



OSPEDALI RIUNITI DI BERGAMO

AZIENDA OSPEDALIERA

di rilievo nazionale e di alta specializzazione

- Richiamata la preintesa sottoscritta in data 22/09/2008 relativa al CCIA area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa riguardante il quadriennio 2002-2005;
- preso atto del parere favorevole alla definitiva sottoscrizione dei CCIA area Dirigenza SPTA espresso dal Collegio Sindacale dell'Azienda con verbale n° 48 dell'11/02/2009 in ordine alla compatibilità finanziaria dei fondi contrattuali con gli stanziamenti a bilancio;

Le Parti

Approvano in via definitiva il testo della preintesa sopra citata, così come sottoscritta in data 22/09/2008 che si allega quale parte integrante del presente accordo.

Per la Parte Pubblica:

Direttore Generale

dr. Carlo Bonomietti

Direttore Sanitario

dr. Claudio Sileo

Direttore Amministrativo

dr. Gianpietro Benigni

Direttore Dipartimento
Risorse Umane

dr. Carlo Cavalleri

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

SNABI SDS

SINAFO

AUPI

CISL FPS COSIADI

UIL FPL

BERGAMO, 24 FEBBRAIO 2009



In data 22 settembre 2008 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo al C.C.N.L. 03/11/2005 del Personale dell'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo riguardante il quadriennio 2002-2005. Le delegazioni trattanti formalmente costituite e sottoriportate, dato atto che sono state positivamente esperite le previste procedure di legge, firmano l'Accordo nel testo definito e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica:

Direttore Generale

dr. Carlo Bonometti

Direttore Sanitario

dr. Claudio Sileo

Direttore Amministrativo

dr. Gianpietro Benigni

Direttore Dipartimento
Risorse Umane

dr. Carlo Cavalleri

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

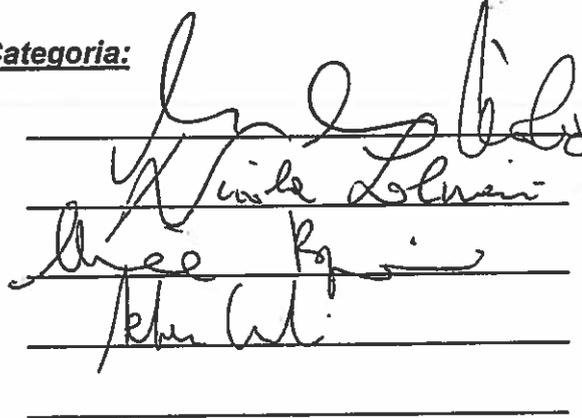
SNABI SDS

SINAFO

AUPI

CISL FPS

UIL FPL



CCIA MEDICI e SPTA

Premesso che i contratti nazionali di lavoro di riferimento per il quadriennio 2002/2005 sono stati sottoscritti il 03/11/2005 per la parte normativa ed il 1° biennio economico, ed il 05/07/2006 per il 2° biennio economico e pertanto a quadriennio concluso, la relativa applicazione è stata effettuata nei termini previsti previa sottoscrizione delle previste intese e confronti con le competenti OO.SS. dell'area della Dirigenza Medica e SPTA.

In particolare sono state sottoscritte le seguenti intese il cui testo viene allegato quale parte integrante del presente provvedimento:

1)	22/12/2003	Accordo attivazione sistema di valutazione dei comportamenti;
2)	15/03/2004	Accordo retribuzione di risultato anno 2003;
3)	04/08/2004	Accordo sul regolamento di affidamento, valutazione e revoca incarichi dirigenziali;
4)	13/01/2005	Protocollo di intesa avvio valutazione dei comportamenti della dirigenza;
5)	12/04/2005	Aggiornamento fondi dirigenza PTA CCNL 08/06/2000 e CCNL integrativo 10/02/2004;
6)	12/04/2005	Graduazione delle posizioni dirigenza PTA in attuazione intesa del 04/08/2004;
7)	08/07/2005	Aggiornamento fondi dirigenza medica e sanitaria CCNL 08/06/2000 e CCNL integrativo 10/02/2004;
8)	08/07/2005	Accordo sulla ridefinizione dei criteri per la ripartizione degli incarichi dirigenziali delle aree medica e sanitaria;
9)	08/07/2005	Nuovi criteri della retribuzione di risultato;
10)	17/03/2006	Criteri ripartizione quota retribuzione di risultato anno 2005;
11)	22/06/2006	Criteri ripartizione quota retribuzione di risultato anno 2006;
12)	09/07/2008	Regolamento della Libera Professione Del.n° 926 del 18/07/2008
13)	09/07/2008	Regolamento della "Area a pagamento" Del.n° 927 del 18/07/2008

Ne deriva che la normativa di riferimento aziendale e quindi il CCIA per il periodo in esame, è costituita dal testo del CCIA 06/09/2001 integrato e modificato dalle intese sopra riportate nel testo allegato.

Le parti si danno tuttavia atto che necessita integrare ulteriormente la disciplina della parte normativa per la quale si impegnano a procedere nella contrattazione tenuto conto del lavoro già svolto in sede tecnica e di quanto prevederà in proposito il nuovo CCNL in fase di approvazione definitiva.

Per quanto riguarda i fondi contrattuali già oggetto delle citate intese, si è tuttavia convenuto, alla luce delle numerose variazioni operate nel periodo sia per gli effetti dell'applicazione del CCNL 10/02/2004 integrativo del CCNL 08/06/2000 e dei CCNL 05/11/2005 e CCNL 05/07/2006, nonché della revisione operata con deliberazione n.1108 del 30/09/2002, di riepilogare in un unico documento finale tutte le variazioni, correggendo nel contempo eventuali errori materiali riscontrati. Da tale attività si sono ottenute le risultanze finali riportate nelle tabelle allegate (tabelle A-B-C).

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'H. G.' followed by another signature that is more cursive and difficult to decipher. Below these, there is a large, stylized signature that looks like 'L. M.' or similar. At the bottom right, there are two more signatures, one of which is very short and appears to be 'M.'.

Bergamo, 22 settembre 2008