

DELIBERAZIONE N. 1092/2016 ADOTTATA IN DATA 16/06/2016

**OGGETTO:** Recepimento intesa sottoscritta l'11.05.2016 con le OO.SS. rappresentative delle aree dirigenziali Medica, Sanitaria e PTA avente ad oggetto "Contingenti minimi di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero"

#### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in attuazione della l.r. 23/2015 è stata costituita dal 01/01/2016 la ASST Papa Giovanni XXIII in cui sono afferite le strutture e il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali e ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 2 p.to 10 della l.r. 23/2015, la disciplina contenuta nei CCIA delle aziende confluite resta in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo CCIA da definire entro 12 mesi dalla costituzione della nuova ASST;

Ritenuto tuttavia opportuno ridefinire quanto prima i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero nel rispetto della vigente normativa;

Visti:

- la legge 16 giugno 1990 n.146, art. 1 e 2, così come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000 n. 83;
- gli accordi nazionali sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del servizio sanitario nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le organizzazioni sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001;
- i contratti integrativi in vigore presso le disciolte aziende confluite e pertanto l'accordo sottoscritto il 10.03.2009 presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII, l'accordo sottoscritto il 03.09.2007 presso l'ex A.O. Treviglio Caravaggio e l'accordo sottoscritto il 07.03.2002 presso l'ex ASL di Bergamo;

Rilevato che l'individuazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per la garanzia dei servizi essenziali è materia demandata alla contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto che, a seguito degli incontri sindacali svoltisi in data 09.03.2016 e 11.05.2016, è stata sottoscritta in data 11.05.2016 con le OO.SS. rappresentative delle aree dirigenziali, specifico accordo avente ad oggetto la regolamentazione delle modalità di esercizio del diritto di sciopero ed i contingenti minimi di presenza necessari per garantire i servizi minimi essenziali, distinti per le diverse aree organizzative della ASST;

Vista la relazione illustrativa e tecnica predisposta dall'USC Politiche e gestione del personale in data 23.05.2016 e trasmessa, unitamente all'accordo, al Collegio sindacale per il parere di competenza;

Dato atto che in data 09.06.2016 il Collegio Sindacale ha rilasciato il proprio parere positivo;

### DELIBERA

1. di recepire l'accordo in premessa, sottoscritto in data 11.05.2016, con le OO.SS. rappresentative delle aree dirigenziali allegato al presente provvedimento (allegato 1) unitamente alla relazione illustrativa e tecnica predisposta dall'USC Politiche e gestione del personale (allegato 2);
2. di fissare la decorrenza di applicazione dello stesso dal 01.07.2016 destituendo di validità, dalla stessa data, i regolamenti in precedenza definiti e vigenti in materia presso le disciolte aziende di provenienza del personale assegnato alla ASST;
3. di sottoporre il provvedimento ai previsti adempimenti in materia di trasparenza incaricando i competenti uffici degli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Carlo Nicora

IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Fabio Pezzoli

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
dr.ssa Donatella Vasaturo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dr. Vincenzo Petronella

# CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE NECESSARI PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO – AREE DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PTA

LA DIREZIONE AZIENDALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI  
DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PTA

- Viste le disposizioni della L. 12.06. 1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.04.2000, n.83 e s.m.i., in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, nonché il Protocollo d'intesa sulle linee guida per le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti firmato in data 31 maggio 2001 tra ARAN e Confederazioni Sindacali;
- Tenuto conto delle indicazioni contenute negli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione" della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001;
- Preso atto che dal 1.1.2016, in attuazione della L.R. 23/2015 sono confluite le strutture e il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al Presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali, ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti;
- Rilevato che ai sensi dell'art. 2 dell'allegato 1 alla L.R. 23/2015 la disciplina contenuta nei CCIA della aziende confluite resta in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo CCIA da definire entro 12 mesi dalla costituzione della nuova ASST;
- Valutata l'opportunità di ridefinire da subito i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero al personale dirigente, garantendo nel contempo le prestazioni essenziali d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato;
- Tenuto conto degli approfondimenti svolti in contraddittorio tra le delegazioni trattanti, nel corso del precedente incontro del 09.03.2016 e delle successive proposte formulate nel merito dalle Rappresentanze sindacali, dopo ampio e approfondito confronto;

