

DELIBERAZIONE NR. 1140 DEL 14/08/2024

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 15.07.2024 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

IL DIRETTORE SANITARIO
nella persona del Dott. Mauro Moreno

in forza della delega conferitagli con provvedimento n. 86 del 29/01/2024

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DR. GIANLUCA VECCHI

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR.SSA SIMONETTA CESA

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei fondi contrattuali e, in particolare, del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 del CCNL 23.01.2024), del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 del CCNL 23.01.2024) e del fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 del CCNL 23.01.2024);

Richiamate:

- la deliberazione n. 689 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2023 (fondi definitivi al 31.12.2023) e l'anno 2024 (fondi provvisori al 01.01.2024);
- la deliberazione n. 698 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 72, comma 3 e dell'art. 73, comma 5, del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro

devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che, annualmente e a consuntivo, risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;

- in applicazione dell'art. 73, comma 3, lett. b) e dell'art. 75, comma 4, del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità l'azienda, con la suindicata deliberazione n. 689 del 23.05.2024, ha stabilito di destinare integralmente le risorse di cui all'art. 1, comma 604, della l. 30 dicembre 2021, n. 234 a incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Rilevato che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 dell'area sanità e alle assunzioni variabili, i fondi di cui agli artt. 72 e 73 del suindicato CCNL presentano nell'anno 2023 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 1.386.357 dal fondo per la retribuzione degli incarichi
- € 310.688 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Preso atto che nell'incontro con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità tenutosi in data 15.07.2024 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto specifico accordo, allegato al presente provvedimento, con cui sono stati definiti i criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi e delle condizioni di lavoro confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta a corredo dell'accordo dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Dato atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3 – sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 19.07.2024 al Collegio sindacale, che ha rilasciato in data 24.07.2024 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento del sopracitato accordo;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 15.07.2024 con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità avente a oggetto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi e delle condizioni di lavoro confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023 (allegato 1);
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 24.07.2024;
3. di provvedere con successivo provvedimento alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza dell'area sanità in applicazione del suddetto accordo;

4. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è, responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Mauro Moreno

ACCORDO IN MERITO ALL'UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2023**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'****(delibera n. 253/2024)****presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti**

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL;

Richiamate:

- la deliberazione n. 689 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2023 (fondi definitivi al 31.12.2023) e l'anno 2024 (fondi provvisori all'1.1.2024);
- la deliberazione n. 698 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Rilevato che ai sensi:

- dell'art. 72, comma 3 e dell'art.73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;
- dell'art. 73, comma 3 lett. b) e dell'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL l'azienda ha stabilito di destinare le risorse previste dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (pari a € 141.114) integralmente ad incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Dato atto che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 e alle assunzioni variabili, i suddetti fondi presentano nell'anno 2023 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 1.386.357 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 310.688 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

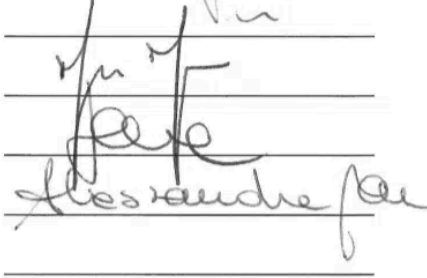
Tutto ciò premesso

CONVENGONO


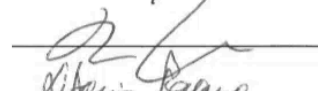
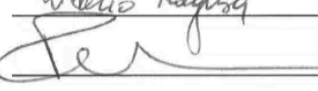
- 1) di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, la quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2023, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 24 euro (importo dimezzato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCIA sottoscritto in data 9.11.2023;
- 2) di precisare che i restanti residui verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA;

3) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione di parte pubblica



Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		15 luglio 2024
Periodo temporale di vigenza		annuale
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL 23.01.2024: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FASSID, FP CGIL, PESMED, FVM, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL</p> <p>Le organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale della dirigenza area sanità dell'ASST Papa Giovanni XXIII
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo in merito all'utilizzo residui fondi anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 24.07.2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	<p>Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).</p> <p>Con deliberazione n. 89 del 31.01.2024, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".</p>

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

	della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance anno 2023, adottata con delibera n. 892 del 26.06.2024, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20.06.2024 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2024 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
--	--------------------------------------	---

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

Il presente accordo ha per oggetto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL 23.01.2024) e delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024) confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.01.2024) dell'anno 2023.

L'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL. In tale ambito rientra pertanto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali.

Al riguardo si evidenzia che ai sensi dell'art. 72, comma 3 e dell'art.73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo.

L'azienda con deliberazione n. 689 del 23.05.2024 ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2023 (fondi definitivi al 31.12.2023) e l'anno 2024 (fondi provvisori all'1.1.2024).

