

PARAMETRI RIPARTIZIONE FONDO RISULTATO AREE DIRIGENZIALI

La Direzione Aziendale e le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aree Contrattuali della Dirigenza

Premesso che:

- la disciplina dei criteri di ripartizione dei fondi di risultato di tutte le aree dirigenziali è contenuta nell'allegato 4 al CCIA del 23.01.2017;
- gli elementi di calcolo individuati alla lett. A dell'art. 5 del suddetto allegato sono:
 - Risultato della valutazione annuale;
 - Mesi di servizio utili, che sono quelli computati per il calcolo della tredicesima mensilità
 - Peso previsto per l'incarico ricoperto

Precisato tuttavia che con tale accordo i concreti parametri unificati da utilizzare per quanto riguarda il "risultato della valutazione annuale" e il "peso previsto per l'incarico ricoperto" non sono stati determinati ma rinviati a successiva fase del confronto, da effettuare entro il 30.06.2017;

Dato atto che entro i termini previsti l'azienda ha sottoposto alle OO.SS. aziendali la propria proposta di definizione di tali elementi;

Vista l'intesa sottoscritta sull'argomento in data 21.6.2017 e nella quale tuttavia, accogliendo le richieste di parte sindacale, si è preso atto dei nuovi parametri unificati proposti, rimandando a successivo incontro la sottoscrizione finale dell'accordo per consentire nel frattempo le verifiche del caso sui concreti effetti applicativi rispetto alle situazioni preesistenti presso le aziende di provenienza;

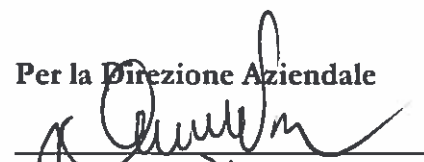
Viste le simulazioni applicative comparative elaborate dalla UOC Politiche e gestione delle risorse umane;

Dopo ampia e approfondita discussione;



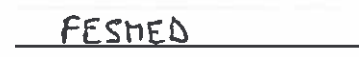






CONVENGONO










- 1) di approvare le tabelle allegate che definiscono i parametri relativi al risultato della valutazione (Allegato A) e al peso previsto per l'incarico (Allegati B e C) da applicare a tutto il personale delle diverse aree dirigenziali confluito in questa ASST con effetto 1.1.2017;
- 2) di prevedere la possibilità di revisione di tali parametri dopo un primo periodo di applicazione.

Per la Direzione Aziendale


Antonio Pizzarello

Per le OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA


ANASO

FP&CISL

FESMED

ANPO

SUR

AITAC

TUP1

CIMO

ANM1-ENAC
EGIL MEMCI


ASST Papa Giovanni XXIII

ASST

ASST

ASST

ASST

ASST

ASST

ASST

ASST

Bergamo, 27 settembre 2017

PARAMETRI DETERMINAZIONE RISULTATO VALUTAZIONE ANNUALE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

LIVELLO DI CONTRATTAZIONE BUDGET E OBIETTIVI INDIVIDUALI			
TIPO INCARICO	DIPARTIMENTO	UOC	UOSD/UOS
Direttore di dipartimento	20% esito della valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi dipartimento	20% esito della valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi UOC	Non previsto
Direttore UOC	100% esito valutazione obiettivi dipartimento	100% esito valutazione obiettivi UOC	Non previsto
Direttore UOSD/UOS	100% esito valutazione obiettivi dipartimento	Esito valutazione obiettivi UOC moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	100% esito valutazione obiettivi UOSD/UOS
Dirigenti Professional	Esito valutazione obiettivi dipartimento moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	Esito valutazione obiettivi UOC moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	Esito valutazione obiettivi UOSD/UOS moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *Stella*
 - Middle right: *Agnes*
 - Bottom left: *GA*
 - Bottom center: *Stella*
 - Bottom right: *PA*
 - Far right: *W*

**PARAMETRI PESO INCARICO AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA**

TIPO DI INCARICO	CODICE PREVISTO	PESO RISULTATO
GESTIONALI		
Direttore di Dipartimento	A1	100
Direttore di Presidio	A2	100
Direttore di Struttura Complessa	A3	100
Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale	B1	80
Dirigente Struttura Semplice	B2	70
PROFESSIONALI		
Eccellenza	Ce	80
Alta specializzazione	Ca	80
Di III livello	CIII	70
Di II livello	CII	40
Di I livello	CI	30
Neo assunto	D	15

De. Dr. E. Regus
Ment
b.



**PARAMETRI PESO INCARICO AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA
TECNICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

TIPO DI INCARICO	CODICE PREVISTO	PESO RISULTATO
GESTIONALI		
Direttore di Dipartimento	A1	100
Direttore di Struttura Complessa	A3	85
Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale	B1	70
Dirigente Struttura Semplice	B2	70
PROFESSIONALI		
Eccellenza	Ce	70
Alta specializzazione	Ca	70
Di III livello	CIH	70
Di II livello	CII	60
Di I livello	CI	40
Neo assunto	D	15

Do Stf n Regione