

## INTEGRAZIONE REGOLAMENTO SISTEMA DI VALUTAZIONE COMPARTO

### LA DIREZIONE AZIENDALE E LE R.S.U./OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO

Il coordinatore RSU ha in precedenza richiesto di riconoscere una quota maggiorata di produttività al personale che presta servizio in una delle seguenti festività:

- Natale
- 1° gennaio
- Pasqua
- 1° maggio
- Ferragosto

Dal dibattito sviluppatosi sull'argomento nei precedenti incontri è emerso da un lato la contrarietà di parte delle OO.SS. rappresentative presenti al tavolo della contrattazione e dall'altro alcune riserve dell'azienda sulla correttezza della formula proposta;

A seguito degli approfondimenti fatti si è addivenuti ad un'ipotesi di soluzione tecnica più coerente con la vigente normativa, che è stata oggetto di discussione nell'incontro odierno;

Alla luce di quanto sopra le parti ritengono che, come universalmente riconosciuto, l'operare in via continuativa anche nei giorni festivi sia indice di qualità e produttività a vantaggio di tutti i cittadini e pertanto

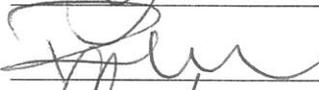
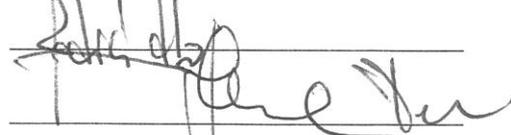
### CONVENGONO

di integrare il vigente regolamento del sistema di valutazione area comparto inserendo a pagina 5 dello stesso, dopo la tabella prevista dal punto 2), il seguente punto 3):

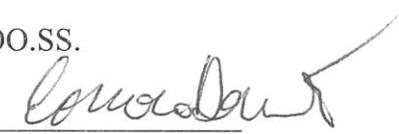
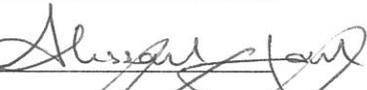
“ 3) presenza ordinaria in servizio in una delle seguenti festività: Natale, 1° gennaio, Pasqua, 1° maggio e Ferragosto.

Detta presenza comporta la maggiorazione della quota di produttività spettante di € 20,00 per ogni festività lavorata, da corrispondere nella % dovuta in base al vigente sistema di valutazione.”

Per la Direzione Aziendale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per le RSU/OO.SS.

  
NURSINA \_\_\_\_\_  
  
OO.SS. RSU \_\_\_\_\_  
  
R. le FP-CSIL \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_