:

FONDO SVILUPPI DI CARRIERA	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 10.026.740,19
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 1.002.725,43
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 570.745,34
Quota proveniente da Aziende sanitarie per trasferimenti dall'01.01.2017	€ 12.563,76
Totale	€ 11.612.774,72

Sezione II: Risorse variabili

Le risorse variabili non sono oggetto della presente intesa

Sezione III: Decurtazione del fondo

Dal 2011 al 2014, per la parte ascrivibile alla ex A.O. Papa Giovanni XXIII, i fondi sono stati determinati sulla scorta delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010.

Per l'anno 2017 è stato preso a base l'importo dei fondi consolidati al 31.12.2015, come determinati ai sensi della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016).

Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza stabilità sottoposto a certificazione	€ 11.612.774,72
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	/
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 11.612.774,72

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Santo Radici

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
"FONDO SVILUPPI DI CARRIERA"****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Il costo teoricamente stimato del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale e la quota già impegnata per le posizioni organizzative con accordo del 20.09.2017 - è pari a € 11.163.955,40. Il residuo previsto disponibile ammonta quindi a € 448.819,32.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nell'ambito della quota di residuo del fondo di cui sopra, con l'accordo in esame vengono definiti i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con effetto 01.01.2017 e 01.01.2018 per una quota pari a € 400.000,00 già definita con accordo del 20.09.2017.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 11.212.774,72
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo in materia di progressioni economiche orizzontali (stima)	€ 400.000,00
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 11.612.774,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sia la quantificazione che gli utilizzi del fondo avvengono in assoluto rispetto delle disposizioni dei Contratti Nazionali di Lavoro e delle norme in materia.

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Santo Radici

Modulo III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO SVILUPPI DI CARRIERA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016****A) Costituzione del fondo**

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2016)

FONDO SVILUPPI DI CARRIERA	Anno 2016	Anno 2017
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 10.026.740,19	€ 10.026.740,19
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 1.002.725,43	€ 1.002.725,43
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 556.398,50	€ 570.745,34
Quota proveniente da Aziende sanitarie per trasferimenti dall'01.01.2017		€ 12.563,76
Totale	€ 11.585.864,12	€ 11.612.774,72

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016)

Relativamente al fondo contrattuale dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII gli importi sono immutati nel rispetto del principio delle legge di stabilità per l'anno 2016. Si rimanda comunque a quanto sopra descritto nel paragrafo dedicato alle decurtazione dei fondi.

Per quanto concerne la quota del fondo contrattuale trasferita dell'ex A.O. Treviglio e Caravaggio nulla è variato rispetto al 2016 mentre la quota di fondo trasferita dall'ex ASL di Bergamo, ora ATS di Bergamo, è stata aumentata a seguito del perfezionamento della l.r. 23/2015 con riferimento ai nuovi trasferimenti di personale intervenuti tra la fine del 2016 e l'inizio del 2017. Rispetto al 2016, si aggiungono inoltre le quote trasferite dalle altre aziende sanitarie della regione per i nuovi trasferimenti conseguenti sempre alla progressiva attuazione della l.r. 23/2015.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa in coerenza con gli stipendi elaborati ed effettua, trimestralmente in sede di certificazione trimestrale di bilancio, verifiche sugli impieghi e residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Santo Radici

Come già sopra enunciato, il fondo della ex AO Papa Giovanni XXIII corrisponde a quello consolidato al 31.12.2015 così come stabilito dalla citata legge di stabilità. Le parti in aggiunta derivanti dall'attuazione della l.r. 23/2015 derivano dai fondi consolidati delle aziende di provenienza e corrispondono alle quote di spettanza del personale trasferito.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, è previsto ed impegnato nelle sezioni del Bilancio d'esercizio 2017 dedicate al costo del personale dipendente come rappresentati negli appositi allegati e corrispondenti alle assegnazioni regionali.

