

## RAR 2019 – PERSONALE AREE DIRIGENZIALI

### LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI

(delib. n. 523/2016 e delib. n.300/2019)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Vista la Preintesa sottoscritta in data 18.07.2019 a livello regionale sul tema in oggetto e recepita con DGR n. XI/1982 del 22/07/2019;

Rilevato in particolare che la stessa prevede che le Aziende provvedano entro il 31 agosto 2019 alla predisposizione dei progetti di loro competenza relativi ai macro obiettivi definiti a livello regionale;

Tenuto conto che tali progetti devono essere coerenti con la suddetta Preintesa e definiti in sede di contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali aziendali;

Visti i progetti proposti dalla Direzione strategica e svolti gli approfondimenti del caso;

#### CONDIVIDONO

gli obiettivi contenuti nei progetti aziendali, così come illustrati e sintetizzati nei prospetti allegati, che risultano coerenti con quanto previsto nell'intesa regionale indicata in premessa e che saranno inseriti nel programma informatico aziendale "VALPERS", nei tempi previsti dal cronoprogramma definito;

#### CONVENGONO CHE

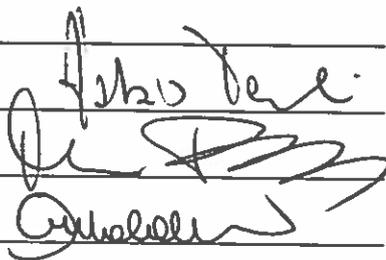
- 1) alla realizzazione degli obiettivi previsti è tenuto tutto il personale dirigente dell'ASST in servizio nel periodo 01.09.2019 – 31.12.2019 e presente in tempo utile per l'assegnazione dell'obiettivo di competenza; a tal fine la data ultima di assegnazione dell'obiettivo è fissata all'01.12.2019 e il completamento delle attività previste dovrà avvenire entro il 31.12.2019;
- 2) alla verifica dei risultati si procederà secondo specifiche indicate nei progetti dando atto che la relativa rendicontazione dovrà avvenire entro il 29.2.2020;
- 3) la quota individuale prevista dall'intesa regionale sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
  - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse, certificato dal Nucleo di valutazione aziendale;
  - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria);
- 4) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue:
  - a) il 40% dell'importo dovuto entro il mese di novembre 2019, previa verifica degli adempimenti previsti nel cronoprogramma; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio nel mese di novembre per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da impedirne la concreta significativa partecipazione al progetto;
  - b) il saldo dell'importo dovuto sulla base dei criteri di cui al precedente p.to 3, entro il mese di aprile 2020, precisando che il personale assunto successivamente al 01.09.2019 la quota individuale prevista dall'intesa regionale sarà rapportata ai mesi utili per la tredicesima mensilità prestati nel periodo 01.09.2019 – 31.12.2019

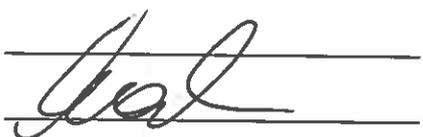
mesi utili 13<sup>a</sup> nel periodo

4 mesi

Per la Delegazione Parte Pubblica

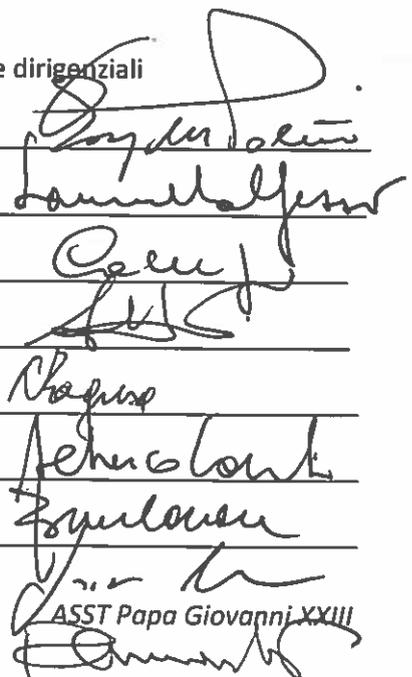
Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali





Bergamo, 28 agosto 2019

FESTMED  
FEDIRETS ex FEDIR  
ANAPRO ASSORIED  
SUIR (FARSI)  
CGIL MEDICI  
CISL FP  
AAROI  
UIL FPC

  
ASST Papa Giovanni XXIII



## OBIETTIVI RAR 2019 - AREE DIRIGENZIALI

### RIFERIMENTI REGIONALI

DGR n. XI/1982 del 22.07.2019 “Approvazione della preintesa sulle risorse aggiuntive regionali per l’anno 2019 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica”

### OBIETTIVO 1

#### AREA SANITARIA – SOCIO SANITARIA

*MACRO OBIETTIVO 3 lettera c) – Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo - area delle vaccinazioni Messa in attività di SIAVR e monitoraggio della qualità e completezza dei dati inseriti al fine della successiva alimentazione dell'anagrafe vaccinale nazionale.*

### PREMESSA

La vaccinazione è un fondamentale intervento di Sanità Pubblica che si prefigge di proteggere da malattie gravi o potenzialmente letali sia l'individuo che la comunità.