Nell'ambito della suddetta quantificazione, l'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL prevede che le aziende stabiliscano a quale dei due fondi (risultato o condizioni di lavoro) e in che misura destinare gli incrementi di cui all'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (pari a € 141.114), garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. La nostra azienda ha stabilito di destinare tali risorse integralmente ad incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

A seguito della quantificazione definitiva dei fondi, con deliberazione n. 698 del 23.05.2024, l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale.

Per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 e alle assunzioni variabili, i fondi ex art. 72 e 73 del CCNL presentano - nell'anno 2023 - i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

- € 1.386.357 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 310.688 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

L'importo di tali residui è più consistente degli scorsi anni in quanto gli incrementi contrattuali intervenuti a seguito del nuovo CCNL hanno effetto dall'1.1.2022 mentre gli incrementi di spesa legate alle nuove tariffe di straordinario/reperibilità e al pagamento delle guardie di durata superiore alle 6 ore si applicano solo dal mese di febbraio 2024.

Gli utilizzi dei fondi nell'anno 2023 sono dettagliatamente descritti nella relazione tecnico- finanziaria.

Con l'accordo oggetto della presente certificazione le delegazioni trattanti hanno definito di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, la quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (pari a € 310.688) alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2023, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 24 euro (importo dimezzato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCIA sottoscritto in data 9.11.2023.

Al riguardo si segnala che:

- trattandosi di risorse del fondo di risultato, gli incentivi non possono erogati ai dirigenti a rapporto non esclusivo in quanto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. c) del CCNL 23.01.2024 ad essi non spetta la retribuzione di risultato.
- l'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCIA sottoscritto in data 9.11.2023 prevede "in fase di prima applicazione e con decorrenza 01.01.2023, limitatamente alle strutture SC EAS - Emergenza di alta specializzazione, SC Psichiatria 1 e 2, e SC Ortopedia e Traumatologia, il turno di guardia festivo viene suddiviso in due turni ed il compenso è ripartito in parti uguali tra i due medici coinvolti".

I restanti residui presenti nel fondo di risultato verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA che di seguito si riportano:

- i risultati della valutazione della performance validati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni, secondo i criteri riportati nella tabella che segue:

Tipologia incarico	Parametri di performance per determinazione quota di retribuzione di risultato
Direttore di dipartimento	20% esito valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la contrattazione è a livello di SC)
Direttori SC	100% Esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la contrattazione è a livello di SC)
Responsabili SSD/SD/SS che negoziano il budget	100% Esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la contrattazione è a livello di SSD/SD/SS)

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Tipologia incarico	Parametri di performance per determinazione quota di retribuzione di risultato
Responsabili SSD/SD/SS che non negoziano il budget	esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento/ struttura (SC) moltiplicato per esito valutazione obiettivi individuali
Dirigenti con incarico professionale	esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento /struttura moltiplicato per esito valutazione obiettivi individuali

- Mesì di servizio utili, che sono quelli computati per il calcolo della tredicesima mensilità;
- Percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno/ tempo ridotto);
- Coefficiente dell'incarico rivestito secondo la parametrizzazione di cui alla tabella che segue:

Tipologia incarico	Coefficiente retribuzione di risultato
Direttore di Dipartimento	100
Direttore di Struttura Complessa - A1 A2- A3	100
Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale – B1	80
Responsabile Struttura semplice /Distrettuale – B2	80
Altissima professionalità a valenza dipartimentale - Ce SSD	80
Altissima professionalità a valenza di struttura complessa - Ce SS	80
Alta specializzazione - Ca	80
Professionale avanzato – C sup	70
Professionale intermedio - C	50
Professionale di base - D	25

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi e delle condizioni di lavoro dell'anno 2023 confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato del medesimo anno, corrispondenti a:

- € 1.386.357: fondo per la retribuzione degli incarichi
- € 310.688: fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Il valore definitivo dei fondi contrattuali al 31.12.2023 (deliberazione n. 689 del 23.05.2024) è pari a:

- € 16.482.650 Fondo per la retribuzione degli incarichi
- € 3.217.604 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
- € 3.304.464 Fondo per la retribuzione di risultato

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo si applica esclusivamente alla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali anno 2023.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Con il presente accordo si è riconosciuto, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato, un incentivo specifico per valorizzare l'impegno reso dai dirigenti dell'area sanità nell'anno 2023 per l'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi.

