

INTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2024
PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(deliberazione n. 1565 del 23.11.2022 e n. 252 del 22.02.2024)
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2024 definite in data 2.07.2024 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità in fase di recepimento da parte di Regione Lombardia;

Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2024 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2024 ha per oggetto l'effettuazione di un corso FAD intitolato "Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento" rientrante nell'ambito dei seguenti macro obiettivo regionali:

- n. 1: Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;
- n.2: Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha validato il progetto in data 9.08.2024;

Preso atto che il progetto è stato illustrato nell'incontro odierno;

CONDIVIDONO

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione dei macro obiettivi regionali n. 1 e n. 2, sopra riportati;

CONVENGONO CHE

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) in servizio alla data del 2.07.2024 e che ha sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2024 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD;
- 3) la quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole aree di inquadramento del personale sarà erogata al personale, con esclusione del personale pervenuto in mobilità esterna da ESACRI, che ha maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2024 (effettiva presenza in servizio con le specifiche di cui al successivo punto 4), proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria);
 - all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2024 secondo i criteri di cui al punto 4);

Bergamo, 21 agosto 2024

ASST Papa Giovanni XXIII
Vice Amministratore
Sindaco
CISLA



- 4) come disposto dall'accordo regionale sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente le seguenti tipologie di assenza: le ferie e le festività; il riposo biologico; il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001; l'infortunio sul lavoro; i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;
- 5) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:
- a) il 50% della quota pro-capite nel mese di ottobre 2024 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale che ha maturato 6 mesi di effettiva presenza in servizio alla data del 30 settembre 2024 e per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
 - b) il 50% della quota pro-capite entro il 31.05.2025 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
 - c) la quota aggiuntiva prevista dall'intesa regionale al punto b) "emergenza riferita a carenza di personale sanitario" verrà erogata in sede di saldo, secondo i criteri definiti nell'intesa regionale e in rapporto all'attività svolta in turno.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Immacolata Pe
Luigi
M. M.
Alessandra Pae

Per le RSU

Antonio Puel

Per le OO.SS.

FP CGIL St. G.
Spont. Anche CISLFP
Vittorio Pardi VIC
Franco Gabriele Narsino
Rob. Leoni FIAT S

PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2024 – COMPARTO SANITA'

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 definite in data 02.07.2024 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente al personale pubblico del SSR impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale, l'accordo regionale individua n.7 aree di attività/intervento, nell'ambito delle quali le aziende individuano quelle di interesse.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

Le aree di intervento individuate sono:

- Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;
- Macro Obiettivo 2 - Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale

PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) in servizio alla data del 2.07.2024 e che ha sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR.

TITOLO OBIETTIVO:

Corso FAD “Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento”

DECLINAZIONE OBIETTIVO

L'azienda svilupperà un corso FAD intitolato “Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento” rivolto a tutto il proprio personale del comparto del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale.

Tale corso mira a aggiornare e consolidare le conoscenze del personale rispetto agli sviluppi organizzativi aziendali in applicazione delle principali normative regionali vigenti.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione iniziale
- Cure Primarie e psicologia delle cure primarie
- Cure domiciliari
- Distretti e Strutture afferenti: Case di Comunità, Ospedale di Comunità e Centrali Operative Territoriali (COT) - Fase 2
- Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive
- Pronto Soccorso



- Contenimento delle liste d'attesa e appropriatezza prescrittiva

➤ L'obiettivo aziendale RAR si declina nei seguenti due sotto obiettivi:

OBIETTIVO 1: Produzione del corso FAD "Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento"

Assegnato al personale del comparto identificato per la produzione del corso FAD afferente alle seguenti strutture:

- SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali
- SC Distretto di Bergamo -SC Distretto Val Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè
- SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive
- SS Assistenza domiciliare integrata e home visiting
- SC Cure Palliative, terapia del dolore e hospice
- SC Cure Primarie
- SC Gestione Operativa Next GenerationEU
- SC Gestione tecnico patrimoniale

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato alla SSD Formazione **entro il 30/09/2024.**

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancato rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo NON raggiunto**

OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD "Integrazione ospedale-territorio: aggiornamenti/ulteriori sviluppi in applicazione della normativa regionale di riferimento"

entro il 31.12.2024 e comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD

Assegnato a tutto il personale del comparto che non partecipa all'obiettivo n. 1

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**

Handwritten initials: CA, AA

Handwritten signatures and notes:
- Signature of David
- Signature of Adel
- Note: David Adel
- Note: Adel Adel



- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

TEMPISTICA:

ENTRO IL 13 SETTEMBRE 2024:

- a seguito della comunicazione da parte dell'ufficio valutazione di avvenuta assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo RAR nel programma VALPERS, i valutatori dovranno:
1. verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori;
 2. procedere alla CONVALIDA nel programma VALPERS;
 3. trasmettere il foglio firme di avvenuta accettazione dell'obiettivo RAR.

ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2024:

- il personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1 dovrà consegnare il materiale relativo al corso FAD alla SSD Formazione.

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2024 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD:

- il personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2 dovrà effettuare il corso FAD con superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO il 28 FEBBRAIO 2025:

- i valutatori dovranno procedere alla valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dipendente utilizzando il sistema informatico VALPERS, sulla base degli esiti comunicati dalla SSD Formazione/ufficio valutazione.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]