

**MODIFICA REGOLAMENTO RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
PERSONALE COMPARTO**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n.300/2019)**

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che con deliberazioni n. 1288 del 18.07.2019 e n. 1820 del 10.10.2019 l'azienda ha approvato il regolamento di disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità recependo le intese a tal fine sottoscritte in data 09.07.2019 e 24.09.2019 con le RSU/OO.SS del comparto sanità;

Rilevato che il gruppo tecnico paritetico "part time" si è riunito in data 16.06.2020 per analizzare i risultati applicativi derivanti dal bando dello scorso anno e proporre eventuali correttivi ai criteri di formulazione delle graduatorie;

Dato atto che il citato gruppo ha trasmesso all'azienda, in data 17.06.2020, le proposte di modifica/integrazione degli artt. 6 e 7 del suddetto regolamento;

Evidenziato che di ciò sono state informate le RSU/OO.SS. del comparto in data 18.06.2020 unitamente alla convocazione dell'incontro odierno;

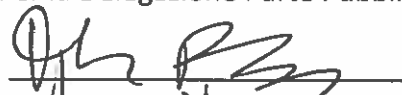



Considerato che ai sensi dell'art. 60 comma 7 del CCNL 21.05.2018, la definizione delle "gravi e documentate situazioni familiari" per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale è oggetto di contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali aziendali abilitate alla stessa;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno;

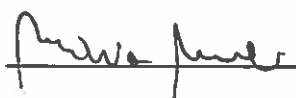
CONVENGONO

- 1) di approvare le modifiche agli artt. 6 e 7 del vigente regolamento di disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale del personale del comparto, evidenziate in rosso nel documento allegato;
- 2) di precisare che le modifiche ai criteri di formulazione delle graduatorie troveranno applicazione nell'avviso di accesso ai rapporti di lavoro tempo parziale per l'anno 2021 di prossima emanazione.


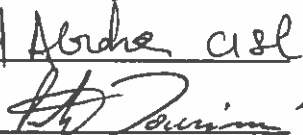
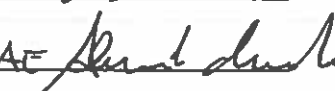
Per la Delegazione Parte Pubblica