Le vaccinazioni di profilassi sono un presidio preventivo fondamentale per la salute del bambino, e negli ultimi decenni hanno permesso di ridurre in maniera estremamente rilevante sia il numero di patologie gravi, che la mortalità dei bambini vaccinati e le forme di disabilità infantile nel mondo.

Il Calendario vaccinale, incluso nel Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2017-2019, approvato in Conferenza Stato-Regioni con Intesa del 19 gennaio 2017, è stato inserito nel DPCM sui Livelli essenziali di assistenza (LEA). Il Decreto Legge 7 giugno 2017, n. 73 (cosiddetto “Decreto vaccini”) ha successivamente reso obbligatorie per i minori di 16 anni dieci vaccinazioni (anti-poliomielitica, anti-difterica, anti-tetanica, anti-epatite B, anti-pertosse, anti-*Haemophilus influenzae* tipo b, anti-morbillo, anti-rosolia, anti-parotite, anti-varicella) e ne ha fortemente raccomandate quattro ad offerta attiva e gratuita (anti-meningococcica B, anti-meningococcica C, anti-pneumococcica e anti-rotavirus) (fonte: Ministero della Salute, indirizzo internet: <http://www.salute.gov.it/portale/vaccinazioni/dettaglioContenutiVaccinazioni.jsp?lingua=italiano&i d=4824&area=vaccinazioni&menu=vuoto>).

Oltre che per i minori le vaccinazioni sono importanti anche per le cosiddette “categorie a rischio”, definite dal PNPV 2017-2019 come «la categoria dei gruppi di popolazione a rischio per patologia è costituita da individui che presentano determinate caratteristiche e particolari condizioni morbose (patologie cardiovascolari, respiratorie, metaboliche, immunodepressione, etc.) che li espongono ad un aumentato rischio di contrarre malattie infettive invasive e sviluppare in tal caso complicanze gravi». Il PNPV 2017-2019 fornisce un elenco che riporta per ciascun vaccino, le condizioni di salute per le quali risulta indicata l'immunizzazione, considerato l'aumentato rischio in caso di infezione per questi soggetti.

Le anagrafi vaccinali informatizzate costituiscono uno strumento importante per condurre e monitorare i programmi di vaccinazione. Il loro uso, infatti, facilita lo svolgimento di numerose

Jh

fe

Plant

Geo

ed

nu



attività dei centri vaccinali e delle strutture sanitarie, tra cui la registrazione dei dati vaccinali, la generazione automatica di inviti, l'identificazione dei casi di mancata vaccinazione e la gestione delle scorte di vaccini. Tale attività permette una più precisa stima delle coperture vaccinali, che insieme all'andamento delle malattie prevenibili e alla frequenza di reazioni avverse, rappresentano un indicatore fondamentale per valutare l'impatto dei programmi di vaccinazione. In Regione Lombardia, come in molte altre Regioni, dal 2018 è stato implementato SIAVR (Sistema Informativo Anagrafe Vaccinale Regionale).

Al fine di promuovere un capillare evento formativo rivolto a tutti gli operatori finalizzato a diffondere e sostenere la cultura della prevenzione delle malattie infettive e trasmissibili e il ruolo dell'attività vaccinale viene proposto un corso FAD sulle vaccinazioni e sul correlato sistema di anagrafica vaccinale (SIAVR) che delinea gli aspetti rilevanti dell'attività vaccinale per la salute pubblica e gli aspetti generali dell'anagrafe vaccinale SIAVR. Tale corso, considerata l'importanza e l'attualità della tematica, è rivolto a tutti gli operatori della Dirigenza Sanitaria.

### **DECLINAZIONE OBIETTIVO 1:**

#### **Effettuazione di corso FAD relativo alle VACCINAZIONI**

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Vaccinazioni dell'infanzia
- Vaccinazioni delle categorie a rischio
- Vaccinazioni degli operatori sanitari
- Vaccinazioni dei viaggiatori
- Aspetti generali di utilizzo di SIAVR

2

L'UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico fornirà tutte le indicazioni relative al corso.

