

INTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2024
PERSONALE AREE DIRIGENZIALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE
PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI: DIRIGENZA AREA SANITA' e DIRIGENZA PTA
(delib. n. 253 del 22.02.2024 e delib. 1141 del 14.08.2024)

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2024 definite in data 3.07.2024 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali delle aree dirigenziali;

Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2024 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2024 ha per oggetto l'effettuazione di un corso FAD intitolato "Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento" rientrante nell'ambito dei seguenti macro obiettivo regionali:

- n.1 - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- n. 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha validato il progetto in data 9.08.2024;

CONDIVIDONO

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione dei macro obiettivi regionali n. 1 e n.2, sopra riportati;

CONVENGONO CHE

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutti i dirigenti dell'ASST, con esclusione degli assunti dopo il primo agosto 2024, che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2024 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD;
- 3) la quota pro-capite individuale pari a € 1.100,00 prevista dall'intesa regionale, sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria);
 - all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2024 secondo i criteri di cui al punto 4);
- 4) come disposto dall'accordo regionale sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente le seguenti tipologie di assenza: le ferie e le festività (compresi i periodi di riposo

Bergamo, 22 agosto 2024

ASST Papa Giovanni XXIII



biologico); il congedo di maternità o di paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001; l'infortunio sul lavoro; i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;

5) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:

- a) il 50% della quota pro-capite nel mese di ottobre 2024 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio alla data del 1.08.2024 per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
- b) il 50% della quota pro-capite entro il 31.05.2025 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 prevista dall'intesa regionale per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni all'anno) verrà erogata in sede di saldo.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Alessandro Poley

Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

ANM-ENAC _____

FP CGIL _____

FASSID _____

ANRAO _____

CISL-PP _____



PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2024 – AREE DIRIGENZIALI

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 definite in data 03.07.2024 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni locali sezione PTA, al fine di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente al personale pubblico del SSR hanno individuato aree di intervento/attività riguardanti iniziative finalizzate alla valorizzazione del processo di attuazione della legge regionale n. 22/2021.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale, l'accordo regionale individua n.9 aree di attività/intervento.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

Le aree di intervento individuate sono:

- Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.

PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale dirigente in servizio alla data del 01.08.2024 e che ha sottoscritto il foglio firme di assegnazione dell'obiettivo RAR.

TITOLO OBIETTIVO

Corso FAD "*Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento*"

DECLINAZIONE OBIETTIVO

L'azienda svilupperà un corso FAD intitolato "Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento" rivolto a tutto il personale della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

Tale corso mira a aggiornare e consolidare le conoscenze del personale rispetto agli sviluppi organizzativi aziendali in applicazione delle principali normative regionali vigenti.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione iniziale
- Cure Primarie e psicologia delle cure primarie
- Cure domiciliari
- Distretti e Strutture afferenti: Case di Comunità, Ospedale di Comunità e Centrali Operative Territoriali (COT) - Fase 2



- Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive
- Pronto Soccorso
- Contenimento delle liste d'attesa e appropriatezza prescrittiva

L'obiettivo aziendale RAR si declina nei seguenti due sotto obiettivi:

OBIETTIVO 1: Produzione del corso FAD “Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento”

Assegnato al personale dirigente identificato per la produzione del corso FAD afferente alle seguenti strutture:

- SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali - DAPSS
- SC Distretto di Bergamo - SC Distretto Val Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè
- SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive
- SS Assistenza domiciliare integrata e home visiting
- SC Cure Palliative, terapia del dolore e hospice
- SC Cure Primarie
- SC Psicologia
- SC Gestione Operativa Next GenerationEU
- SC Gestione tecnico patrimoniale

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato alla SSD Formazione **entro il 30/09/2024**.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancato rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo NON raggiunto**

OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD “Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento”

entro il 31.12.2024 e comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD



Assegnato a tutto il personale dirigente che non partecipa all'obiettivo n. 1

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

TEMPISTICA:

ENTRO IL 13 SETTEMBRE 2024:

- a seguito della comunicazione da parte dell'ufficio valutazione di avvenuta assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo RAR nel programma VALPERS, i valutatori dovranno:
 1. verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori;
 2. procedere alla CONVALIDA nel programma VALPERS;
 3. trasmettere il foglio firme di avvenuta accettazione dell'obiettivo RAR.

ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2024:

- il personale dirigente a cui è stato assegnato l'**obiettivo n. 1** dovrà consegnare il materiale relativo al corso FAD alla SSD Formazione.

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2024 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD::

- il personale dirigente a cui è stato assegnato l'**obiettivo n. 2** dovrà effettuare il corso FAD con superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO il 28 FEBBRAIO 2025:

- i valutatori dovranno procedere alla valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dirigente utilizzando il sistema informatico VALPERS, sulla base degli esiti comunicati dalla SSD Formazione/ufficio valutazione.