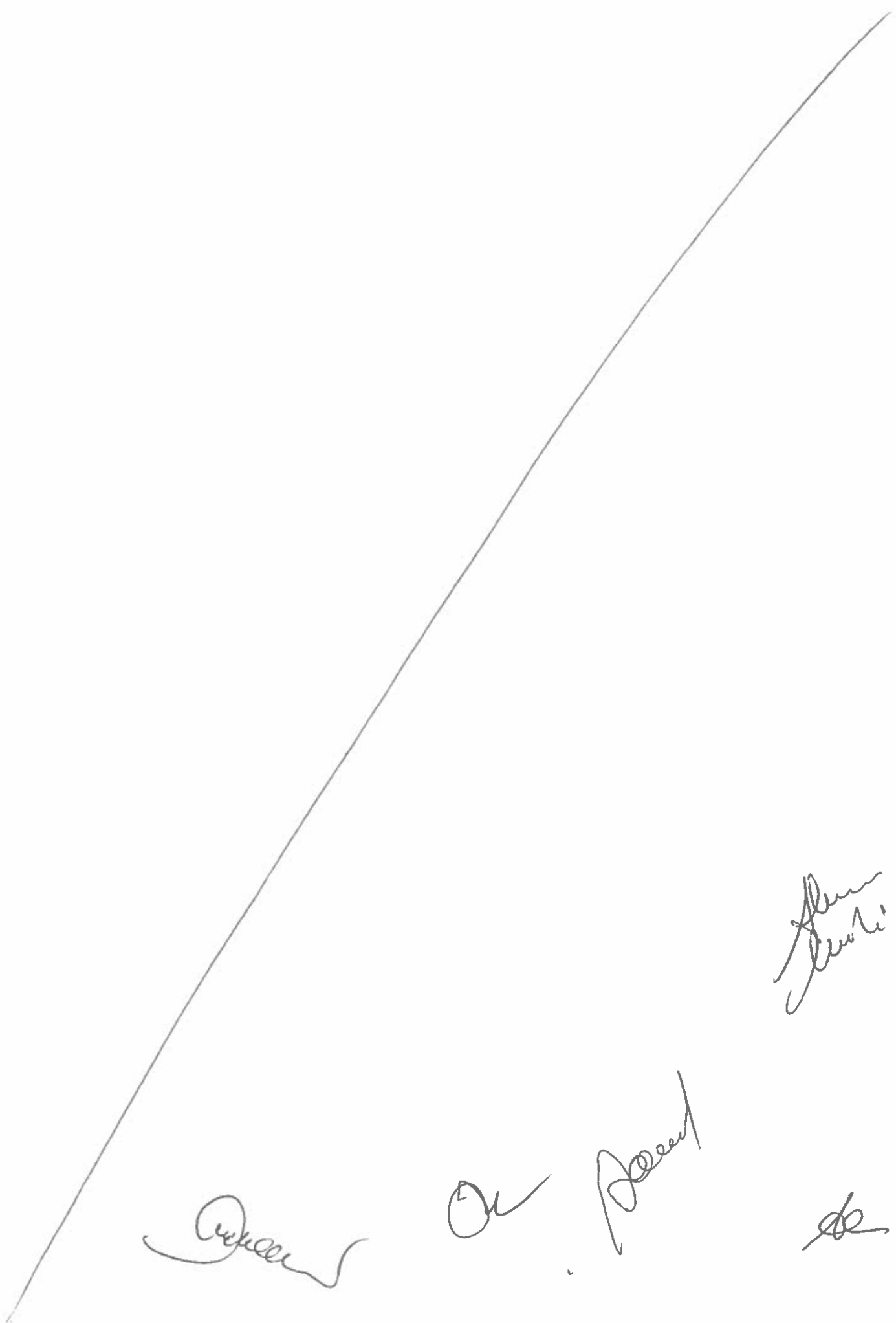





Per le RSU



Per le OO.SS.

p.le FP-CGIL 
paul Abadie cisl FP
UIL FPZ 
FSI-USAF 



Queen

Or

Parent

de

Dear Auntie

Art. 6 PROCEDURA PRESENTAZIONE DOMANDE DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

Con cadenza annuale, entro il mese di luglio, l'Azienda predispone apposito avviso per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

All'avviso possono partecipare i soli dipendenti a tempo indeterminato che hanno superato il periodo di prova alla data di scadenza del relativo avviso. Potranno presentare domanda anche i dipendenti assenti dal servizio a qualsiasi titolo.

La validità delle domande è limitata a ciascun avviso.

Nella domanda i richiedenti indicheranno la preferenza in merito alla percentuale e tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale e dovranno esplicitare le motivazioni della richiesta tra quelle previste al successivo art. 7, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

All'esame delle domande provvede un'apposita Commissione così composta:

Presidente: Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane o suo delegato;

Componente: Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie e Sociali o suo delegato;

Componente: Direttore UOC Medicina del Lavoro o suo delegato;

Componente: Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) o suo delegato;

Segretario: collaboratore/assistente amministrativo presso l'UOS Gestione Giuridica del Personale, individuato dal direttore della UOC.

La deliberazione di approvazione della graduatoria sarà pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio online e sarà consultabile nel sito www.asst-pg23.it nella sezione "Concorsi": tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito dell'avviso.

La prestazione lavorativa dei dipendenti ammessi al rapporto di lavoro a tempo parziale dovrà essere disciplinata nel relativo contratto individuale di lavoro, con indicazione specifica dei seguenti elementi da definire con la Direzione di afferenza:

- a) la percentuale della prestazione lavorativa: 50% o 75%;
- b) la tipologia del rapporto: part-time orizzontale o verticale;
- c) gli orari di lavoro individuati nell'ambito di quelli definiti per la copertura del servizio.