Il Direttore
UOC Politiche e gestione delle risorse umane
Dr. Santo Radici

Bergamo, 12 dicembre 2017

Matricola	Cognome	Nome
9591	ADOBATI	ALESSANDRA
46	AGAZZI	MARIA GABRIELLA
10228	ALGAROTTI	LORENA
9489	ALLEVATO	ANTONIO
167	AMBONI	CINZIA
8427	ANDRIOLETTI	MARZIA
9498	ARNOLDI	DANIELA
286	ARTIFONI	ELISABETTA
9679	ARTIOUKH	LARISSA
23848	AVOGADRO	LAURA ANGELA
8051	BANA	MARIELLA
24484	BARATELLI	ELDA
9733	BARBELLO	GIUSEPPINA
9550	BARONI	GIULIA
420	BARONI	LINA
445	BARZASI	OLIVA INES
440	BASCETTA	LIDIA
8793	BATTISTA	MARIAPIERA
1049	BEDIN	MONICA
8785	BEDUSCHI	ELENA
478	BEGNIS	CINZIA
498	BELOMETTI	ODETTA
23555	BELOTTI	MARIA
7636	BENETTI	GUENDALINA
7663	BERGAMELLI	CINZIA
701	BERTOCCHI	ELISABETTA
694	BERTULESSI	FRANCESCA
8578	BIAVA	ROBERTA
7533	BIOLCATI	ANNA
22925	BOFFELLI	ANNALISA
778	BONACINA	MICHELA
9106	BONACINA	SILVIA
9654	BONAITI	SANGEETHA
8532	BONALUMI	DESIREE
9670	BONALUMI	SILVANO
9693	BONARI	ROBERTA
9316	BONINETTI	SARA
329	BONOMI	DANIELA
9065	BONOMI	FRANCA
24731	BONZI	ENRICA
22457	BONZI	LOREDANA
21872	BONZI	SILVIA MARGHERITA
726	BORALI	ANTONIA
899	BORDOGNA	ALESSANDRA
945	BORNAGHI	LOREDANA
10259	BORTOLOTTI	CARLOTTA
7809	BORTOLOTTI	FRANCESCA
9774	BORZI'	IRENE MARIA LUISA
1020	BRESCIANINI	MARILENA
9283	BREVI	ALESSANDRA
9562	BRIGNOLI	LEONARDO
1096	BRUCATO	STEFANIA
9643	BRUGNETTI	MARIA LUISA
1152	BRUSCHETTI	MARINA
24991	BUSI	DOMENICA

9363 BUSI	GABRIELLA
920 BUSI	LUCIANA
9510 CACCIA	DANIA
7292 CAMBIANICA	ELENA
1302 CAMBIANICA	PAOLA
9941 CAMISA	CORINNA
8408 CAMPANA	STEFANIA
8803 CANCELLI	CHIARA
24705 CAPELLI	EMANUELA
1381 CAPRIOTTI	GABRIELLA
1388 CARDULLO	CARMELA
1439 CAROZZI	ELENA
1455 CARRARA	SILVANA
1482 CARRARA	SILVIA
1526 CASATI	GIULIANA
1572 CASATI	MARINA
10201 CASSIS	MARA
8094 CASSIS	SEVERA
23768 CATTANEO	ANGELA
1596 CATTANEO	DIEGO
9609 CATTANEO	GUJA
1581 CATTANEO	LARA
7228 CATTANEO	OSCAR
1606 CAVAGNA	SIMONA
1633 CAVALLERI	EMANUELA
9576 CIVIDINI	VALENTINA
25270 CODAZZI	EMANUELE
9294 COLLEONI	MARIANGELA
9725 COLOMBO	LAURA
1964 CONZATTI	AURORA MICHELA
9407 CORDONI	BARBARA
9521 CORNELLI	STEFANIA MARIA
1967 CORNOLTI	MANUEL
8428 CORTI	KATIA
1965 CORTI	MONICA
1986 CORTINOVIS	BARBARA
9647 CORTINOVIS	FABIOLA
1981 CORTINOVIS	MARCELLA
9514 CROTTI	JESSICA
8139 DALLEDONNE	SILVIA
2156 DANESI	SIMONA
9751 D'ANGELO	CRISTINA
7961 D'ANGELO	RACHELE
10229 D'ATENA	MARIO SAVERIO
9377 DE ANGELIS	SILVANA
9715 DEL CORVO	FRANCESCA
2393 D'ELIA	MARIA MADDALENA
24939 DOLCI	EVA
9673 DONADONI	ILARIA
8788 DOSSENA	FRANCESCA
2436 FACCHINETTI	LOREDANA
2478 FATTIBENE	MARIA GRAZIA
2678 FENAROLI	MARIA GRAZIA
2561 FERRARI	GIOVANNA
2575 FERRARI	MADDALENA
2562 FERRARI	MARIA ROSA

