

DELIBERAZIONE NR. 1505 DEL 09/11/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 18.09.2023 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' AVENTE AD OGGETTO LA DEFINIZIONE DELLE QUOTE DI UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 102 DEL CCNL 2.11.2022.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. FABIO PEZZOLI

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.

DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che il CCNL 2.11.2022 relativo al personale del comparto sanità ha apportato significative novità in materia di fondi contrattuali, modificando la composizione dei precedenti fondi del CCNL 21.05.2018 e istituendo, a decorrere dall'anno 2023, il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103);

Visti:

- l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2.11.2022 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del suddetto CCNL;
- l'art. 102, comma 6, lett. a) e b) del CCNL 2.11.2022 che destina le risorse del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – tra le altre finalità – al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III - Capo III del suddetto CCNL e dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del medesimo CCNL, rubricato "Progressione economica all'interno delle aree";

Richiamata la deliberazione n. 997 del 6.07.2023, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale del comparto sanità per l'anno 2022 (fondi definiti al 31.12.2022) e l'anno 2023 (fondi provvisori al 01.01.2023);

Preso atto che nell'incontro con le RSU/OO.SS. del comparto sanità tenutosi in data 18.09.2023 le delegazioni trattanti, esaminati i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle

risorse umane relativamente all'entità del summenzionato fondo, tenuto conto degli incrementi contrattuali e dei relativi dati attuali di spesa distinti per istituto contrattuale, hanno sottoscritto specifico accordo, allegato al presente provvedimento, con cui si conviene di riservare, nell'ambito delle risorse del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022:

- la quota di € 1.293.766,00 al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2.11.2022;
- la quota di € 750.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022 (progressione economica all'interno delle aree) per l'anno 2023;

Accertata la necessaria disponibilità economica nell'ambito del citato fondo contrattuale per l'anno 2023;

Dato atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3 – sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 3.10.2023 al Collegio sindacale che ha rilasciato in data 18.10.2023 il proprio parere positivo;

Ritenuto di approvare il sopracitato accordo di definizione delle quote di utilizzo del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario f.f.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo sottoscritto in data 18.09.2023 con le RSU/OO.SS. del personale del comparto sanità (allegato 1), con cui si conviene di riservare:
 - la quota di € 1.293.766,00 al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2.11.2022;
 - la quota di € 750.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022 (progressione economica all'interno delle aree) per l'anno 2023;
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18.10.2023;
3. di rinviare a successivo provvedimento la definizione della nuova mappatura degli incarichi nel rispetto della quota a tal fine definita;
4. di rinviare a successivo accordo la definizione dei criteri della procedura delle progressioni economiche, sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico a tal fine costituito.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti SC Gestione e sviluppo delle risorse umane LF/sc

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal direttore generale ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

DEFINIZIONE QUOTE DI UTILIZZO FONDO DI CUI ALL' ART. 102 CCNL 2/11/2022

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(deliberazione n. 1565 del 23/11/2022)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2/11/2022 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del suddetto CCNL;

Visto altresì l'art. 102, comma 6, lett. a) e b) del CCNL 2/11/2022, che destina – tra le altre finalità – le risorse di cui al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali al finanziamento:

- del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del suddetto CCNL;
- dei differenziali economici di professionali (DEP) di cui all'art. 19 del suddetto CCNL (progressioni economica all'interno delle aree);

Ritenuto necessario definire la quota da riservare all'interno dello stesso fondo alle suddette finalità;

Precisato che il nuovo sistema degli incarichi delineato dal CCNL prevede:

- gli incarichi di posizione destinati al personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione;
- gli incarichi di funzione organizzativa e professionale destinati al personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- gli incarichi di funzione professionale destinati al personale inquadrato nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori;

Visti i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane relativamente all'entità del suddetto fondo tenuto conto degli incrementi contrattuali ed i relativi dati attuali di spesa distinti per istituto contrattuale;

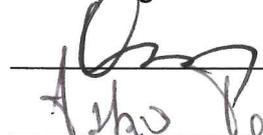
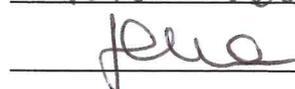
Rilevato che ai sensi dell'art. 102 comma 5 del CCNL 2/11/2022, l'incremento annuo del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30/12/2021, è destinato alla remunerazione del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2/11/2022;