Per il personale sottoposto a turni, l'orario dovrà conformarsi al calendario dei turni fissati con una certa continuità. In caso di riorganizzazioni del servizio, l'orario definito potrà subire variazioni con le stesse modalità e criteri definiti per il personale a tempo pieno.

Di norma, il rapporto di lavoro a tempo parziale decorre dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di emissione del bando, subordinatamente allo smaltimento delle ferie maturate, e si protrae sino al 31 dicembre dello stesso anno.

La trasformazione del rapporto avviene con la sottoscrizione di atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

A bando scaduto:

- l'Azienda ha la facoltà di valutare e autorizzare singole fattispecie eccezionali motivate da esordi di problematiche di salute del dipendente o di figli a carico, compatibili con le esigenze di servizio, che le vengano sottoposte al di fuori dei tempi e delle procedure di cui al presente regolamento, senza che ciò arrechi pregiudizio ai partecipanti alle procedure stesse.

- è ammessa la trasformazione del rapporto nei casi ~~previsti dai commi 3 e 7 del D.Lgs. 81/2015~~ indicati al punto 1), 2) e 3) dell'art. 7;

Tali trasformazioni hanno natura temporanea e i beneficiari dovranno presentare domanda di accesso al tempo parziale al primo bando utile.

Art. 7 CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Qualora le istanze pervenute per l'ammissione annuale al rapporto di lavoro a tempo parziale siano superiori ai posti disponibili, verrà formulata una graduatoria in relazione ai criteri sotto elencati.

I criteri elencati dal n. 1) al n. 19) individuano altresì le gravi e documentate situazioni familiari che consentono di elevare il contingente del 10%.

Prog.	Rif. normativo	Descrizione fattispecie	Precedenze e punteggi
1)	Art. 60 comma 9 CCNL – art. 8 comma 3 D.Lgs. 81/2015	lavoratori affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, <u>accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente</u> (da attestare con certificato di invalidità + certificato medico attestante la patologia oncologica o la grave patologia cronico degenerativa ingravescente)	in ogni caso
2)	Art. 60 comma 9 CCNL – art. 8 comma 7 D.Lgs. 81/2015	per una sola volta, in luogo del congedo parentale od entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del Capo V del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento	in ogni caso
3)	Art. 39 comma 6 CCNL	lavoratrici inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015 (da attestare con certificazione attestante l'inserimento della lavoratrice nel percorso di protezione)	in ogni caso
4)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 4 D.Lgs. 81/2015	nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista persona <u>convivente</u> con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi <u>dell'articolo 3, comma 3</u> , della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza + certificato di riconoscimento benefici art. 3 comma 3 L. n. 104/1992)	25 punti
5)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 4 D.Lgs. 81/2015	nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista coniuge, figli, genitori <u>non conviventi</u> con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi <u>dell'articolo 3, comma 3</u> , della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (da attestare con il certificato di riconoscimento benefici art. 3 comma 3 L. n. 104/1992 + certificazione del grado di parentela)	22 punti

