

RAR 2020 – PERSONALE AREE DIRIGENZIALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI

(delib. n.300/2019 e delib. n. 2/2020)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulla Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020 definite in data 20.05.2020 tra le Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza del SSN;

Rilevato che le stesse prevedono quale obiettivo RAR 2020 il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza COVID-19 prevedendo due distinte fasi:

- la fase 1 che tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale, stabilito dal 20.02.2020 al 31.05.2020;
- la fase 2 che tiene conto dell'attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo è stabilito dal 1.06.2020 al 30.11.2020;

Tenuto conto che la quota prevista dall'intesa regionale va commisurata alla presenza in servizio secondo i criteri nella stessa indicati;

Considerato che le assenze per malattia possono essere equiparate alla presenza in servizio ove confermate da sierologici positivi e ritenuto che il trattamento di tale dato debba avvenire nel rispetto della normativa sulla privacy;

Tenuto conto che è demandata alle aziende l'individuazione delle aree d'intervento legate all'emergenza COVID-19 da definirsi in sede di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali;

Vista la declinazione delle suddette aree proposta dalla Direzione strategica, trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali in data 10.06.2020, e svolti gli approfondimenti del caso;

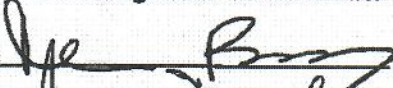
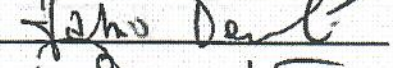
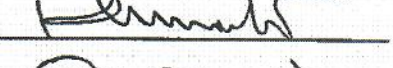
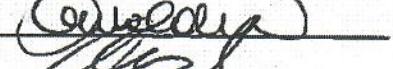
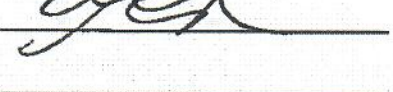
CONDIVIDONO

l'individuazione e la declinazione delle aree d'intervento, così come illustrata e sintetizzata nel prospetto allegato, che risulta coerente con quanto previsto nell'intesa regionale indicata in premessa;

CONVENGONO CHE

- 1) nella realizzazione delle attività previste è coinvolto tutto il personale dirigente dell'ASST in servizio nel periodo 20.02.2020-30.11.2020;
- 2) la quota pro-capite individuale pari a € 1.000,00 prevista dall'intesa regionale sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
 - ai giorni di effettiva presenza in servizio (è considerata presenza in servizio l'infortunio, la quarantena in sorveglianza attiva, le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, il lavoro svolto in modalità di lavoro agile);
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria);
- 3) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue:
 - a) l'80% della quota pro-capite nel mese di giugno 2020: tale quota verrà erogata sulla base dell'attività svolta nel periodo 20.02.2020-31.05.2020 (Fase 1);
 - b) il 20% della quota pro-capite entro il mese di gennaio 2021: tale quota verrà erogata previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività nel periodo 01.06.2020-30.11.2020 (Fase 2);
 - c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni nell'anno), verrà erogata entro il mese di gennaio 2021 e sarà rapportata all'attività svolta nell'intero periodo;
 - d) il riconoscimento della quota relativa all'assenza per malattia confermata da sierologico positivo avverrà in sede di liquidazione del saldo ed è subordinato all'acquisizione della relativa informazione a seguito di autorizzazione in tal senso dei singoli interessati.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Bergamo, 11 giugno 2020

ADDEL-EMAC

Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

ANAO ASSOPED

FPS-CISL

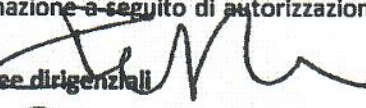



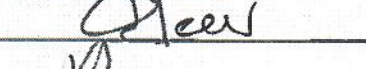
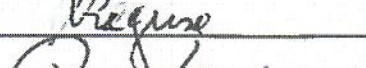

CINQ

FESMEC

ELIL-MEDICI

FAGRID

FEDIRETS








ASST Papa Giovanni XXIII



OBIETTIVO RAR 2020 AREE DIRIGENZIALI

OBIETTIVO REGIONALE RAR: Contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza "covid-19"

PREMESSA

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, definite in data 20.05.2020 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza, hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2020, individuando, quale principale obiettivo, il contributo di tutti i lavoratori del sistema per l'emergenza "covid-19".

Sulla base di tale obiettivo, l'Azienda ha individuato le principali aree di attività a livello di unità operative coinvolgendo tutto il personale afferente alle stesse.

Ogni dirigente è coinvolto almeno in un'area di intervento, fermo restando l'erogazione di un'unica quota.