Dopo ampia e approfondita discussione;

CONVENGONO

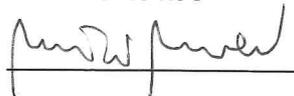
- 1) di riservare all'interno del Fondo incarichi, progressioni economiche indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2/11/2022:
 - a) l'importo di € 1.293.766,00 al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2/11/2022;
 - b) l'importo di € 750.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 (progressioni economica all'interno delle aree) per l'anno 2023;
- 2) di rinviare ad una prossima seduta la definizione dei criteri della procedura delle progressioni economiche, sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico a tal fine costituito.
- 3) di impegnarsi a garantire l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anche per l'anno 2024 sulla base delle risorse che risulteranno disponibili.

Per la Delegazione Parte Pubblica

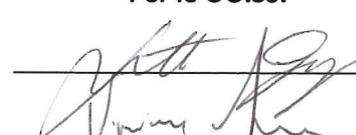
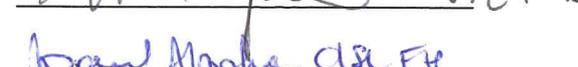
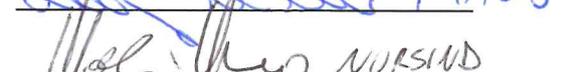
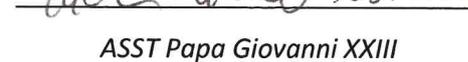

 Fabio Perrelli

 Jena

 Ameladei

Per le RSU



Per le OO.SS.

 FPCGIL
 UIL FPL
 CISL FV
 FIALS
 NURSIND

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	18 settembre 2023	
Periodo temporale di vigenza	Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore SC DAPSS, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL 02.11.2022 sono:</p> <p>a) la RSU;</p> <p>b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP</p> <p>Soggetti sindacali firmatari: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione quote utilizzo Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>18.10.2023</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Con deliberazione n. 153 del 31.01.2023, successivamente integrata con deliberazione n. 466 del 29.03.2023 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".</p>

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

		La Relazione della Performance anno 2022, adottata con delibera n. 935 del 28/06/2023, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 14/06/2023 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2023 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
--	--	---

MODULO II**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****a) Illustrazione del contratto**

Il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022 (di seguito CCNL), all'art. 9, comma 5, lett. a), prevede espressamente tra le materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione della finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ai diversi istituti previsti e finanziati dagli stessi.

Il nuovo CCNL ha apportato significative modifiche anche ai fondi contrattuali modificando la composizione degli stessi con l'obiettivo di riservare un contenitore per le risorse «stabili» (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse «non stabili» (sistema indennitario, straordinario e premialità).

In particolare l'art. 102, comma 6 del CCNL destina le risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali alle seguenti finalità:

- indennità correlate agli incarichi - lett. a)
- differenziali economici di professionalità – lett. b)
- assegni ad personam – lett. c)
- indennità di coordinamento, già ad esaurimento – lett. d)
- indennità di qualificazione professionale – lett. e)
- indennità professionale specifica – lett. f)

Nell'incontro sindacale del 18/09/2023, si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti in merito alla definizione della quota da riservare, all'interno del fondo, al finanziamento:

- del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL;
- dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL (progressioni economica all'interno delle aree) da riconoscere al personale del comparto nell'anno 2023.

Nello specifico, sulla base dell'entità del fondo in argomento, degli impegni attuali e delle proiezioni di spesa a carico del fondo in argomento, così come dettagliato nel punto successivo, le delegazioni trattanti hanno definito, con l'accordo oggetto della presente relazione, di riservare:

- a) l'importo di € 1.293.766,00 al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2/11/2022;



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

- b) l'importo di € 750.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 (progressioni economica all'interno delle aree) per l'anno 2023;

Per quanto concerne il finanziamento degli incarichi, il nuovo sistema delineato dal CCNL prevede:

1. gli incarichi di posizione destinati al personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione (novità del CCNL);
2. gli incarichi di funzione organizzativa e professionale destinati al personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
3. gli incarichi di funzione professionale destinati al personale inquadrato nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori (novità del CCNL);

Con riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree, il precedente sistema della progressione economica basata sulle fasce economiche viene sostituito dal meccanismo dei «differenziali economici di professionalità», a decorrere dalla data di inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale (1.1.2023). Il maturato delle fasce in godimento a tale data non viene perso ma costituisce uno «zainetto» che si somma ad eventuali ulteriori differenziali attribuiti al dipendente.