2603 FIGUCCIO	SABRINA
9671 FORNONI	FEDERICA
2786 FRANCHINI	MASSIMILIANO
2838 GAITI	CARMEN
8648 GALLI	MARIANGELA
9109 GALLO	ELISABETTA
10166 GAMBA	SILVIA
9726 GANDOLFI	DANIELA
9655 GANGI	GIUSI
2935 GATTI	WILDA
3029 GAZZANIGA	MARIA GRAZIA
3013 GEROSA	DENISE
3012 GEROSA	STEFANIA
24683 GERVASONI	SIMONA
9690 GHILARDI	ALESSIA
9430 GHISLOTTI	GAIA
24231 GIMONDI	LARA
22468 GIUPPONI	IRMA
9582 GRASSI	ELEONORA
3242 GRATAROLI	DANTE
25395 GRIGIS	GIUSEPPE
8411 GUALANDRIS	MELISSA
9691 GUERINI	MONICA
3243 GULBERTI	MARIA TERESA
3102 GUSMINI	FRANCA GIACOMA
9719 GUSTINETTI	MONICA
9481 IADELUCA	PATRIZIA
9540 INDELICATO	SARA CHIARA
8715 INNOCENTI	ELENA
3614 LA PISCOPIA	ANNA PATRIZIA
3566 LAMERA	MICHELA
3452 LAZZARONI	MARCO
9837 LEOTTA	MARIO ANTONIO CAMILLO
22356 LICINI	BRUNA GIUSEPPINA
9138 LICINI	ROSSELLA
9446 LIPARI	CONCETTA DANIELA
9632 LOCATELLI	ALESSANDRA
3538 LOCATELLI	MICHELA
3596 LODETTI	LEILA
9539 LORENZI	ELEONORA
8995 LORENZI	IRENE
3693 LOZZA	PAOLO
3740 MAESTRONI	ILENIA
3818 MAFFIOLETTI	DESIRE'
9653 MAFFIOLETTI	ELENA
7302 MAGNERA	ROSA
9744 MANCINI	ROSANNA
3899 MANENTI	NAZZARENA
9592 MANGIA	ELISABETTA
21242 MANGILI	MANUELA
3902 MANISCO	ALBERTO
3968 MANZONI	MASCIA
21730 MARCONI	ANTONELLA
4129 MASSERETTI	ALESSANDRO
9994 MATRANGA	VINCENZO
9318 MATTAVELLI	MARZIA

7649 MAZZA	CRISTINA
9641 MAZZA	GIANCARLO
9651 MAZZOCCHI	GIANCARLO
4168 MAZZOLA	AMABILE
9535 MAZZOLENI	STELLA
9625 MENCARELLI	MARIA ELENA
4245 MENON	ANTONELLA
9554 METICCI	CINZIA
7392 METITIERO	ESTER GABRIELLA
4502 MICHELETTI	VITTORIA
4294 MILESI	CARLA FRANCESCA
24698 MILESI	CATIA
23916 MILESI	ELENA
25128 MILESI	ELEONORA
23711 MILESI	EMANUELA
21678 MILESI	GIOVANNA ROSELLA
4322 MILESI	MADDALENA
4370 MILESI	MARIA PIA
23370 MILESI	SIMONETTA
7440 MINALI	LAURA
10221 MINUTI	LUCA
8695 MONTANARI	LAURA
7503 MORA	CRISTINA
9620 MORETTI	ANTONELLA
4475 MURANIA	ALESSANDRO GASPARE
9552 NATALI	PAOLO
4512 NATTINI	STEFANIA
8545 NAVA	STEFANIA
4555 NEGRONI	ARMANDA
21996 NEMBRINI	LORENZINA
8382 NESSI	STEFANIA
4646 NORA	GIAMPAOLO
4662 NOZZA BIELLI	SIMONA
9698 PAGANI	ROMINA
4789 PAGNONCELLI	VIRGINIA DOLORES
8096 PALAMINI	ZAIRA
4798 PALAZZI	LIVIO
4801 PALAZZI	MARIA MADDALENA
8172 PALUMBO	MAURIZIO
4832 PANDINI	FRANCESCA
9563 PANDOLFI	FABIANO
24381 PANINFORNI	VERUSKA
9645 PANZA	ELEONORA
4847 PAPAGNI	CRISTINA
4790 PARIETTI	DARIA
9511 PARIS	IVANA
4953 PASSERA	ROBERTO
9556 PEDERZANI	MOIRA
5046 PEDROCCHI	BARBARA
5137 PERICO	CECILIA
5025 PERICO	SILVANO
7646 PERONI	FABIO
9472 PERROTTA	CAROLINA
10091 PERSICO	MATTEO
5223 PESENTI	NIVES
22181 PESENTI	RAFFAELLA MARINA