Per la quota di residuo non impegnata a tal fine si è confermato l'applicazione dei criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA sottoscritto in data 9.11.2023. I suddetti criteri definiscono un sistema premiante coerente con le norme legislative e contrattuali attraverso la previsione di una stretta correlazione tra performance conseguita, e verificata da oggettivi indicatori di risultato, -e la partecipazione alla distribuzione del fondo di risultato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

MODULO I: COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – FONDI DEFINITIVI AL 31.12.2023 (Deliberazione n. 689 del 23.05.2024)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.72 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Ex AO Ospedale Papa Giovanni XXIII	Fondo consolidato anno 2014 - Delibera n. 791 del 14/05/2015	11.903.693	455.227		12.358.920
	Fondo consolidato anno 2016 - D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	11.903.693	444.675	31.458	12.379.827
Ex ASL di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	560.646	246.123		806.769
Ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	774.296	11.168		785.464
Retribuzioni individuali di anzianità - RIA (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	Risparmi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione anno (incremento) anno 2022	68.529	484	-	69.013
	anno 2021	127.511	3.132	-	130.644
	anno 2020	137.996	1.187	-	139.183
	Speso RIA assunti anno precedente in misura intera in ragione anno (decurtazione) anno 2022	-	-	-	-
	anno 2021	552	-	-	552
	anno 2020	-	-	-	-
	Fondo	13.572.119	706.770	31.458	14.310.348
Fondo (d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2)		13.238.635	701.967	31.458	13.972.060
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione Lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.		125.000		125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 94, comma 3, lettera a) di un importo su base annua, pari a euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	167.603	21.106	745	189.454

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.72 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per la retribuzione di risultato".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 17/01/2023. Presa d'atto Regione Lombardia con nota prot. G1.2023.0022108 del 14/06/2023.		109.623		109.623
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo previsto dall'art. 72 comma 2, lettera a) di un importo su base annua, pari a euro 1.109,31 pro-capite applicato alle unità di dirigenti in servizio al 31.12.2018.				848.623
Fondo consolidato 2023 al 31/12/2023 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		13.406.238	957.696	32.203	15.244.760
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	Legge 205/2017, art. 1, c. 435bis Incremento a favore del "fondo per la retribuzione degli incarichi" della dirigenza medica, sanitaria e professioni sanitarie.				294.823
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 0,61 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 5,44 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.				260.726
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.				682.341
Fondo definitivo 2023 al 31/12/2023 Bilancio consuntivo 2023.					16.482.650

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Ex AO Ospedale Papa Giovanni XXIII	Fondo consolidato anno 2014 - Delibera n. 791 del 14/05/2015	1.969.866	150.784		2.120.650
	Fondo consolidato anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	1.969.866	148.439	2.345	2.120.650
Ex ASL di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	39.909	34.801		74.709
Ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	186.698	12.102		198.799
Decremento fondo per spostamento risorse all' ex "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, etc."	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.		125.000		125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 96, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	219.375	27.625	975	247.975
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e valere dall'anno successivo previsto dall'art. 73, c. 2, lett. a) di un importo su base annua pari ad euro 136,56 pro- capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.				104.470
Incremento parte variabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art 75, c. 4, del CCNL 23/01/2024: Art. 1, c. 604, l. n. 234/2021 incremento in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 23/01/2024, triennio 2019-2021, in servizio al 31.12.2018: l'azienda destina il 100% della quota al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73, c. 3, lett b).				141.114
Fondo consolidato 2023 al 31/12/2023 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		2.415.847	97.966	3.320	2.762.718

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	Legge 205/2017, art. 1, comma 435 - Incremento a favore del "fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della dirigenza medica e san.				293.289
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 0,61 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 5,44 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.				44.676
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.				116.921
Fondo definitivo 2023 al 31/12/2023 - Bilancio consuntivo 2023.					3.217.604

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 74 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Ex AO Ospedale Papa Giovanni XXIII	Fondo consolidato anno 2014 Delibera n. 791 del 14/05/2015	2.024.525	602.727		2.627.253
	Fondo consolidato anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	2.024.525	594.286	8.441	2.627.253
Ex ASL di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	87.919	111.592		199.511
Ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	100.024	11.131		111.155
Retribuzioni individuali di anzianità - RIA (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2)	Risparmi RATERI RIA cessati anno precedente (incremento) - anno 2022	41.126	202		41.328
	Spese RATEI RIA assunti anno precedente (decurtazione) - anno 2022	0,00	0		0
	Fondo	2.253.594	717.210	8.441	2.979.246
Fondo (d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2)		2.212.468	717.008	8.441	2.937.918
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 95, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	109.688	13.813	488	123.989
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per la retribuzione di risultato".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 17/01/2023. Presa d'atto Regione Lombardia con nota prot. G1.2023.0022108 del 14/06/2023.		- 109.623		- 109.623
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e valere dall'anno successivo previsto dall'art. 74, c. 2, lett. a) di un importo su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.				76.479
Fondo consolidato 2023 al 31/12/2023 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		2.322.156	621.198	8.929	3.028.763

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 74 CCNL 23.01.2024		Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	L. 30-12-2018 n. 145 art. 1, commi 526 e 528 Risorse INAIL confluite nel Fondo Sanitario Nazionale per la remunerazione dell'attività di compilazione dei certificati di dei certificati medici di infortunio e malattia professionale - anno 2023.				77.401
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 0,61 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 5,44 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.				54.823
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.				143.477
Fondo definitivo 2023 al 31/12/2023 - Bilancio consuntivo 2023.					3.304.464

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	15.800.309
Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	682.341
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	16.482.650

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	3.100.683
Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	116.921
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.217.604

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	3.160.987
Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	143.477
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.304.464

SEZIONE V – <u>RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEI FONDI</u>
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Circa la definizione delle poste di destinazione si illustrano di seguito gli utilizzi dei fondi nell'anno 2023.