Rispetto al precedente percorso di progressioni orizzontali, che prevedeva un valore diversificato per ciascuna categoria e fascia, i nuovi differenziali sono uniformi per area, come di seguito descritto:

Valori annui dei differenziali stipendiali e numero massimo di differenziali attribuibili

Valori annui lordi in Euro da corrispondersi per 13 mensilità

Area	Valore annuo lordo differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	1.000,00	6
Area degli OPERATORI	800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	700,00	6

I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

Il meccanismo dei differenziali non si applica al personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione in quanto tale personale ha un inquadramento differenziato maggiormente affine al personale con qualifica dirigenziale.

Per quanto concerne i criteri di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) si è definito di rinviare ad una prossima seduta la definizione dei criteri della procedura delle progressioni economiche, sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico a tal fine costituito.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

L'azienda, con deliberazione n. 997 del 06/07/2023, ha quantificato i fondi contrattuali del personale del comparto sanità dell'ASST Papa Giovanni XXIII per l'anno 2022 (fondi definitivi al 31/12/2022) e l'anno 2023 (fondi provvisori al 01/01/2023).

Il valore dei fondi contrattuali è stato determinato dall'azienda in conformità ai criteri contenuti negli artt. 102 e 103 del CCNL e nelle disposizioni nazionali e regionali in materia ed in particolare:

- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 in base al quale a decorrere dall'1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- le indicazioni fornite da Regione Lombardia per la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali in applicazione del nuovo CCNL del comparto sanità 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022;
- il d.l. 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "decreto Calabria"), convertito con l. 25 giugno 2019 n. 60, che all'art. 11, comma 1, stabilisce nuove disposizioni in materia di spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale.

L'entità all'1/1/2023 del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL, oggetto dell'accordo in argomento, ammonta a € 13.208.707,00.

A) QUOTA DESTINATA AL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI

Nel vigente CCIA sottoscritto in data 02/03/2020 è stato riservata la quota di € 839.000,00 al finanziamento degli incarichi di funzione. Sulla base di tale quota, l'azienda ha definito la mappatura degli incarichi di funzione (deliberazione n. 832 del 29.4.2021, successivamente modificata e integrata con deliberazioni n. 997 del 20.5.2021, n. 1552 del 12.8.2021, n. 293 del 17.2.2022, n. 1440 del 27.10.2022 e n. 519 del 6.4.2023 ed ha proceduto al conferimento degli incarichi al personale afferente alla ex categoria D (compreso il livello economico DS) ora area dei professionisti della salute e dei funzionari. I suddetti incarichi in base all'art. 36 del CCNL sono stati trasposti in via automatica nel nuovo sistema degli incarichi.

Tale articolo ha disposto che i vigenti incarichi di organizzazione assumono la denominazione di "incarichi di funzione organizzativa" e gli incarichi professionali quella di "incarichi di funzione professionale", confermandone il valore economico già individuato e la durata precedentemente definita.

Il nuovo CCNL, all'art. 99 comma 6, ha inoltre previsto per gli incarichi già definiti da ciascuna azienda il conglobamento nell'indennità di funzione dell'indennità di qualificazione professionale (€ 930,00). Ciò ha determinato un innalzamento automatico dell'importo di ciascuna indennità di incarico, per un importo complessivo pari a € 137.640,00.

Inoltre, in base ai nuovi valori minimi di indennità previsti dal CCNL, tutti gli incarichi al di sotto dei € 4.000,00 sono stati automaticamente innalzati a tale cifra con un aggravio di spesa pari a € 4.770,00.

Pertanto, a seguito dell'applicazioni delle suddette disposizioni del CCNL, la quota del fondo riservata agli incarichi attualmente previsti nella mappatura ammonta a: € 839.000,00 + € 4.770,00 + € 137.640,00 = € 981.410,00

Gestione e sviluppo delle risorse umaneDirettore *Angela Colicchio*

In aggiunta a ciò il CCNL ha previsto nuove risorse per il finanziamento del nuovo sistema degli incarichi.

