

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	GUERRA MATTEO
Indirizzo	VIA DEI BOSCHI, 42 – 20832 DESIO (MB)
Telefono	<i>Tel.338.3632912</i>
Fax	
E-mail	matteo_guerra@regione.lombardia.it – pec: matteo_guerra@pec.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	27 FEBBRAIO 1969

ESPERIENZE PROFESSIONALI RECENTI

Tipo di impiego
Ruolo ricoperto
Datore di Lavoro
Posizione Giuridica
Profilo professionale
Date
Mansioni e responsabilità

Posizione lavorativa attuale

Dipendente di ruolo presso la Regione Lombardia.

Titolare della Posizione Organizzativa “GESTIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ED ARMONIZZAZIONE CON IL SIREG” presso la Direzione **PRESIDENZA –Segretariato Generale** - Struttura: *Sviluppo delle risorse umane, comunicazione interna, disciplinare e contenzioso*

Posizione giuridica D

Profilo professionale: Funzionario Risorse Umane

Da settembre 2008 ad oggi

Esperienza pluriennale nella gestione dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e del collegamento con la programmazione maturata in qualità di responsabile della posizione organizzativa identificata anche quale Struttura di supporto all’Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia.

Attività operativamente svolta con attenzione a 360° sui processi di valutazione: dall’impostazione formale alla strategia che utilizza gli strumenti per conseguire i risultati prefissati. Studi, benchmarking, proposte e simulazioni, in stretto raccordo con OIV, hanno consentito di attuare proposte innovative, spesso anticipando i tempi rispetto alle previsioni normative nazionali.

Con specifica formazione “ad hoc” l’attività spesso è stata focalizzata nella costruzione di obiettivi, risultati attesi, indicatori e target per la programmazione regionale (Piano Regionale di Sviluppo – PRS - e piano performance) e per gli obiettivi individuali dei dirigenti, dei titolari di PO e del personale del comparto.

Esperienza acquisita in ambito relazionale per il raccordo quotidiano tra programmazione e valutazione.

In ambito organizzativo per il rispetto delle scadenze interne (di processo) ed esterne (normative).

Dal punto di vista tecnico sono state acquisite particolari competenze per la messa a punto del sistema informativo di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Inoltre sono state approfondite competenze specifiche legate alle riforme (per es. D.lgs.150/09, L.190/2012) che hanno permesso di sviluppare nuove metodologie di valutazione coerenti con le nuove norme.

In ambito Sireg (enti regionali) è stata completata l’armonizzazione dei sistemi

di valutazione ed è stato attuato un significativo coordinamento dei NVP con l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Rispetto ai Nuclei di Valutazione degli Enti Sanitari è stato condotto un primo coordinamento, con l'istituzione di 5 gruppi tematici, che ha portato, tra i primi risultati, alla redazione per ciascun Ente del piano della performance secondo uno standard condiviso.

Attività svolte direttamente :

- Gestione dei processi di valutazione delle prestazioni del personale della Giunta Regionale della Lombardia
- Elaborazione di proposte di sviluppo dei sistemi di valutazione delle prestazioni (Dirigenti, titolari di PO e personale del comparto)
- Supporto alle Direzioni Generali nella gestione dei processi di valutazione delle prestazioni
- Elaborazione dell'ammontare dei premi in relazione agli esiti valutativi
- Sviluppo delle connessioni tra i sistemi di valutazione delle prestazioni e gli altri sistemi operativi, anche per la definizione di sistemi integrati di sviluppo delle risorse umane
- Coordinamento tra programmazione e valutazione, assicurando il coordinamento funzionale tra le diverse Strutture
- Supporto tecnico all'attività di relazione sindacale per quanto attiene la valutazione delle prestazioni
- Supporto agli Enti del Sireg nello sviluppo dei sistemi di valutazione delle prestazioni, in relazione agli specifici assetti organizzativi, in armonia con i sistemi di RL
- Coordinamento e supporto alle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione e alle attività formative a favore del personale di qualifica dirigenziale.
- Coordinamento e raccordo tra l'Organismo Indipendente di Valutazione e i Nuclei di Valutazione degli Enti Regionali e degli Enti Sanitari in collaborazione con Eupolis
- Gestione raccordo con Lispa per lo sviluppo dei sistemi informativi della valutazione delle prestazioni

Competenze professionali utilizzate:

(competenze relazionali, organizzative, tecniche)

- Approfondite competenze informatiche sull'utilizzo di tutti i principali pacchetti applicativi e sulla gestione di data base complessi mediante programmi access
- Conoscenza del Sistema Informativo di Organizzazione e Personale (SIOP)
- Conoscenza del rapporto di lavoro del pubblico impiego
- Conoscenza delle metodologie e degli strumenti di valutazione delle prestazioni adottati dalla Giunta Regionale
- Capacità di lavorare in gruppo e di gestire collaboratori
- Capacità di programmazione e controllo
- Capacità progettuali e organizzative
- Capacità di analisi e orientamento al risultato
- Autonomia e problem solving