DECLINAZIONE AREE DI INTERVENTO OBIETTIVO RAR 2020

Dirigenza area sanità (medica, sanitaria e delle professioni sanitarie):

Area di intervento	U.O. coinvolte
Istituzione di reparti covid	UOC Chirurgia 3- Trapianti addominali UOC Gastroenterologia 1 - epatologia e trapiantologia UOC Malattie Infettive UOC Medicina Interna 1 UOC Medicina Interna 2- San Giovanni Bianco UOC Pneumologia UOC Neurologia UOC Ematologia UOC Centro EAS
Istituzione di reparti subintensivi	UOS Coordinamento Prelievo e trapianti d'organo
Potenziamento delle terapie intensive	UOC Anestesia e Rianimazione 1 UOC Anestesia e Rianimazione 2 UOC Anestesia e Rianimazione 3 UOC Anestesia e Rianimazione 4-emergenza intra-extra ospedaliera UOSD Anestesia e Rianimazione 5- Pediatrica UOSD Anestesia P.O. San Giovanni Bianco
Aggregazione di reparti e trasferimenti interni	UOC Cardiocirurgia UOC Cardiologia 1 UOC Cardiologia 2-Diagnostica Interventistica UOC Chirurgia Vascolare UOC Chirurgia Generale 2- Senologica UOC Chirurgia Generale 4 UOC Chirurgia Plastica



Area di intervento	U.O. coinvolte
	UOC Urologia UOC Dermatologia UOC Ortopedia e Traumatologia UOC Medicina Nucleare UOC Radiologia diagnostica per immagini 1 UOC Radiologia diagnostica per immagini 2 - Neuroradiologia UOSD Radiologia diagnostica per immagini 3 - Radiologia Intervent. UOC Chirurgia Generale 1 UOC Chirurgia Pediatrica UOC Ostetricia e Ginecologia 1 UOC Patologia Neonatale UOC Pediatria UOC Malattie Endocrine 1- Diabetologia UOC Gastroenterologia 2 - endoscopia digestiva UOC Nefrologia UOSD Malattie Endocrine 2 - Dietetica, Nutrizione clinica e Dist. al. UOSD Reumatologia UOC Neurochirurgia UOC Oculistica UOC Otorinolaringoiatria UOSD Chirurgia Maxillo Facciale UOC Oncologia UOC Radioterapia UOC Cure Palliative, terapia del dolore e Hospice UOC Psichiatria 1 UOC Psichiatria 2 UOC Dipendenze
Partecipazione a unità di crisi aziendale	UOC Direzione Professioni Sanitarie e sociali UOC Direzione Medica
Partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza approntati aziendalmente	UOC Fisica Sanitaria UOSD Malattie Rare UOC Odontoiatria e stomatologia UOC Ingegneria Clinica UOS Farmacia Esterna UOC Qualità Aziendale UOSD Area Disabilità e Autismo UOSD Centro Antiveneni e Tossicologia UOC Servizio Prevenzione e Protezione e Risk Management
Gestione approvvigionamenti dei dpi	UOC Farmacia
Rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione attività, revisione delle modalità	UOC SMeL 3 - Anatomia Patologica UOC SMeL 2 - Analisi chimico cliniche UOSD SMeL 4 - Ctogenetica e genetica Medica UOC SMeL 1 - Microbiologia e Virologia UOC Riabilitazione Specialistica

Handwritten signature/initials

Handwritten mark

Handwritten initials and signatures: ml, g, ll, etc.



Area di intervento	U.O. coinvolte
di erogazione delle prestazioni)	UOC S.I.M.T. UOC Medicina del Lavoro UOC Medicina Legale UOS Formazione Universitaria UOC PreSST - Servizio Prevenzione, Autorizzazioni e Certificazioni UOC PreSST - Servizi Sanitari e di Continuità UOSD Ostetricia e Ginecologia 2- PMA UOC Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza UOSD Punto Prelievi UOSD Biobanca
Interventi a carattere psicologico/sociale finalizzati al supporto di operatori dedicati ai pazienti covid, di pazienti e di cittadini coinvolti nell'emergenza	UOC Psicologia

Dirigenza PTA:

Area di intervento	U.O. coinvolte
Adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza Gestione atti amministrativi connessi alle donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 Approntamento della disciplina aziendale e partecipazione al lavoro agile	UOC Affari istituzionali e generali
Adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza Gestione atti amministrativi connessi alle donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 Realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19 intensive e sub intensive Implementazione di servizi e sistemi comunicazione per la gestione dell'emergenza COVID-19 Riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica per far fronte all'emergenza Rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 Gestione donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19 Approvvigionamento e gestione apparecchiature sanitarie legate	UOC Tecnico e patrimoniale UOS Impiantistica UOS Edile e sviluppo strutture

[Handwritten initials]

[Handwritten signatures and initials]