### **OBIETTIVO ASSEGNATO al personale dirigente afferente alle seguenti strutture:**

- Dipartimento Cardiovascolare
- Dipartimento Chirurgico
- Dipartimento Diagnostica per Immagini
- Dipartimento di Emergenza urgenza e area critica
- Dipartimento Materno-infantile e pediatrico
- Dipartimento di Medicina
- Dipartimento Medicina di Laboratorio
- Dipartimento di Neuroscienze
- Dipartimento di Oncologia ed Ematologia
- Dipartimento di Salute Mentale e delle dipendenze
- UOC Medicina Legale
- UOC Medicina del Lavoro
- UOS Formazione Universitaria
- UOS Coordinamento prelievo e trapianto d'organo
- UOC Cure Palliative, terapia del dolore e Hospice

J.b.

pe

AR

S

Manti  
er  
M



- UOC PreSST - Servizio Prevenzione, Autorizzazioni e Certificazioni
- UOC PreSST - Servizi Sanitari e di Continuità
- UOC Farmacia
- UOC Direzione Medica
- UOC Direzione Professioni Sanitarie e Sociali

## INDICATORI

**ENTRO 15 OTTOBRE 2019** a carico di Direttori/Responsabili

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo nel sistema informatico VALPERS.

**ENTRO 31 DICEMBRE 2019** a carico di Direttori/Responsabili e Dirigenti

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2020** a carico di Direttori/Responsabili

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura. È necessario utilizzare il sistema informatico VALPERS.

## MODALITA' DI VALUTAZIONE

### Direttori/Responsabili

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto**

### Restante personale della dirigenza

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Al personale che, in servizio al 1/9/2019, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR assegnato ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

d. b.

planti-

pr

sew  
AR  
Mr  
g



## OBIETTIVO 2

### AREA SANITARIA

**MACRO OBIETTIVO N. 2:** *Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza (attraverso anche le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo alla realizzazione di attività di miglioramento della qualità, come stabilito nella DGR n. 1046 del 17.12.2018*

### PREMESSA

Il sistema qualità è elemento fondamentale per la corretta gestione dei processi attuati in azienda. Alla luce degli adempimenti previsti nelle regole di sistema coerentemente con il macro-obiettivo dell'Intesa RAR si promuove un'attività di formazione residenziale rivolta al personale dirigente.

### DECLINAZIONE OBIETTIVO 2:

**Organizzare entro il 31.12.2019 eventi formativi sul sistema di gestione della qualità suddivisi in più edizioni (almeno n. 2), ognuna della durata di almeno 8 ore.**

Le tematiche trattate saranno:

- presentazione dei contenuti normativi
- aspetti generali dei sistemi qualità
- approfondimenti sugli aspetti di interesse e di miglioramento dei processi

4

### OBIETTIVO ASSEGNATO A:

Responsabile UOS Qualità Aziendale

### INDICATORI

**ENTRO 15 OTTOBRE 2019:**

Definizione calendario incontri e predisposizione programma e materiale informativo

**ENTRO 31 DICEMBRE 2019**

Organizzazione degli eventi formativi sul sistema di gestione della qualità rivolti al persona

### MODALITA' DI VALUTAZIONE

- Organizzazione entro il 31.12.2019 di almeno n. 2 edizioni dell'evento formativo sul sistema di gestione della qualità: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Organizzazione entro il 31.12.2019 di solo n. 1 edizione dell'evento formativo sul sistema di gestione della qualità: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Mancata organizzazione entro il 31.12.2019 dell'evento formativo sul sistema di gestione della qualità: **obiettivo NON raggiunto**

J.b.      J.K.      Alberti      AF      A      S      M



### **OBIETTIVO 3**

#### **AREA SANITARIA – SOCIO SANITARIA e AREA PTA**

**MACRO OBIETTIVO N. 2:** *Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza (attraverso anche le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O./P.I.M.O.) con particolare riguardo alla realizzazione di attività di miglioramento della qualità, come stabilito nella DGR n. 1046 del 17.12.2018*

#### **PREMESSA**

Il sistema qualità è elemento fondamentale per la corretta gestione dei processi attuati in azienda. Alla luce degli adempimenti previsti nelle regole di sistema coerentemente con il macro-obiettivo dell'Intesa RAR si promuove un'attività di formazione residenziale rivolta al personale dirigente.

