

DELIBERAZIONE N. 1823/2016 ADOTTATA IN DATA 28/10/2016

OGGETTO: Costituzione del Nucleo di valutazione delle prestazioni.

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni amministrazione pubblica, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si deve dotare di un organismo indipendente di valutazione, che eserciti in piena autonomia le attività di cui ai commi 4 e 5 del medesimo articolo;
- con nota prot. n. G1.0001604 del 18/01/2016 la Direzione generale welfare, in attuazione della L.R. 23/2015, ha fornito le prime indicazioni in merito ai Nuclei di valutazione delle prestazioni (NVP), precisando che, nelle more dell'approvazione delle linee guida, le neocostituite aziende potevano avvalersi degli attuali NVP;
- con delibera di Giunta regionale n. X/5539 del 02/08/2016 sono state approvate le "Linee guida per i nuclei di valutazione delle performance/prestazioni del personale degli enti sanitari";
- le suddette linee guida hanno stabilito che i NVP dovranno essere costituiti da n. 3 componenti, di cui uno appartenente alla Giunta regionale (con qualifica dirigenziale o titolare di posizione organizzativa), hanno fornito indicazioni circa le incompatibilità, la modalità di selezione, il compenso da corrispondere ai componenti del NVP e le funzioni attribuite allo stesso organismo, definendo in particolare che dovrà assicurare il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'OIV regionale e hanno, infine, precisato che uno dei tre componenti dovrà assumere la funzione di Presidente nominato nella prima seduta utile;

Rilevato che con nota prot. n. G1.2016.0026311 del 05/08/2016 la Direzione generale welfare ha invitato le direzioni generali delle ASST ad avviare tempestivamente una procedura di selezione dei componenti del NVP, precisando che la nomina degli stessi è condizionata al nulla osta dell'OIV regionale, che deve verificare l'aderenza del CV professionale dei candidati rispetto a quanto previsto dall'avviso e per i componenti appartenenti al personale della Giunta regionale, la preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale;

Ricordato che, a seguito della predetta nota, con provvedimento n. 1395 del 25/08/2016 è stato emanato avviso pubblico di individuazione dei componenti del NVP dell'ASST;

Ricordato, altresì, che in data 08/09/2016 l'OIV regionale ha trasmesso una nota esplicativa al fine di rilasciare il previsto nulla osta per la nomina degli esperti individuati quali componenti del NVP, a seguito della quale, con provvedimento n. 1558 del 12/09/2016, sono stati riaperti i termini di presentazione delle candidature, con l'emanazione di un nuovo bando, integrato secondo le disposizioni dello stesso OIV;

Ricordato, infine, che, come indicato dalle suddette linee guida regionali, è stata data adeguata pubblicità alle procedure di acquisizione delle candidature a componente del NVP, mediante avviso pubblico sul sito istituzionale e sul portale welfare di Regione Lombardia;

Precisato che, tra tutte le candidature ricevute, sono stati scelti e sottoposti al previsto vaglio dell'OIV regionale i curricula dei seguenti candidati:

- Lega Federico, esperto di management pubblico e di sviluppo organizzativo in ambito sanitario e autore di articoli e libri con riferimento ai temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie;
- Lombardo Giuseppe, con elevate conoscenze e competenze concernenti i processi amministrativi, contabili e gestionali delle aziende sanitarie;
- Guerra Matteo, dipendente di ruolo presso regione Lombardia, esperto in gestione di sistemi di valutazione del personale dipendente delle aziende sanitarie del sistema sanitario regionale lombardo;

Acquisito il parere dell'OIV regionale che, con nota del 20/10/2016, ha rilasciato il proprio nulla osta alla nomina dei suddetti candidati a componenti del NVP dell'ASST, precisando che l'incarico a personale in pensione può essere conferito solo a titolo gratuito e suggerendo di accertare, prima della nomina formale, la disponibilità all'accettazione dell'incarico da parte dei candidati per i quali ha rilasciato il nulla osta;

Verificato che i tre candidati individuati hanno confermato la disponibilità a ricoprire l'incarico;

Accertato che, ai sensi della l.r. n. 33/2009, al presidente e ai componenti del NVP spetta un compenso corrispondente al 70% di quello previsto per i componenti del Collegio sindacale, che non sono previsti rimborsi spese e che l'incarico conferito a componenti collocati in quiescenza è reso a titolo gratuito, con il solo riconoscimento delle spese documentate per la partecipazione alle sedute del NVP;

Preso atto che, come indicato dalle linee guida dell'OIV regionale, l'incarico avrà durata triennale e potrà essere rinnovato una sola volta;

Ritenuto inoltre di affidare all'USSD Valutazione risorse umane e obiettivi di mandato la funzione di struttura tecnica di supporto al NVP nell'espletamento delle proprie funzioni;

## DELIBERA

1. di stabilire al 31/10/2016 la scadenza del mandato del NVP nominato con deliberazione n. 429 del 20/03/2014;
2. di costituire, dall'1/11/2016, il nuovo NVP, che avrà durata triennale e potrà essere rinnovato una sola volta, per lo svolgimento delle funzioni previste dalla normativa nazionale e dalle disposizioni regionali in premessa richiamate, assicurando il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'OIV regionale, nella seguente composizione:

- Lega Federico, esperto di management pubblico e di sviluppo organizzativo in ambito sanitario e autore di articoli e libri con riferimento ai temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie,
  - Lombardo Giuseppe, con elevate conoscenze e competenze concernenti i processi amministrativi, contabili e gestionali delle aziende sanitarie,
  - Guerra Matteo, dipendente di ruolo presso Regione Lombardia, esperto in gestione di sistemi di valutazione del personale dipendente delle aziende sanitarie della Regione Lombardia;
3. di precisare che nella prima seduta utile uno dei tre componenti dovrà essere nominato presidente del NVP e dovrà assumere le relative funzioni;
  4. di riconoscere ai componenti del NVP, dr. Lega Federico e rag. Guerra Matteo, per ogni anno di mandato, il 70% del compenso previsto per i componenti del Collegio sindacale ai sensi della l.r. n. 33/2009 senza rimborsi spese;
  5. di precisare che il dr. Lombardo Giuseppe, in quanto lavoratore collocato in quiescenza, dovrà ricoprire l'incarico di componente del NVP a titolo gratuito con rimborso delle spese sostenute e documentate per partecipare ai lavori del NVP;
  6. di imputare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, quantificata in € 14.642,00 per il presidente e € 11.714,00 per il componente, oltre gli oneri di legge ove dovuti, all'autorizzazione n. 359 sub 1 per i compensi e n. 369 sub 1 per i rimborsi spese, dei bilanci di competenza;
  7. di affidare all'USSD Valutazione risorse umane e obiettivi di mandato la funzione di struttura tecnica di supporto al NVP nell'espletamento delle proprie funzioni;
  8. di trasmettere alla Direzione generale welfare il presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Carlo Nicora

IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Fabio Pezzoli

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
dr.ssa Donatella Vasaturo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dr. Vincenzo Petronella

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Pubblicata all'albo pretorio on-line  
dell'azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---