

**REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO E ISTITUTI SIGNIFICATIVI
DEL RAPPORTO DI LAVORO PERSONALE DEL COMPARTO**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n.300/2019)**

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che in data 24.09.2019 è stata sottoscritta specifica intesa con le RSU/OO.SS. sul regolamento di disciplina dell'orario di lavoro del personale del comparto elaborato dall'apposito gruppo tecnico paritetico;

Richiamata la delibera n. 1792 del 10.10.2019 con cui l'azienda ha recepito la suddetta intesa ed approvato il regolamento sull'orario di lavoro del personale del comparto;

Visti i rilievi formulati dal Collegio sindacale sulla preintesa del CCIA sottoscritta in data 12.12.2019;

Ritenuto pertanto di integrare il regolamento sull'orario di lavoro con la disciplina degli istituti significativi del rapporto di lavoro non oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 8 comma 5 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che di ciò sono state informate le RSU/OO.SS. in data 08.01.2020, trasmettendo in data 20.01.2020 il testo del nuovo regolamento sull'orario di lavoro e sugli istituti significativi del rapporto di lavoro del personale del comparto ;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno;

DANNO ATTO

dell'avvenuto confronto sulle materie previste dall'art. 5 comma 3 del CCNL 21.05.2018 con condivisione del regolamento di disciplina dell'orario di lavoro e degli istituti significativi del rapporto di lavoro del personale del comparto nel testo allegato alla presenta intesa.

Convenendo di mantenere l'operatività dei gruppi tecnici paritetici per il monitoraggio delle PD e della Banca delle ore.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Per le RSU

Per le OO.SS.