#### **DECLINAZIONE OBIETTIVO 3:**

**Partecipazione entro il 31.12.20219 all'evento formativo (corso frontale di n.8 ore) promosso dell'UOS Qualità Aziendale relativo al sistema di gestione della qualità.**

L'UOS Qualità aziendale fornirà tutte le indicazioni relative al corso.

#### **OBIETTIVO ASSEGNATO al personale dirigente afferente alle seguenti strutture:**

5

UOS Farmacia Esterna

UOS Servizio Prevenzione e Protezione e Risk Management

UOS URP e Customer experience

UOS Comunicazione e relazioni esterne

UOC Ricerca, innovazione e Brand reputation

UOC Affari Istituzionali e Generali

UOC Gestione Amministrativa dei Presidi

UOC Politiche e Gestione delle risorse Umane

UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico

UOC Programmazione, Finanza e controllo

UOC Legale e Controllo Interno

UOS Gestione processi integrati rete territoriale

#### **INDICATORI**

**ENTRO 15 OTTOBRE 2019** a carico di Direttori/ Responsabili

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo nel sistema informatico VALPERS.



**ENTRO 31 DICEMBRE 2019:** a carico di Direttori/Responsabili e Dirigenti  
Partecipazione al corso frontale organizzato dall'UOS Qualità aziendale

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2020:** a carico di Direttori/Responsabili  
Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura. È necessario utilizzare il sistema informatico VALPERS.

### MODALITA' DI VALUTAZIONE

#### Direttori/Responsabili

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto**

#### Restante personale della dirigenza

- Partecipazione al corso frontale e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Partecipazione al corso frontale ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Al personale che, in servizio al 1/9/2019, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR assegnato ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata partecipazione al corso frontale e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

J. b.

AR  
D  
er  
M



## **OBIETTIVO 4**

### **AREA PTA - AREA SANITARIA**

**MACRO OBIETTIVO N. 5:** *Efficacia del controllo nell'esecuzione dei contratti. Nel codice dei contratti pubblici e nella normativa collegata assume sempre maggiore rilevanza l'attività di controllo effettuata durante l'esecuzione dei contratti attraverso cui le amministrazioni verificano che il fornitore adempia agli obblighi contrattuali ed esegua le prestazioni nel rispetto dei parametri economici e qualitativi fissati nel contratto.*

### **PREMESSA**

Al fine di promuovere un'attività di formazione diretta ad acquisire gli strumenti tecnici e giuridici in ordine al controllo dell'esecuzione dei contratti negli appalti di lavori, forniture e servizi con un approfondimento sul ruolo del Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) e del Direttore Lavori, viene proposto un corso FAD di approfondimento della materia.

### **DECLINAZIONE OBIETTIVO 4:**

**Effettuazione Corso FAD relativo all'“Efficacia del controllo nell'esecuzione dei contratti”.**

Tale corso svilupperà i seguenti aspetti teorici e pratici:

- inquadramento normativo dell'esecuzione contrattuale
- controlli sulla stipula del contratto, cause di nullità, avvio dell'esecuzione del contratto, modifiche strutturali/temporali dei contratti, risoluzione del contratto per inadempienze dell'appaltatore
- le comunicazioni all'ANAC e il regime giuridico sanzionatorio
- la responsabilità: fonti di danno erariale, effetti delle inadempienze sulle gare successive e sull'albo fornitori, segnalazione inadempienze e comunicazioni all'ANAC
- ruolo del Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) e del Direttore Lavori.

L'UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico fornirà tutte le indicazioni relative al corso.

### **OBIETTIVO ASSEGNATO al personale dirigente afferente alle seguenti strutture:**

- UOC Ingegneria Clinica
- ~~UOC Politiche e gestione degli acquisti~~
- UOC ICT - Information and Communications technology
- UOC Servizi e Logistica
- UOC Tecnico e patrimoniale

### **INDICATORI**

**ENTRO 15 OTTOBRE 2019** a carico di Direttori/ Responsabili

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo nel sistema informatico VALPERS.



**ENTRO 31 DICEMBRE 2019:** a carico di Direttori/Responsabili e Dirigenti  
Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2020:** a carico di Direttori/Responsabili  
Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura. È necessario utilizzare il sistema informatico VALPERS.

## MODALITA' DI VALUTAZIONE

### Direttori/Responsabili

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto**

### Restante personale della dirigenza

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 40%**
- Al personale che, in servizio al 1/9/2019, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR assegnato ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

*L. B. G. Alberti*  
*fr RR D W MV*