

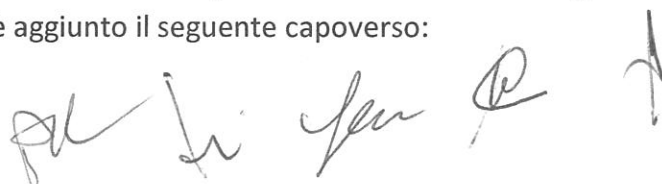
**ACCORDO TRA L'AZIENDA OSPEDALIERA "PAPA GIOVANNI XXIII" E LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DIRIGENZIALE PTA SUI CRITERI PER
L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE E COMPLESSA – AREA
PTA- AD INTEGRAZIONE DI QUELLI GIA' INDIVIDUATI CON PRECEDENTE ACCORDO
DEL 22.03.2010**

**Le delegazioni trattanti della Direzione Aziendale dell'A.O. Papa Giovanni XXIII e
delle OO.SS. dell'Area Dirigenziale PTA,**

- Premesso che la materia dell'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, in attuazione dei competenti CCNL e del D.Lgs. 150/2009, risulta disciplinata con il Regolamento sottoscritto con le competenti OO.SS. in data 22.03.2010;
- Vista la proposta in data 13.02.2014 formulata dalle OO.SS. dell'Area Dirigenziale PTA per integrare i criteri contenuti nel suddetto regolamento in base a quanto prevede l'art. 29 co. 4 del CCNL 8.06.2000, così come confermato dall'art. 24 co. 10 del CCNL 3.11.2005 e successivamente dall'art. 10 co. 4 del CCNL 17.10.2008;
- Rilevato che, in base alle citate disposizioni, l'esperienza quinquennale professionale richiesta per il conferimento di incarichi gestionali " *...potrà essere compensata dall'effettuazione di corsi di formazione manageriale la cui durata e caratteristiche sono individuate dalle aziende, nell'ambito dei criteri di cui al presente comma...*";
- Rilevato altresì che la regolamentazione aziendale di cui sopra è subordinata alle seguenti condizioni:
 - "... - *che le aziende ed enti abbiano formulato in via preventiva i criteri previsti nel medesimo comma 4;*
 - *che siano state valutate eventuali domande di mobilità di dirigenti da altre aziende o enti, in possesso dei requisiti richiesti, con esperienza almeno quinquennale nella qualifica dirigenziale;*
 - *che il dirigente abbia almeno tre anni di anzianità nella qualifica dirigenziale ed abbia superato positivamente la verifica anticipata da parte del Collegio tecnico di cui all'art. 26;*
 - *che prima del conferimento dell'incarico abbia conseguito idoneo attestato in corso di formazione manageriale la cui durata e caratteristiche siano state individuate dall'azienda o ente.*";
- Visti a conferma di quanto sopra gli orientamenti applicativi diramati dall'ARAN (A III 43 e A III 44 del 2.10.2011);
- Tenuto conto di analoga regolamentazione già adottata dall'ASL della Provincia di Bergamo;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- all'art. 4 del vigente Regolamento in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, sottoscritto il 22.03.2010, è aggiunto il seguente capoverso:

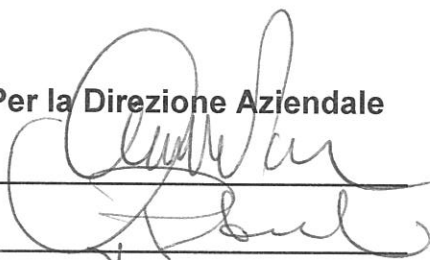


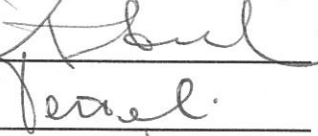
“Nel periodo di vigenza delle norme contenute nell’art. 29 co. 4 del CCNL 8.6.2000, così come confermato dall’art. 24 co. 10 del CCNL 3.11.2005 e successivamente dall’art. 10 co. 4 del CCNL 17.10.2008, per l’attribuzione degli incarichi di struttura semplice e complessa dell’area della dirigenza ruoli professionale, tecnico ed amministrativo in alternativa al possesso dell’anzianità di servizio di cinque anni saranno prese in considerazione le candidature avanzate da dirigenti in possesso dei seguenti requisiti:

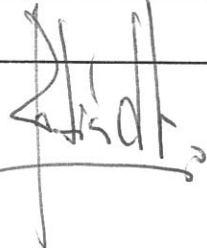
- a. anzianità di servizio nel ruolo dirigenziale oggetto del concorso di anni tre per l’attribuzione dell’incarico di struttura semplice e di anni quattro per l’attribuzione dell’incarico di struttura complessa;
- b. superamento positivo della verifica anticipata da parte del Collegio tecnico;
- c. attestato di corsi – post lauream – di formazione manageriale riconosciuti dalla Regione Lombardia, ovvero organizzati da Università e/o Scuole di specializzazione come di seguito specificato:
 - corsi manageriali per dirigenti di struttura complessa per gli aspiranti a tale tipologia di incarico;
 - corsi manageriali di perfezionamento in materie attinenti all’incarico da conferire, di durata di almeno 60 ore complessive (cumulate anche in più corsi di non meno di 20 ore ciascuno) per gli aspiranti ad incarichi di struttura semplice.”

Bergamo, 20 marzo 2014

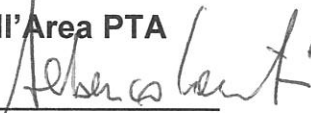
Per la Direzione Aziendale







Per le OO.SS. dell’Area PTA

FPS-CISC 

UIL FPL 