Nell'ambito degli incrementi contrattuali, ricompresi ai fini della determinazione del fondo, si evidenzia che le risorse previste ad incremento, su base annua, del fondo dall'art. 1, comma 612 della l. 234/2021 "legge di bilancio 2022" di 145,53 euro per ogni unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018, hanno una destinazione vincolata. L'art. 102, comma 5 prevede in fatti che tali risorse siano finalizzate alla remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL.

Il suddetto incremento contrattuale, come indicato nella deliberazione n. 997 del 06/07/2023, ammonta a **€ 499.896,00**.

Queste risorse concorrono però al finanziamento dell'indennità di incarico, pari a € 1.000, degli incarichi professionali di base che il nuovo CCNL attribuisce in automatico a tutto il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari non titolare di altri incarichi. Tale indennità è finanziata per € 930,00 dall'ex indennità di qualificazione professionale, disapplicata dal CCNL, e per € 70 dal suddetto incremento contrattuale. A livello complessivo l'impatto di tale incremento è risultato pari a € 182.770,00. Inoltre, tali risorse hanno finanziato anche i € 4.770,00 derivanti dall'adeguamento dei valori degli attuali incarichi inferiori al valore minimo di € 4.000,00.

Pertanto le nuove risorse previste dal CCNL effettivamente disponibili per il finanziamento degli incarichi ammontano a **€ 312.356,00** ($€ 499.896 - € 182.770 - € 4.770,00 = € 312.356$)

Ne deriva che, in applicazione delle disposizioni contrattuali e di quanto già definito a livello aziendale, la nuova quota del fondo da destinare al nuovo sistema degli incarichi ammonta a:

€ 981.410,00 (quota già definita rivalutata a seguito del CCNL) + **€ 317.126,00** (incremento contrattuale disponibile art. 102 co. 5) = **€ 1.293.766,00**

Quanto sopra descritto, è sintetizzato nella tabella che segue:

valore indennità d'incarico correlata agli incarichi di funzione CCIA 02/03/2020	839.000	(A)	
conglobamento IQP (art. 99 c. 6)	137.640	(B)	
adeguamento al minimo (art. 99 c. 7 l. b)	4.770	(C)	
nuovo valore incarichi all'1.1.2023	981.410	(A)+(B)+(C)	(M)
incremento art 102 c. 5 CCNL (145,53 euro)	499.896	(D)	
differenziale ex ind.qual.prof.-inc.base (art. 32 c. 8)	182.770	(E)	
risorse effettivamente disponibili per nuovi incarichi	312.356	(D)-(E)-(C)	(N)
nuovo valore complessivo incarichi	1.293.766	(M)+(N)	



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

B) QUOTA DESTINATA AL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) ANNO 2023

Il valore della quota del fondo riservato alle fasce all' 1/01/2023 è pari a € 7.885.251 (di cui € 7.549.305 corrispondente alle fasce retributive al netto degli aumenti del CCNL e € 335.946 per l'incremento dei tabellari contrattuali previsto dall'art. 101, comma 2 del CCNL 02/11/2023).

Tale quota è così composta:

- € 6.776.974,00 destinata alle fasce in pagamento;
- € 165.255,00 somme resesi disponibile per le cessazioni dell'anno 2023;
- € 943.023,00 somme disponibile per effetto dei risparmi connessi al part time (gli incrementi contrattuali sono stato calcolati sulle teste ma l'azienda, in aderenza alle disposizioni contrattuali, deve garantire almeno il 25% di part time).

La somma disponibile quindi disponibile per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità è pari a € 1.108.248.

Definito con le RSU/OO.SS. di mantenere risorse sufficienti per garantire il riconoscimento anche il prossimo anno, si è definito di destinare all'annualità 2023 l'importo di € 750.000,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Il presente accordo si limita a definire la quota del Fondo da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, rinviando a successivo accordo la definizione dei relativi criteri in aderenza alle disposizioni contenute nell'art. 19 del CCNL 02/11/2022.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Entrambi gli istituti (il sistema degli incarichi e le progressioni economiche) per i quali l'accordo in oggetto definisce il finanziamento rappresentano strumenti di valorizzazione del personale.

Il sistema degli incarichi, basato sui principi di maggiore responsabilità e di impegno realmente profuso, oltre ad essere uno strumento per la valorizzazione del merito e la promozione dello sviluppo professionale, è funzionale ad una più efficace organizzazione aziendale.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Il riconoscimento delle progressioni economiche ha come finalità la valorizzazione e la prosecuzione del percorso di crescita economica per quei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità ed esperienza acquisita.

