

**ADEGUAMENTO CRITERI RICONOSCIMENTO SUCCESSIVA FASCIA ECONOMICA
CON EFFETTO 01.01.2017 E 01.01.2018**

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Richiamata la precedente intesa sottoscritta in data 20.09.2017 con la quale, dopo aver fissato la somma da riservare alla finalità in oggetto, si è convenuto di rinviare a successivo incontro le opportune verifiche di adeguatezza dei criteri in precedenza fissati ed utilizzati per i passaggi del 2015 e del 2016 presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII;

Tenuto conto delle richieste di modifica ai suddetti criteri pervenute dalle RSU e fatte le relative verifiche;

CONVENGONO

1. di modificare come da Allegato A i criteri da utilizzare per il nuovo riconoscimento di fascia alle date concordate del 1.1.2017 e 1.1.2018;
2. di dare atto che la platea degli aspiranti al riconoscimento con decorrenza 1.1.2017 è riportata nella Tabella 1 – Griglia Anzianità/Fasce (Allegato B);
3. di dare altresì atto che l'analoga tabella evidenziante la platea degli aspiranti al riconoscimento con decorrenza 1.1.2018 sarà elaborata con gli stessi criteri dopo l'avvenuta individuazione degli aventi titolo per il 2017.

Per la Direzione Aziendale

Gensoli
Peraci
Peraci
Peraci
Peraci
Peraci

Per le RSU

Peraci
Peraci
Peraci
Peraci
Peraci
Peraci

Per le OO.SS.

p.le FP-CGIL
Daniel Abramo CGIL
Comitato MURSIMD
UIL-FPL
UIL-FPL
UIL-FPL
UIL-FPL
UIL-FPL

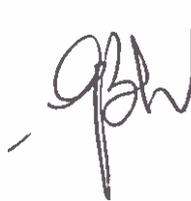
**CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ASST PAPA GIOVANNI XXIII**

DESTINATARI	I dipendenti dell'ASST Papa Giovanni XXIII afferenti all'area contrattuale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
DATA DECORRENZA RICONOSCIMENTO	1° gennaio dell'anno definito dalla contrattazione aziendale per il passaggio di fascia
REQUISITI DA POSSEDERE ALLA DATA DI DECORRENZA DEL RICONOSCIMENTO:	<p>A) essere in servizio alla data di decorrenza del riconoscimento con esclusione dei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti assenti per aspettativa senza assegni a seguito di assunzione a t.d. ovvero in periodo di prova a t.i. presso altre aziende pubbliche ovvero in comando presso le stesse; - dipendenti con rapporto di lavoro a part time al 50% autorizzati a svolgere altre attività lavorative; <p>B) aver maturato un'anzianità presso aziende del SSN e/o altre pubbliche amministrazioni di almeno 4 anni;</p> <p>C) non aver acquisito fasce economiche orizzontali nel quadriennio precedente, anche presso altre aziende;</p> <p>D) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;</p> <p>E) non aver fruito di progressioni verticali di carriera nel biennio precedente;</p> <p>F) non aver effettuato più di 300 gg. complessivi di assenza nel biennio precedente. Non sono considerati assenza le giornate di astensione dal lavoro per maternità anticipata e obbligatoria e per patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili nonché quelli utili ai fini del sistema di liquidazione dei premi di produttività in vigore;</p> <p>G) aver conseguito nelle apposite schede di valutazione del biennio precedente una valutazione "positiva" in almeno due delle relative componenti (obiettivi e competenze); a tal fine le suddette valutazioni saranno raggruppate in gruppi omogenei in base al valutatore (tutti i dipendenti valutati dallo stesso valutatore costituiscono un gruppo omogeneo); quindi all'interno dei singoli gruppi saranno considerate "positive" quelle con punteggio uguale o superiore al valore soglia del 1° quartile.</p>
INDIVIDUAZIONE AVENTI TITOLO	<p>Al fine di individuare gli aventi titolo al passaggio di fascia, il personale in possesso dei requisiti previsti viene raggruppato per classi d'anzianità e fascia economica.</p> <p>Il riconoscimento opera nei confronti di tutti coloro che:</p> <p>a) rientrano nella classe di anzianità evidenziata in giallo nella corrispondente fascia della Tabella 1 allegata denominata "Griglia anzianità/fasce"; ovvero</p> <p>b) pur non rientrando tra i beneficiari del precedente punto a), hanno acquisito nel biennio precedente almeno 2 valutazioni di "eccellenza" per obiettivi e/o competenze, intendendosi per eccellenza quelle superiori al 3° quartile del proprio gruppo.</p>

Tabella 1 - Griglia Anzianità / Fasce

		Fascia						Totale
		0	1	2	3	4	5	
Classe anzianità	A	131	4	0	0	0	0	135
	B	43	22	6	0	1	0	72
	C	3	16	19	24	5	2	69
	D	5	4	3	88	81	13	194
	E	2	2	5	11	80	33	133
	F	4	2	1	5	13	13	38
Totale		188	50	34	128	180	61	641

Anzianità	da	a
A	4 anni	8 anni 4 mesi
B	8 anni 4 mesi 1 giorno	13 anni 4 mesi
C	13 anni 4 mesi 1 giorno	18 anni 4 mesi
D	18 anni 4 mesi 1 giorno	23 anni 4 mesi
E	23 anni 4 mesi 1 giorno	28 anni 4 mesi
F	28 anni 4 mesi 1 giorno	


 P. la FP-CGK

