

BANCA DELLE ORE

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1060 del 07.06.2018 e delib. n. 1950 del 06.11.2018) presenti al confronto odierno come da
riepilogo nominativo agli atti

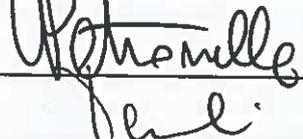
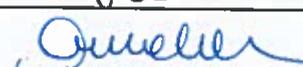
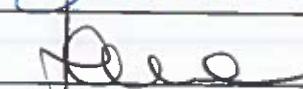
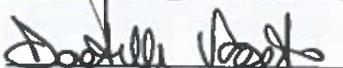
PREMESSO CHE:

- E' vigente l'articolo 40 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- In data 16 luglio 2015 è stato sottoscritto l'accordo sindacale che ha istituito una prima sperimentazione sull'istituto della banca delle ore;
- In data 1 giugno 2016 è stata sottoscritta un'ulteriore intesa che ha integrato il suddetto accordo 2015;
- Il contenuto di tali intese è stato formalmente recepito nell'Allegato 2 del CCIA 23.01.2017;
- In data 1 gennaio 2017 è stata avviata una applicazione sperimentale dell'istituto limitata ad alcune strutture pilota;
- Sono emerse criticità tecniche legate all'implementazione del software necessario per permettere un'automatica estensione della sperimentazione della banca delle ore in atto a tutti i servizi e reparti dell'ASST;
- Il tavolo paritetico istituito sul tema della banca delle ore, in conformità a quanto previsto dall'articolo 4 del vigente CCIA del 23 gennaio 2017, ha avanzato proposta di soluzione transitoria che è stata presentata alla delegazione trattante come da verbale del 12.11.2018, allegato;

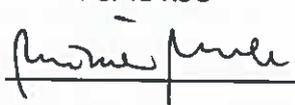
CONVENGONO

1. di confermare quanto riportato in premessa;
2. di estendere in via sperimentale per l'anno 2019 a tutto il personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII l'istituto della Banca delle ore di cui all'All. 2 del CCIA 23.01.2017 nei termini previsti dal citato verbale del 12.11.2018;
3. di precisare, in particolare, che nella nuova fase sperimentale generalizzata dell'anno 2019:
 - l'istituto trova applicazione a tutto il personale del comparto senza possibilità di deroga;
 - viene sospesa l'automatica liquidazione dell'eventuale residuo positivo nel conto banca ore individuale (il pagamento avviene solo su richiesta dell'interessato);
 - saranno attivate tutte le azioni necessarie per consentire il superamento delle difficoltà tecniche esistenti per addivenire alla piena applicazione dell'istituto;
 - viene confermato il tavolo tecnico in essere che si riunirà quadrimestralmente per verificare l'iter della sperimentazione e per trasmettere alla delegazione trattante eventuali proposte di modifica.

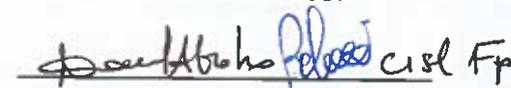
Per la Direzione Aziendale

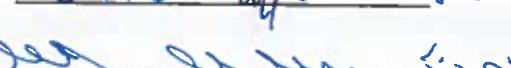





Per le RSU



Per le OO.SS.

 CISL Fp

 PLI FP-CGIL
 UIL FPL


GRUPPO DI LAVORO BANCA DELLE ORE

Data: 12 novembre 2018

Luogo: saletta riunioni della UOC Politiche e gestione delle risorse umane

Durata: dalle ore 10.00 alle ore 11.45

Rappresentanti aziendali: dr.ssa Angela Colicchio, sig. Antonio Daminelli, sig. Angelo Invernici,
sig.ra Marina Corazza

Rappresentanti sindacali: sig. Roberto Rossi, sig. Mauro Moscheni, sig. Daniel Abraha, sig. Mattia Patelli

Richiamato quanto prospettato nel precedente incontro del 12.10.2018 per dare più tempo alla ricerca di una soluzione informatica che eviti l'impraticabile via della duplicazione dei turni, il sig. Roberto Rossi comunica che l'esecutivo RSU si è dichiarato favorevole all'applicazione della Banca delle ore nei confronti di tutto il personale del comparto, con decorrenza 1.1.2019, non subordinandola, per il solo anno 2019, alla volontaria adesione purché, nel medesimo periodo, il pagamento delle ore avvenga solo su richiesta del dipendente.

Tenuto conto di quanto sopra riportato, si concorda di proporre alla delegazione trattante:

- ✓ l'attivazione dell'istituto della Banca delle ore nei confronti di tutto il personale del comparto con decorrenza 1.1.2019, non subordinata, per il solo anno 2019, alla volontaria adesione e con esclusione, nel contempo, di qualsiasi pagamento ore di tipo automatico;
- ✓ il rinvio all'anno 2020 della gestione effettiva della Banca nel rispetto di tutti i criteri fissati nel Regolamento aziendale, senza alcuna possibilità di proroga delle deroghe di cui al punto precedente;
- ✓ il mantenimento della modalità di rendicontazione delle ore lavorate utilizzata per gli aderenti alla Banca anche a coloro che, a decorrere dal 2020, dovessero rinunciare a tale istituto, in modo che resti uniformato il processo di compensazione delle ore al fine di dare evidenza dell'effettivo volume di ore lavorate nell'anno di competenza.

Il gruppo di lavoro stabilisce di valutare quadrimestralmente gli effetti dell'estensione della Banca ore a tutto il personale, con particolare riferimento all'andamento della differenza da turno, per il momento confermata non pagabile, e all'impatto sul fondo condizioni di lavoro e incarichi.

Il Direttore
UOC Politiche e gestione delle risorse umane
dr.ssa Angela Colicchio