## CONCORDANO

1) di sottoscrivere il regolamento allegato, parte integrante della presente intesa, disciplinante le modalità aziendali di esercizio dello sciopero ed i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da assicurare in occasione di sciopero;

2) di precisare che tale regolamento si applica a tutte le strutture e relativo personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII e sostituisce i regolamenti in precedenza definiti e vigenti in materia presso le disciolte aziende di provenienza del personale assegnato alla ASST.

Per la Direzione Aziendale

*[Handwritten signatures for the Direzione Aziendale]*

Per le OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA

*[Handwritten signatures for the OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA]*

# REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO E RELATIVI CONTINGENTI MINIMI DI PRESENZA DI PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI MEDICA, SANITARIA E PTA

## ART. 1 SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Premesso che i Servizi Pubblici Essenziali sono quelli volti a garantire il godimento dei diritti alla persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione.

In ambito sanitario gli stessi vanno individuati tra quelli sottoindicati così come previsto dall'art. 2 degli Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, stipulati rispettivamente il 26/09/2001 per la dirigenza medica e il 25/09/2001 per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa:

### A) ASSISTENZA SANITARIA

#### A1) Assistenza d'urgenza:

- pronto soccorso medico e chirurgico;
- rianimazione, terapia intensiva;
- unità coronariche;
- assistenza ai grandi ustionati;
- emodialisi
- prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- medicina neonatale;
- servizio ambulanze, compreso eliambulanze;
- servizio trasporto infermi

#### A2) Assistenza ordinaria:

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- unità spinali;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

#### A3) Attività sanitarie di carattere organizzativo

- attività di accettazione nei ricoveri d'urgenza e di dimissione volontaria dei pazienti;
- servizi della Direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali, amministrative e referendarie, nonché per gli adempimenti prescritti dall'art. 19 della legge 104/1992;
- altre attività sanitarie sottoposte a scadenze di legge.

### B) IGIENE E SANITA' PUBBLICA

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;

- controllo per la prevenzione dei rischi ambientali, vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e vigilanza, nei casi d'urgenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite in quegli enti ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

### **C) DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI**

attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni suindicate e per la vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

### **D) EROGAZIONE DI ASSEGNI E INDENNITA' CON FUNZIONI DI SOSTENTAMENTO**

attività del servizio del personale limitatamente all'erogazione degli emolumenti retributivi in oggetto ed alla compilazione ed al controllo delle distinte per il versamento dei contributi previdenziali in coincidenza con le scadenze di legge.

## **ART. 2 CONTINGENTI DI PERSONALE**

Per le finalità di cui all'art. 1, tenuto conto dell'organizzazione dell'azienda, vengono individuati i dirigenti suddivisi per discipline che dovranno formare i contingenti di personale addetti ai servizi pubblici essenziali: dirigenti medici, dirigenti biologi, dirigenti fisici, dirigenti chimici, dirigenti farmacisti, dirigenti psicologi, dirigenti sociologi, dirigenti analisti, dirigenti amministrativi, dirigenti ingegneri.

I criteri per la definizione dei contingenti sono quelli definiti dall'art. 3 dei sopracitati Accordi nazionali come di seguito riportati:

- per le prestazioni indispensabili relative alla "Assistenza sanitaria d'urgenza" di cui alla lettera A1) dell'articolo 2 dell'accordo in precedenza richiamato è mantenuto in servizio il personale dirigenziale normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero (contingente pieno);
- per le altre prestazioni indispensabili si fa riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni (turni di lavoro o di Pronta disponibilità).

