FONDO SVILUPPI DI CARRIERA ART. 25 CCIA 23.01.2017:
DEFINIZIONE QUOTE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROGRESSIONI ORIZZONTALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Richiamato l'art. 25 del vigente CCIA 23.01.2017 relativo al fondo sviluppo di carriera e ritenuto necessario definire le quote da riservare all'interno dello stesso fondo rispettivamente:

a) alle posizioni organizzative, così come ridefinite dall'Azienda alla luce del nuovo POAS;

b) alle progressioni orizzontali di carriera (fasce)

Visti i dati forniti dalla Direzione strategica relativamente all'entità del suddetto fondo aziendale dopo l'acquisizione delle quote delle diverse aziende confluite in questa ASST ed i relativi dati attuali di spesa distinte per l'istituto contrattuale;

Tenuto conto delle linee di indirizzo della Direzione strategica in ordine al riassetto delle posizioni organizzative dell'intera ASST in conformità al nuovo POAS;

Considerata la situazione della attuale distribuzione delle progressioni orizzontali;

Dopo ampia e approfondita discussione;

CONVENGONO

di riservare all'interno del fondo sviluppi di carriera di cui all'art. 25 del vigente CCIA 23.01.2017:

1) l'importo di € 350.000 per la prevista indennità delle posizioni organizzative;

2) l'importo di € 400.000 per il finanziamento di una ulteriore fascia economica al personale che risulterà averne titolo in base ai criteri in precedenza stabiliti per il personale del comparto dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII con accordo del 15.10.2015 modificato con successiva intesa del 17.10.2016 e che ora vengono acquisiti come criteri dell'ASST e che saranno oggetto di verifiche di adeguatezza in successivo incontro alla luce del mutato contesto aziendale dopo la L.R. 23/2015.

Per la Direzione Aziendale	Per le RSU	Per le OO.SS.
		FNAS
		Dott Abrahe CISL FP
		p/le FP-CGIL
		UIL

Bergamo, 20 settembre 2017

ASST Papa Giovanni XXIII