21939 PESENTI	SILVIA
8735 PEZZOTTA	TERESINA
25563 PIANETTI	MARIA LUISA
9970 PICCIONE	ALESSANDRA
8566 PILOTTI	MARIA CHIARA
9277 PIROLA	VERONICA
9247 POLANSKA	JADWIGA
5518 POMA	ROBERTA
5593 PREVITALI	CHIARA
9611 PREVITALI	FRANCESCA
5581 PREVITALI	NADA
9703 PUGLIESE	FRANCESCA
5647 QUADRI	ADELE ANNA
5648 RAFFAINI	FABIO ROBERTO
5665 RANGHETTI	MARIA ANGELA
7604 RIVELLINI	ROBERTA
9680 RIZZI	MARIA GRAZIA
23194 RODESCHINI	ELEONORA
5906 RONCELLI	KATIA
5909 RONCELLI	SILVIA
9716 RONCELLI	VERUSKA
9404 RONDI	BRUNA
10149 RONDONI	GRETA
9587 ROSSINI	ALBERTO
5956 ROSSONI	ELEONORA
6059 ROTA	CHIARA
9329 ROTA	ELEONORA
25017 ROTA	FRANCESCA
24041 ROTA	ILENIA
9649 ROTA	SERENA
8641 ROTA	SUSANNA
6062 ROTONDARO	ANGELA
6081 ROZZONI	DANIELA
6460 SABBADINI	RAFFAELLA
8965 SALVI	LETIZIA
6087 SALVIA	LAURA
6177 SALVIA	LUCIA
7781 SALVIONI	MICAELA ANGELA
9574 SANA	MARIELLA
22626 SANDRI	ROSANNA
9513 SANGALLI	SIMONA
10080 SANSONE	GIOACCHINO
6221 SANTINI	LAURA
6192 SAVIO	DONATELLA
6290 SAVOLDI	ALESSANDRA
6765 SECOMANDI	ANDREA
8721 SILVESTRI	ROBERTA
8453 SIRACUSA	ROSA
6376 SONZOGNI	ROMINA
21924 SONZOGNI	TIZIANA MARIA
9538 SORTE	JESSICA
8530 SOZZI	MICHELA
6461 STUCCHI	ALIDA
6726 SURACE	RAFFAELE
8627 TARANTINI	FEDERICA
6543 TEBALDI	VALENTINA

6542 TENGATTINI	PIERLUIGI
9139 TEFAMARIAM WELELA	MINIA
6584 TESTA	SILVIA
9657 TINTORI	PAOLA
6636 TIRLONI	CATUSCIA
9234 TIRLONI	ESTER
6633 TIRONI	GIANNI
9661 TOMASINI	PAOLA
6753 TROTTA	ANNARITA
9533 TROTTA	MATTEO
6772 TROVESI	MARIA CRISTINA
9988 TURINA	VALENTINA
6809 VADALA'	PALMA
6851 VALENZIANO	CLOTILDE
6850 VALOTA	GIAN LUCA
6842 VALSECCHI	ANTONIA
6877 VALTOLINA	CAROLINA
22287 VANINI	CINZIA
9300 VANOLI	ORNELLA
9445 VENEZIANO	ANNA
6927 VERGANI	JESSICA RACHELE
6926 VERZELETTI	FRANCESCA
7104 VERZERI	PAOLO
7011 VICINI	EMILIA
9551 VILLA	PAOLO
6956 VIVIANI	ELENA STEFANIA
9677 VOLPI	CHIARA
9476 ZAMBELLI	CINZIA
7098 ZANAGLIO	MADDALENA
21311 ZANCHI	MARISA
9220 ZELANO	MACRINA DOINA
22756 ZILIATI	ANTONELLA
7183 ZINESI	GIOVANNA
9110 ZONCA	PERNILLA
7182 ZONCA	SUSANNA
9518 ZONCA	VERONICA
22353 ZUCCALI	FRANCESCA

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1679/2017)

Oggetto: RECEPIMENTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 29.11.2017 CON LE RSU/OO.SS. DELL'AREA DEL COMPARTO E PRESA D'ATTO DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017.

UOC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 27/12/2017

Il direttore
Dr./Dr.ssa Radici Santo

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

- ✓ sono imputati a: finanziamenti SSR e/o ricavi diretti
 fondi di struttura e/o contributi vincolati

✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505	1	x		€ 400.000,00

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

- beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
 personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
 consulenze e/o collaborazioni (*indicare centro di costo*)
 servizi sanitari e non sanitari e altri costi (*indicare centro di costo*)
 cespiti (*indicare centro di costo*)
 altro (*indicare centro di costo*)
 vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 27/12/2017

Il direttore
Dr./Dr.ssa Radici Santo

UOC PROGRAMMAZIONE , FINANZA CONTROLLO

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	importo IVA inclusa
4.20.25.00.000.000.00.000	Costo del Personale (Totale)	505/2017	1	€ 400.000,00

Bergamo, 27/12/2017

Il direttore
Dr./Dr.ssa. Coccoli Antonella

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1679/2017

ad oggetto:

RECEPIMENTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 29.11.2017 CON LE RSU/OO.SS. DELL'AREA DEL COMPARTO E PRESA D'ATTO DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Petronella Vincenzo
Note:	

DIRETTORE SANITARIO Facente funzione : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cacciabue Eleonora
Note:	

DIRETTORE SOCIO SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vasaturo Donatella
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