L'elenco nominativo dei dirigenti esonerati dallo sciopero dovrà assicurare la presenza in servizio degli stessi in ottemperanza alla tabella dei contingenti minimi allegata.

## **ART. 3 PROCEDURA OPERATIVA**

1. Ai sensi dell'art. 4 degli Accordi nazionali in materia, le rappresentanze sindacali che proclamano azioni di sciopero coinvolgenti servizi pubblici essenziali, sono tenute a darne comunicazione attraverso il Dipartimento della Funzione Pubblica, la Regione e/o direttamente all'Azienda con un preavviso non inferiore a 10 giorni precisando, in particolare, la durata della astensione dal lavoro. In caso di revoca dello sciopero già indetto le stesse rappresentanze sindacali devono darne tempestiva comunicazione.
2. L'USC Politiche e gestione del personale comunica a tutte le strutture aziendali interessate la proclamazione dello sciopero e richiede ai relativi responsabili di determinare l'elenco nominativo del personale esonerato dallo sciopero secondo i contingenti minimi definiti a livello aziendale.
3. I Direttori/Responsabili di struttura predispongono e notificano, almeno 5 giorni prima dello sciopero, l'elenco dei nominativi del personale tenuto all'erogazione delle prestazioni indispensabili e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero, nell'ambito del personale previsto in turno o in servizio nella giornata in cui cade lo sciopero: nella definizione dei nominativi da inserire nell'elenco i Direttori/Responsabili tengono conto del criterio di equa rotazione.

4. La comunicazione agli interessati viene effettuata con le stesse modalità utilizzate per la comunicazione dei turni mensili ordinari. Al personale che è assente dal servizio e riprenderà il lavoro in data successiva a quella prevista per la pubblicazione degli elenchi, ma previsto in servizio il giorno dello sciopero, il Direttore/Responsabile di struttura invierà l'informazione con mail ad alta priorità e con ricevuta di ritorno.
6. Il personale così individuato ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla comunicazione, la volontà di aderire comunque allo sciopero chiedendone la sostituzione al competente Direttore/Responsabile che provvederà ad attuarla, se possibile.
7. Copia degli elenchi definitivi dei contingenti di presenza dovrà essere trasmessa, secondo competenza, alla rispettiva Direzione (di Presidio, Socio Sanitaria, Dipartimento Servizi & Tecnologie), e contestualmente all'USC Politiche e gestione del personale che li comunicherà alle Organizzazioni Sindacali Locali, precedentemente alla data di effettuazione dello sciopero.
8. Non potranno essere autorizzati congedi ordinari ovvero recuperi di eventuali eccedenze orarie in giornate coincidenti con lo sciopero, fatte salve le autorizzazioni già accordate in data antecedente alla proclamazione dello sciopero stesso.
9. Qualora lo sciopero venga revocato tutto il personale è tenuto a rispettare i turni ordinari precedentemente programmati.
10. Entro le ore 10,00 del giorno immediatamente successivo alla giornata di sciopero, i Direttori/Responsabili comunicheranno in via riservata all'USC Politiche e gestione del personale i nominativi dei dipendenti che hanno aderito allo sciopero per le conseguenti trattenute stipendiali ed i connessi adempimenti statistici e informativi di legge.