Tipo di impiego
Ruolo ricoperto
Datore di Lavoro
Posizione Giuridica
Profilo professionale
Date
Mansioni e responsabilità

Posizione precedente

Dipendente di ruolo presso la Regione Lombardia.
Funzionario cat.D presso la Direzione Centrale OPPSI – DG Presidenza

Da ottobre 2007 ad agosto 2008

Attività svolte direttamente:

- Gestione processi di valutazione delle prestazioni
- Elaborazione di proposte di sviluppo dei sistemi di valutazione delle prestazioni delle risorse umane
- Supporto alle Direzioni Generali nella gestione dei processi di valutazione delle prestazioni
- Sviluppo delle connessioni tra i sistemi di valutazione delle prestazioni e gli altri sistemi operativi, anche per la definizione di sistemi integrati di sviluppo delle risorse umane

Competenze professionali utilizzate:

(competenze relazionali, organizzative, tecniche)

- Approfondite competenze informatiche sull'utilizzo di tutti i principali pacchetti applicativi e sulla gestione di data base complessi mediante programmi access
- Conoscenza del SIOP (Sistema Informativo Organizzazione e Personale)
- Conoscenza delle metodologie e degli strumenti di valutazione delle prestazioni adottati dalla Giunta Regionale
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di programmazione e controllo
- Capacità progettuali e organizzative
- Capacità di analisi e orientamento al risultato

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

- Dal 2000
- Datore di lavoro
- Direzione
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Regione Lombardia – Giunta

Direzione Presidenza (DC OPPSI – UO OP – Struttura Org.Sviluppo e Formazione)

Ruolo

- Competenze informatiche sull'utilizzo dei principali pacchetti applicativi e sulla gestione di data base complessi mediante programmi access e SQL Oracle
- Conoscenza approfondita del Sistema Informativo Organizzazione e Personale (SIOP)
- Conoscenza delle metodologie e degli strumenti di valutazione delle prestazioni adottati dalla Giunta Regionale
- Gestione archivio fascicoli del personale. Progetto di informatizzazione ottica (5000 fascicoli informatizzati con codifica prontuario)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

2009-2015

Diploma di Ragioneria

I.T.C.G. "A.Doria" Cinisello Balsamo (MI)

Percorsi formativi annuali - Seminari "Valutazione e misurazione performance"

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Public Administration Human Resources Community - PAHRC SDA Bocconi - School of Management - Milano</p>
<p>2009-2013</p>	<p>Percorsi formativi annuali - Workshop "Analisi dei processi e indicatori di performance" - "Misurazione e valutazione della performance - Strategie" Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza (VA).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Docenze:</p>
<p>2013 - 2017</p>	<p>Docenza Università degli Studi di Milano Bicocca - Master "Gestione delle autonomie locali" (A.A.2016-2017) - "PROGRAMMAZIONE/CONTROLLO E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE: STRUMENTI, PROCESSI E SINERGIE"</p>
	<p>Docenze esterne su sistemi di valutazione e programmazione presso AO Lecco, ASST Valtellina, Eupolis Lombardia.</p>
	<p>Docenze interne su sistemi di valutazione e programmazione di Regione Lombardia</p>
<p>ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI CONSEGUITI</p>	<p>Patentino "Advanced" ECDL - Università Bocconi (MI)</p>
<p>PROGETTI SIGNIFICATIVI</p>	<p>Responsabile del progetto di informatizzazione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali di Regione Lombardia. Analisi del processo, commitment a Lombardia Informatica. Sviluppo , implementazione e messa a regime</p>
	<p>Responsabile del progetto di informatizzazione ottica dei fascicoli del personale di Regione Lombardia (creazione prontuario, scansione e codifica di circa 5000 fascicoli – 5 milioni di documenti; delocalizzazione fascicoli; messa a regime del sistema con postazioni di accesso web)</p>
<p>INCARICHI PROFESSIONALI</p>	<p>Componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST Papa Giovanni XXIII – Bergamo dal 01.11.2016</p>
	<p>Componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST Valtellina e Alto Lario – Sondrio dal 01.12.2016</p>
<p>LINGUE</p>	
<p>MADRELINGUA</p>	<p>Italiana</p>
<p>ALTRA LINGUA</p>	<p>Inglese</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura 	<p>livello: intermedio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di scrittura 	<p>livello: intermedio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di espressione orale 	<p>livello: intermedio</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p>	<p>Competenze tecnico - informatiche acquisite in corsi di formazione specifica (a calendario e personalizzata) relative al trattamento dei dati attraverso l'uso di DB complessi.</p>
<p><i>Competenze informatiche e altre competenze tecniche eventuali</i></p>	<p>Approfondite competenze tecnico-informatiche in progettazione grafica</p>

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum formativo e professionale corrisponde a verità.

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. L. 30 giugno 2003 n. 196.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Matteo Guerra', written in a cursive style.