Area di intervento	U.O. coinvolte
<p>all'emergenza</p> <p>Gestione approvvigionamenti DPI</p> <p>Partecipazione ai protocolli sicurezza approntati aziendali</p>	
<p>Accoglienza e gestione degli accessi dell'utenza</p> <p>Rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (riprogrammazione delle revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)</p> <p>Riprogrammazione visite ambulatoriali</p>	UOC Gestione amministrativa dei presidi
<p>Potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale (tempo determinati/ co.co.co./liberi professionisti/ volontari) e conseguente gestione degli aspetti giuridici ed economici</p> <p>Gestione della disciplina aziendale per l'attivazione del lavoro agile</p> <p>Gestione delle pratiche di infortuni e dei nuovi istituti introdotti dalle disposizioni normative a sostegno dei lavoratori</p>	UOC Politiche e gestione delle risorse umane
<p>Gestione corsi di formazione Covid-19 e connessa redistribuzione logistica degli spazi</p>	UOC Formazione, Valutazione e Controllo strategico
<p>Gestione e approvvigionamento dei DPI</p> <p>Approvvigionamento e gestione dispositivi medici, farmaci e diagnostici legati all'emergenza</p> <p>Approvvigionamento e gestione dei servizi legati all'emergenza</p> <p>Approvvigionamento e gestione apparecchiature sanitarie legate all'emergenza</p>	UOC Politiche e gestione degli acquisti UOS Gestione Acquisti sanitari
<p>Realizzazione strutture e impiantistica nuove aree COVID-19</p> <p>Implementazione di servizi e sistemi informatici e di comunicazione per la gestione dell'emergenza COVID-19</p>	UOC ICT – Information and Communications technology
<p>Ridefinizione e gestione della logistica interna conseguente all'emergenza</p> <p>Gestione dei servizi alberghieri e di supporto nell'ambito dell'emergenza COVID</p>	UOC Servizi e Logistica
<p>Attivazione protocolli e adesione bandi di ricerca Covid</p> <p>Reperimento fondi per la ricerca</p> <p>Supporto alle ricerca bibliografiche e al reperimento degli articoli tema COVID</p>	UOC Ricerca, innovazione e brand reputation



Area di intervento	U.O. coinvolte
Attività di comunicazione legata all'emergenza (relazioni con la stampa, comunicazione ai cittadini attraverso Facebook e produzione di materiali per affissione nelle sedi ospedaliere e territoriali)	UOS Comunicazione e relazioni esterne
Gestione della comunicazione interpersonale relativa all'emergenza Covid con gli utenti, per facilitare i contatti con i reparti (parenti dei pazienti Covid) e per l'orientamento verso le nuove modalità di accesso ai servizi aziendali	UOS URP e Customer experience
Rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività COVID-19 Gestione contabile donazioni e raccolte fondi finalizzati alle attività COVID-19	UOC Programmazione, Finanza e Controllo UOS Controllo di gestione UOS Programmazione, Bilancio e rendicontazioni
Riprogrammazione delle attività della struttura. Supporto legale nella stesura di pareri e denunce. Predisposizione nuova calendarizzazione di tutta l'attività giudiziale ai sensi del decreto n. 18 del 17.3.2020 e successive modifiche ed integrazioni. Ricalcolo di tutti i termini processuali, predisposizione di note al Giudice per udienze cosiddette "cartolari" e implementazione modalità per udienze da remoto. Riorganizzazione dell'attività sedute UPD a seguito della sospensione dei termini.	UOC Legale e Controllo interno
Approvvigionamento e gestione apparecchiature sanitarie legate all'emergenza Gestione delle donazioni finalizzate alle attività Covid-19	UOC Ingegneria clinica
Attività informativa e consulenziale ai referenti per la protezione giuridica degli ambiti territoriali, agli operatori sociali dei servizi ed ai cittadini rispetto all'istituto dell'amministrazione di sostegno alla luce dell'emergenza da Covid-19.	UOS Gestione processi integrati rete territoriale

TEMPISTICA

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo le linee di indirizzo regionali prevedono 2 fasi:

- la fase 1 che tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale stabilito dal 20/02/2020 al 31/05/2020;
- la fase 2 che tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1 svolta nel periodo 01/06/2020-30/11/2020.

Le risorse aggiuntive regionali sono attribuite ai dirigenti che vi hanno attivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile (sono considerate presenza: l'infortunio, la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione).



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Le linee di indirizzo regionali hanno stabilito che, in considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha già di fatto in gran parte reso, si proceda al riconoscimento entro il mese di giugno 2020 dell'80% della singola quota pro-capite per l'attività svolta nel periodo 20/02/2020 - 31/05/2020.

Il restante 20% verrà corrisposto entro il 31/01/2021, previa verifica del raggiungimento del compimento dell'ulteriore attività svolta nel periodo 01/06/2020 - 30/11/2020.