| ASST PAPA GIOVANNI XXIII - CONTINGENTE MINIMO DI PRESENZE IN CASO DI SCIOPERO PERSONALE AREE DIRIGENZIALI |   |   |                          |   |      |
|---|---|---|--------------------------|---|------|
| POLO OSPEDALIERO - PRESIDIO HPG23 E STRUTTURE AFFERENTI   |   |   |                          |   |      |
| DIPARTIMENTO  | STRUTTURA                                 | Presenze minime diurne garantite                  | Presenze minime notturne | Unità di personale in Pronta Disponibilità  | NOTE |
| Anestesia e Rianimazione  | Anestesia e Rianimazione 1                | 1 medico  | 1                        | COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA |      |
|   | Anestesia e Rianimazione 2                | 1 medico* (per urgenze Sale Operatorie senza H24) | 0                        |   |      |
|   | Anestesia Ostetrica                       | 1 medico  | 1                        |   |      |
|   | Anestesia e Rianimazione Cardiochirurgica | 2 medici  | 1                        |   |      |
|   | Anestesia e Rianimazione Neurochirurgica  | 3 medici  | 1                        |   |      |
|   | Anestesia e Rianimazione 3                | 3 medici  | 1                        |   |      |
|   | Terapia Intensiva Pediatrica              | 3 medici  | 1                        |   |      |
|   | Gestione Blocchi Operatori                | 0 medici  | 0                        |   |      |
| Cardiovascolare   | Cardiochirurgia                           | 3 medici  | 0                        |   |      |
|   | Cardiologia 1                             | 5 medici  |                          |   |      |
|   | Unità Coronarica                          | 1 medico  | 1                        |   |      |
|   | Cardiologia 2                             | 1 medico  | 0                        |   |      |
|   | Chirurgia Vascolare                       | 2 medici  | 0                        |   |      |
|   | Chirurgia II Senologica                   | 2 medici  | 0                        |   |      |
|   | Chirurgia III                             | 2 medici  | 0                        |   |      |
| Chirurgico  | Chirurgia Toracica                        | 1 medico  | 0                        |   |      |
|   | Chirurgia Maxillo-Facciale                | 1 medico  | 0                        |   |      |
|   | Chirurgia Plastica                        | 1 medico  | 0                        |   |      |
|   | Ocullistica                               | 2 medici  | 0                        |   |      |
|   | Odontostomatologia                        | 1 medico  | 0                        |   |      |
| Chirurgico  | Urologia                                  | 3 medici  | 0                        |   |      |
|   | Dermatologia                              | 1 medico  | 0                        |   |      |








| DIPARTIMENTO                      | STRUTTURA   | Presenze minime diurne<br>garantite | Presenze minime notturne                 | Unità di<br>personale in<br>Pronta<br>Disponibilità  | NOTE |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------|--|--|------|
| Diagnostica per<br>Immagini       | Fisica Sanitaria  | 1 fisico                            | 0  | COME DA<br>PIANO PD IN<br>VIGORE IN VIA<br>ORDINARIA |      |
|                                   | Medicina Nucleare   | 1 medico                            | 0  |  |      |
|                                   | Radiologia diagnostica per immagini 2-<br>Neuroradiologia               | 1 medico                            | 0  |  |      |
|                                   | Radiologia diagnostica per immagini 1                                   | 2 medici                            | 1  |  |      |
|                                   | Radiologia diagnostica per immagini 3-<br>Radiologia Interventistica    | 1 medico                            | 0  |  |      |
|                                   | Chirurgia I   | 3 medici                            | 1  |  |      |
| Emergenza -<br>Urgenza            | Ortopedia-Traumatologia   | 5 medici                            | 1  |  |      |
|                                   | Centro EAS + Medicina d'urgenza   | 5 medici                            | 2  |  |      |
|                                   | Tossicologia Clinica  | 1 medico                            | 1  |  |      |
|                                   | Chirurgia Pediatrica  | 3 medici                            | 1  |  |      |
| Materno Infantile e<br>Pediatrico | Neuropsichiatria Infantile  | 1 medico                            | 0  |  |      |
|                                   | Ostetricia-Ginecologia  | 11 medici                           | 2  |  |      |
|                                   | Pediatria 1 e 2   | 3 medici                            | 1  |  |      |
|                                   | Procreazione medicalmente assistita                                     | 1 medico                            | 0  |  |      |
|                                   | Patologia Neonatale   | 2 medici                            | 1  |  |      |
|                                   | Malattie Endocrine - Diabetologia                                       | 2 medici                            | *  |  |      |
|                                   | Malattie Infettive  | 2 medici                            | 1  |  |      |
|                                   | Medicina Interna  | 2 medici                            | *  |  |      |
|                                   | Nefrologia  |                                     | 0  |  |      |
|                                   | Emodialisi ospedaliera  | 3 medici                            | 1 fino alle 24                           |  |      |
| Medicina                          | Emodialisi extra-ospedaliera  | 0 medici                            | 0  |  |      |
|                                   | Gastroenterologia 1   | 1 medico                            | *  |  |      |
|                                   | Gastroenterologia 2   | 2 medici                            | *  |  |      |
|                                   | Pneumologia   | 3 medici                            | *  |  |      |
|                                   | Reumatologia  | 0 medici                            | 0  |  |      |
|                                   | Malattie Rare   | 0 medici                            | 0  |  |      |
|                                   |   |                                     | * 1 guardia notturna<br>interdivisionale |  |      |
|                                   |   |                                     |  |  |      |
|                                   |   |                                     |  |  |      |
|                                   |   |                                     |  |  |      |
| Medicina di<br>Laboratorio        | Anatomia Patologica   | 2 medici +<br>1 biologo             | 0  |  |      |
|                                   | Smel Generale di base - analisi chimico<br>cliniche Laboratorio Analisi | 1 medico +<br>1 biologo             | 0  |  |      |
|                                   |   |                                     |  |  |      |







