

APPLICAZIONE ACCORDO REGIONALE PREMIALITA' AGGIUNTIVA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI

(delib. n.300/2019 e delib. n. 2/2020)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "...a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza,..." per la pandemia da Covid-19;

Preso atto che il riconoscimento è connesso alle attività svolte dal 20.02.2020 al 30.04.2020 ed è correlato, come valore, a 5 fasce di complessità (A1, A2, B, C, D) come individuate nel suddetto accordo;

Tenuto conto che ai fini della determinazione del compenso dovuto il valore di riferimento stabilito per le singole fasce di complessità va commisurato alla presenza in servizio secondo i criteri indicati nel medesimo accordo;

Considerato che le assenze per malattia possono essere equiparate ai fini di cui sopra alla presenza in servizio ove confermate da sierologici positivi e ritenuto che il trattamento di tale dato debba avvenire nel rispetto della normativa sulla privacy;

Vista la riconduzione operata dalla Direzione strategica delle strutture esistenti nelle 5 fasce di complessità, trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali in data 10.06.2020, e svolti gli approfondimenti del caso;

DANNO ATTO CHE

1) nel corrente mese di giugno verrà corrisposto al personale avente titolo la quota di premialità aggiuntiva prevista per la fascia di complessità della struttura di afferenza determinata in rapporto:

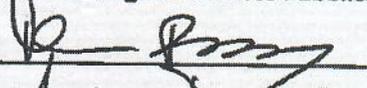
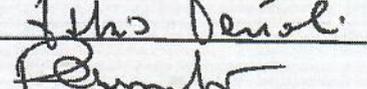
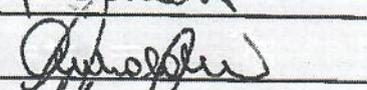
a) alla presenza in servizio nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 secondo i criteri contenuti nell'accordo regionale in premessa;

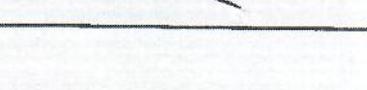
b) alla percentuale dell'orario di lavoro per i dirigenti a tempo ridotto;

2) il riconoscimento della quota relativa all'assenza per malattia verificatasi nel periodo di riferimento e confermata da sierologico positivo è subordinato all'acquisizione della relativa informazione a seguito di autorizzazione in tal senso dei singoli interessati; tale quota potrà pertanto essere corrisposta anche successivamente ma comunque entro il 31 luglio 2020;

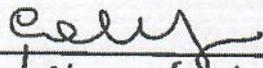
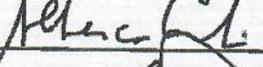
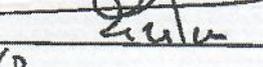
3) con successiva intesa verranno definiti i criteri di ripartizione degli eventuali risparmi per somme attribuite in questa fase, valutando in tale sede le criticità emerse nel confronto odierno.

Per la Delegazione Parte Pubblica



Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

ANAAO ASSRED 
FP-CISL 
CIMO 
FESRED 
CGIL-MENICI 
FASSID 
AALOI-ETIAC 
FEDINETSI 

Bergamo, 11 giugno 2020

ASST Papa Giovanni XXIII