L'azienda ritiene che entrambi questi istituti rappresentino elementi strategici che contribuiscono al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e come tale vada inteso secondo una logica di equità e valorizzazione delle risorse disponibili.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

**MODULO I: COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
(Deliberazione n. 997 del 6/07/2023)**

La contrattazione integrativa in argomento riguarda il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022 relativo al personale del comparto sanità.

Fondo provvisorio 2023 al 01/01/2023	Costituzione 01/01/2023	Variazione 2023	F.do provvisorio 01/01/2023
Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	839.001		839.001
Indennità di coordinamento ad esaurimento	8.391		8.391
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.668.836		2.668.836
Indennità professionale specifica	988.605		988.605
Indennità art. 86 c.5 CCNL 21/5/2018 - indennità turno unico	5.152		5.152
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	7.549.305		7.549.305
Assegni ad personam	15.733		15.733
Incremento art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto incrementi tabellari 2019/2021	335.946		335.946
Incremento art. 102 comma 5 - Ulteriore incremento i sensi dell'art. 1 comma 612 L234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	499.896		499.896
Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021	98.872		98.872
RIA cessati anno precedente (art 80 c. 3 lett. c CCNL 21maggio 2018 - triennio 2016/2018).	44.961		44.961
Fondo costituito 2023 al 01/01/2023 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2).	13.009.737	-	13.009.737
Personale tecnico SOREU, passaggio titolarità ad AREU (Agenzia regionale emergenza urgenza), n. 35 tecnici.		- 32.546	- 32.546
Personale aggiuntivo: n. 24 infermieri terapia intensiva (TI) - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 2 infermieri sanità' penitenziaria - dl 35/2019, n. 39 infermieri di famiglia - dgr 3377/2020.		231.516	231.516 *
Fondo provvisorio 2023 al 01/01/2023	13.009.737	198.970	13.208.707

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

*Incremento operato secondo le modalità previste dal parere del Ministero dell'Economia e delle finanze, prot. n. 179877 del 1° settembre 2020. Le risorse sono state riconosciute con Decreto della Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10/02/2023 (BPE2023).

➤ Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	13.009.737
Risorse variabili: Incremento operato secondo le modalità previste dal parere del Ministero dell'Economia e delle finanze, prot. n. 179877 del 1° settembre 2020. Le risorse sono state riconosciute con Decreto della Presidenza RL n. 1780 del 10/02/2023 (BPE2023).	231.516
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	13.208.707

SEZIONE V – <u>RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</u>
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (ART. 102 CCNL 02.11.2022)	
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
Risorse destinate alla remunerazione delle fasce già attribuite e quota accantonamenti trasformazioni dei rapporti di lavoro part time in rapporti di lavoro a tempo pieno	€ 6.776.974
Risorse destinate alle indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica e assegni ad personam	€ 1.277.193
Risorse destinate all'indennità di coordinamento parte fissa ad esaurimento	€ 5.455
Risorse per indennità di incarico professionale di base a tutto il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari non titolare di altri incarichi	€ 2.611.000
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo:</u>	
Risorse destinate al finanziamento del sistema degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III del CCNL 2/11/2022;	€ 1.293.766
Risorse destinate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 (progressioni economica all'interno delle aree) per l'anno 2023;	€ 750.000
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>	
I residui del fondo in oggetto alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art.103, comma 10 del CCNL	€ 494.319
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
	€ 13.208.707
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	
Parte non pertinente	-

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Si attesta che la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Considerato che il nuovo CCNL ha modificato la composizione dei fondi contrattuali non risulta possibile fare un confronto con l'annualità precedente.

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio. L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trova copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilanci.

Il Direttore

SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Dr.ssa Angela Colicchio



Bergamo, 2 ottobre 2023

Ufficio relazioni sindacali

Il Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1577/2023)

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 18.09.2023 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' AVENTE AD OGGETTO LA DEFINIZIONE DELLE QUOTE DI UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 102 DEL CCNL 2.11.2022.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 26/10/2023

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1577/2023

ad oggetto:

PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 18.09.2023 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' AVENTE AD OGGETTO LA DEFINIZIONE DELLE QUOTE DI UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 102 DEL CCNL 2.11.2022.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Pezzoli Fabio
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