| DIPARTIMENTO              | STRUTTURA                                   | Presenze minime diurne garantite | Presenze minime notturne  | Unità di personale in Pronta Disponibilità  | NOTE |
|---------------------------|---|----------------------------------|---|---|------|
| Medicina di Laboratorio   | Microbiologia                               | 1 medico/biologo                 | 0   | COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA |      |
|                           | Punto prelievi                              | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Banca Biologica                             | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Controllo Infezioni Ospedaliere             | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Genetica medica                             | 1 biologo                        | 0   |   |      |
| Neuroscienze              | Otorinolaringoiatria                        | 2 medici                         | 0   |   |      |
|                           |   | 3 medici +                       |   |   |      |
|                           | Neurologia                                  | 1 neurofisiopatologo             | 1   |   |      |
|                           | Neurochirurgia                              | 3 medici                         | 1   |   |      |
|                           | Riabilitazione specialistica                | 1 fisiatra                       | 1   |   |      |
| Oncologia ed Ematologico  | Ematologia                                  | 2 medici                         | 1   |   |      |
|                           | Oncologia Medica                            | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           | Cure palliative                             | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           | Radioterapia                                | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           |   | 1 medico +                       |   |   |      |
|                           | SIMT  | 1 biologo                        | 1   |   |      |
|                           |   |                                  |   |   |      |
| Salute Metale             | Psichiatria 2                               |                                  |   |   |      |
|                           | Psichiatria 1                               | 1 medico                         | 1   |   |      |
|                           | Psichiatria di consultazione                | 0 medici                         | 0   |   |      |
| Staff Direzione Sanitaria | Direzione Medica di Presidio                | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           | Farmacia Ospedaliera                        | 2 farmacisti                     | 0   |   |      |
|                           | Farmacia Esterna                            | 1 farmacista                     | * garantita l'apertura tramite personale gettonista esterno con oneri a carico delle farmacie esterne |   |      |
|                           | Medicina del Lavoro                         | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           | Psicologia Clinica                          | 0 psicologi                      | 0   |   |      |
|                           | Formazione, Marketing e Libera Professione  | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Coordinamento Prelievo e Trapianti d'Organo | 1 medico                         | 0   |   |      |
|                           | Prevenzione e Protezione                    | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Ingegneria Clinica                          | 0 medici                         | 0   |   |      |
|                           | Gestione Qualità                            | 0 dirigenti                      | 0   |   |      |
|                           | Direzione Professioni Sanitarie             | 0 dirigenti                      | 0   |   |      |
|                           |   |                                  |   |   |      |
|                           |   |                                  |   |   |      |
|                           |   |                                  |   |   |      |

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large signature.
- Middle right: A signature and the initials "ALP".
- Bottom right: A signature and the initials "ALP".