Prog.	Rif. normativo	Descrizione fattispecie	Precedenze e punteggi
5bis)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 4 D.Lgs. 81/2015 - integrazione	<p>nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista un fratello o sorella <u>non conviventi</u> con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'<u>articolo 3, comma 3</u>, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, purché il lavoratore o la lavoratrice ne sia referente assistenziale ai sensi della predetta L. n. 104/1992</p> <p>(da attestare con il certificato di riconoscimento benefici art. 3 comma 3 L. n. 104/1992 + certificazione del grado di parentela + certificazione che attesta che il dipendente fruisce del beneficio per il fratello o la sorella)</p>	22 punti
6)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 4 D.Lgs. 81/2015	<p>in caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, anche non conviventi</p> <p>(da attestare con certificato di invalidità non inferiore al 67% + certificato medico attestante la patologia oncologica o la grave patologia cronico degenerativa ingravescente + certificazione del grado di parentela)</p>	20 punti
7)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 5 D.Lgs. 81/2015	<p>figlio <u>convivente</u> di età inferiore ai 3 anni non compiuti (alla data del 1° gennaio dell'anno successivo alla scadenza del bando)</p> <p>(da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza)</p>	11 punti per ogni figlio
8)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 5 D.Lgs. 81	<p>figlio <u>convivente</u> di età compresa tra 3 e 6 non compiuti (alla data del 1° gennaio dell'anno successivo alla scadenza del bando)</p> <p>(da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza)</p>	9 punti per ogni figlio
9)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 5 D.Lgs. 81/2015	<p>figlio <u>convivente</u> di età compresa tra 6 e 11 anni non compiuti (alla data del 1° gennaio dell'anno successivo alla scadenza del bando)</p> <p>(da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza)</p>	7 punti per ogni figlio
10)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 5 D.Lgs. 81/2015	<p>figlio <u>convivente</u> di età compresa tra 11 e 14 anni non compiuti (alla data del 1° gennaio dell'anno successivo alla scadenza del bando)</p> <p>(da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza)</p>	5 punti per ogni figlio
11)	Art. 60 comma 8 lett. f) CCNL	<p>figlio <u>convivente</u> di età compresa tra 14 e 18 anni non compiuti (alla data del 1° gennaio dell'anno successivo alla scadenza del bando)</p> <p>(da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza)</p>	3 punti per ogni figlio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Prog.	Rif. normativo	Descrizione fattispecie	Precedenze e punteggi
12)	Art. 60 comma 8 lett. a) CCNL – art. 8 comma 5 D.Lgs. 81/2015	figlio <u>convivente minorenni</u> portatore di handicap ai sensi dell' <u>articolo 3 comma 1</u> della legge n. 104 del 1992 (da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza + certificato di riconoscimento benefici art. 3 comma 1 L. n. 104/1992)	10 punti aggiuntivi per ogni figlio ai p.ti 7-8-9-10-11
13)	Criterio consolidato precedente CCIA	figlio <u>convivente minorenni</u> con DSA (da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza + certificato del medico specialista attestante il DSA + certificato di frequenza scolastica)	8 punti aggiuntivi per ogni figlio ai p.ti 7-8-9-10-11
14)	Art. 60 comma 8 lett. b) CCNL	dipendenti con certificato di invalidità non inferiore al 60% da attestare con il certificato di invalidità	25 punti
15)	Art. 60 comma 8 lett. b) CCNL	dipendenti con certificato di invalidità non inferiore al 46% (da attestare con il certificato di invalidità)	20 punti
16)	Art. 60 comma 8 lett. b)- d) CCNL	dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche ovvero con documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno (da attestare con il certificato medico attestante la patologia e la necessità di una riduzione dell'orario di lavoro)	18 punti
17)	Art. 60 comma 8 lett. e) CCNL	necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti o altre forme di dipendenza certificata. (da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza + certificato medico attestante la dipendenza/patologia + certificato attestante che il dipendente è il referente nel percorso riabilitativo)	18 punti
18)	Criterio di nuova introduzione	necessità di assistere i figli, il coniuge o il convivente more uxorio affetti da disturbi alimentari o patologie psichiatriche certificate (da attestare con il certificato dello stato di famiglia da cui risulti la convivenza + certificato medico attestante la patologia)	18 punti
19)	Criterio consolidato precedente CCIA	dipendenti con età anagrafica uguale o superiore a 58 anni. A parità di età anagrafica viene data la precedenza: <ul style="list-style-type: none"> • personale con effettivo servizio in turnazione H24 • anzianità di carriera in ASST 	4 punti aggiuntivi
20)	Art. 60 comma 6 CCNL	personale che vuole svolgere altra attività lavorativa subordinata o autonoma	2 punti
21)	Art. 60 comma 2 CCNL	personale che non adduce particolare motivazione	0 punti