| DIPARTIMENTO                      | STRUTTURA                              | Presenze minime diurne garantite | Presenze minime notturne | Unità di personale in Pronta Disponibilità  | NOTE |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|--------------------------|---|------|
| Dipartimento Servizi & Tecnologie | USC Ufficio Tecnico                    | 1 dirigente                      | 0                        | COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA |      |
|                                   | USS Proprietà esterne e Nuovi Progetti |                                  |                          |   |      |

**POLO OSPEDALIERO - PRESIDIO SAN GIOVANNI BIANCO E STRUTTURE AFFERENTI**

|  | STRUTTURA           | Presenze minime diurne garantite | Presenze minime notturne | Unità di personale in Pronta Disponibilità  | NOTE   |
|--|---------------------|----------------------------------|--------------------------|---|--|
|  | Anestesia           | 1 medico                         | 1 medico                 | 1 medico  | Guardia attiva h 24 + Pronta disponibilità h 24  |
|  | Cardiologia         | 1 medico*                        | 0                        | Vedi Medicina Interna   | * il sabato la presenza è limitata all'orario antimeridiano per 4 ore                  |
|  | Chirurgia Generale  | 1 medico                         | 0                        | 1 medico (h 24)   |  |
|  | Laboratorio Analisi | 1 medico/biologo                 | 0                        | 1 medico/biologo fuori dalle fasce orarie di servizio attivo a copertura delle 24 h |  |
|  | Medicina Interna    | 1 medico                         | 0                        | 1 medico (h 24)   | Le PD sono garantite congiuntamente dai dirigenti di Medicina Interna e di Cardiologia |

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials and marks below it.



| POLO TERRITORIALE                     |   |   |   |  |  |
|---------------------------------------|---|---|---|--|--|
| STRUTTURA                             | SERVIZIO                                      | Presenze minime diurne garantite                          | Presenze minime notturne                                  | Unità di personale in Pronta Disponibilità | Note   |
| USSD Continuità Ospedale e territorio |   | 0   | 0   | 0  |  |
|                                       | Medicina legale                               | 0   | 0   | 0  |  |
|                                       | Servizio di continuità assistenziale          | 0 medici gg non festivi<br>5 medici gg prefestivi/festivi | 3 medici gg non festivi<br>3 medici prefestivi/festivi    | 0<br>0                                     |  |
| Ex Distretto di Bergamo               | Consultorio                                   | 0   | 0   | 0  |  |
|                                       | Servizi necroscopici/visite fiscali           | 1 medico  |   | 0  | servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale |
| SERT di Bergamo                       | SERT Via Borgo Palazzo                        | 1 medico  | 0   | 0  |  |
|                                       | SERT Carcere                                  | 1 medico  | 0   | 0  |  |
|                                       | Medicina legale                               | 0   | 0   | 0  |  |
| Ex Distretto Valle Brembana           | Servizio di continuità assistenziale (4 sedi) | 0 medici gg non festivi<br>4 medici gg prefestivi/festivi | 4 medici gg non festivi<br>4 medici gg prefestivi/festivi | 0<br>0                                     |  |
|                                       | Consultorio                                   | 0   | 0   | 0  |  |
|                                       | Servizi necroscopici/visite fiscali           | 1 medico  | 0   | 0  | servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale |

*[Handwritten signatures and initials]*

| STRUTTURA                 | SERVIZIO                                      | Presenze minime diurne garantite | Presenze minime notturne       | Unità di personale in Pronta Disponibilità | Note   |
|---------------------------|---|----------------------------------|--------------------------------|--|--|
| Ex Distretto Valle Imagna | Medicina legale                               | 0                                | 0                              | 0  |  |
|                           | Servizio di continuità assistenziale (2 sedi) | 0 medici gg non festivi          | 2 medici gg non festivi        | 0  |  |
|                           |   | 2 medici gg prefestivi/festivi   | 2 medici gg prefestivi/festivi | 0  |  |
|                           | Consultorio                                   | 0                                | 0                              | 0  |  |
|                           | Servizi necroscopici/visite fiscali           | 1 medico                         | 0                              | 0  | servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale |










## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo 1

*-Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Data di sottoscrizione  |   | 11 maggio 2016   |  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di eventuale nuovo accordo decentrato in materia  |  |
| Composizione della delegazione trattante  |   | <b>Parte Pubblica:</b> Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore USC Direzione medica presidio ospedaliero, Direttore medico presidio ospedaliero San Giovanni Bianco, Direttore USC Politiche e gestione del personale<br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> ANAAO ASSOMED,AAROI-EMAC,ANPO,CGIL MEDICI,CIMO,FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI,UIL FPL, FASSID AREA AIPAC, FASSID AREA SNR, FASSID AREA SINAFO, FASSID AREA AUIP, CISL FP, FEDIR SANITA’<br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FESMED,UIL FPL |  |
| Soggetti destinatari  |   | Personale delle aree dirigenziali  |  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |   | Contingenti minimi di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero – Aree Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA   |  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>9.06.2016</u>  |  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014   |  |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016   |  |
|   |   | Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione “Amministrazione Trasparente”  |  |
|   |   | La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015   |  |
| Eventuali osservazioni  |   |  |  |



## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) *Illustrazione del contratto***

Il presente contratto definisce il nuovo regolamento recante le modalità aziendali di esercizio dello sciopero ed i relativi contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da assicurare in occasione di sciopero a valenza per l'intera ASST.

In attuazione della l.r. 23/2015, infatti, dal 1.1.2016 è stata costituita l'ASST Papa Giovanni XXIII ove sono confluite le strutture ed il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al Presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali, ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti.

Si è quindi valutato e ritenuto opportuno ridefinire da subito i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero al personale dirigente, assicurando nel contempo le prestazioni essenziali e d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato.

Il regolamento ed i relativi contingenti minimi di presenza rispettano le disposizioni della L. 146 del 12.06.1990 e s.m.i. e gli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione" della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001.

In particolare, l'articolo 3 di detti accordi demanda espressamente alla contrattazione decentrata integrativa l'individuazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per la garanzia dei servizi essenziali indicati nell'art. 2 dei medesimi accordi.

Il presente contratto si compone di:

- Regolamento sulle modalità di esercizio del diritto di sciopero che recepisce le disposizioni di cui agli Accordi Nazionali sopra citati del 25.09.2001 e del 26.09.2001, adattandole alla realtà organizzativa dell'ASST ed alle relative procedure aziendale;
- Tabella dei contingenti minimi necessari per garantire i servizi minimi essenziali, distinte per le diverse aree organizzative della nuova ASST.

### **b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse***

Il presente contratto attiene esclusivamente ad istituti di parte normativa, non comportando quindi alcun utilizzo di risorse dei fondi contrattuali.



*c) Effetti abrogativi impliciti*

Applicandosi il nuovo accordo a tutte le strutture e quindi al relativo personale dell'intera ASST Papa Giovanni XXIII vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le disciolte aziende confluite.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni del Titolo III° del D.Lgs. n. 150/09 in materia di premialità ed incentivi.

*e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/09 in materia di selezioni e/o progressioni economiche.

*f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

In attuazione del principio costituzionalmente protetto del diritto di salute con il presente accordo assicura che, in occasione di sciopero, sia garantita l'omogeneità di comportamento in tutti gli ambiti organizzativi aziendali, l'erogazione delle prestazioni indispensabili e la continuità assistenziale.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Trattandosi di accordo relativo ad istituti di parte esclusivamente normativa e che non prevede utilizzo di risorse allocate nei fondi contrattuali, la relazione tecnico-finanziaria non è pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Bergamo, 23 maggio 2016

Il Direttore  
Usc Politiche e gestione del personale  
Dr. Santo Radici



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Pubblicata all'albo pretorio on-line  
dell'azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---