Le risorse del fondo di cui all'art.72 CCNL 23.01.2024 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) valorizzazione degli incarichi dirigenziali secondo la specifica disciplina definita previo confronto con le OO.SS., attraverso la remunerazione della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
- b) remunerazione dell'indennità di direzione di struttura complessa secondo i valori previsti dal CCNL vigente nel tempo;
- c) eventuali trattamenti economici previsti a valere sulle risorse a fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- d) eventuale specifico trattamento economico in applicazione della norma transitoria art. 38 comma del CCNL 8.6.2000;
- e) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi del CCNL vigente nel tempo

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
<u>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
- Indennità di specificità medica	6.571.674
- Indennità di specificità sanitaria	130.593
- Indennità di struttura complessa	540.152
- Retribuzione di posizione parte fissa	4.585.290
- Retribuzione di posizione parte variabile	1.386.837
<u>SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u> Residui trasferito al fondo per la retribuzione di risultato	1.386.837
<u>SEZIONE III - (Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u> Parte non pertinente	-
<u>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	16.482.650
<u>SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente	-

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Le risorse del fondo di cui all'art.73 CCNL 23.01.2024 “**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) i compensi correlati alle condizioni di lavoro;
- b) la remunerazione dell'attività didattica
- c) i trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
<u>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
- indennità servizi di guardia:	1.328.560
- indennità di PD	530.083
- indennità condizioni lavoro	137.405
- indennità rischio radiologico	78.878
- compensi per lavoro straordinario	831.991
<u>SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u>	310.688
Residuo trasferito al fondo per la retribuzione di risultato	
<u>SEZIONE III - (Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>	-
Parte non pertinente	
<u>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	3.217.604
<u>SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	-
Parte non pertinente	

Le risorse del fondo di cui all'art. 74 CCNL 23.01.2024 “**Fondo per la retribuzione di risultato**” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) retribuzione di risultato (alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza sono altresì destinate le eventuali risorse residue del presente fondo e quelle derivanti dai fondi ex art. 72 e 73 CCNL 23.01.2024
- b) eventuali trattamenti economici accessori previsti a valere su risorse del fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- c) indennità di sostituzione di cui all'art. 25 del CCNL 23.01.2024 (dal 2025 tale indennità sarà a carico del fondo per la retribuzione degli incarichi)
- d) trasferimenti annuali a favore del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro se definito in sede di contrattazione integrativa.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>		
Certificazioni INAIL	69.856	3.100.580
Indennità di sostituzione	18.512	
Erogazione retribuzione di risultato anno 2023	3.012.212	
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u>		
a. Residuo derivante dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		301.688
b. Residui derivante dal fondo per la retribuzione degli incarichi		1.386.357
c. Residuo derivante dalle risorse variabili del fondo per la retribuzione di risultato		203.884
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>		
Parte non pertinente		
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>		
Fondo retribuzione risultato anno 2023	3.304.464	4.992.509
Residui fondi ex art. 72 e 73 CCNL 23.01.2024 (a. e b.)	1.688.045	
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		
Parte non pertinente		

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Si attesta che la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Poiché oggetto del presente accordo sono i fondi contrattuali anno 2023, il confronto viene fatto con l'anno precedente (fondi definitivi anno 2022 – deliberazione n. 1003 del 06/07/2023)

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	Anno 2022	Anno 2023
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	14.438.446	15.800.309
Risorse variabili	803.435 Personale aggiuntivo e reclutamento straordinario Covid19 Decreto della Presidenza RL n. 6983 del 12/05/2023 - consuntivo 2022) : Il n. rappresenta il personale in servizio nell'anno 2022: a) TERAPIE INTENSIVE - art. 2, c. 1 e 7 del DL 34/2020 e DGR 3264/2020, DGR 3331/2020 - n. 8 medici, b) ISTITUTI PENITENZIARI sistemizzazione personale - dl 35/2019 - n. 1 medico, c) DGR 3527/2000 in attuazione del c.d. Decreto Calabria - n. 8 medici, d) reclutamenti straordinari (personale dipendente) per emergenza epidemiologica Covid19, per sorveglianza sanitaria dell'epidemia Covid-19 (DGR 3114/2020 e DGR 3325/2020) per recupero liste d'attesa, per incremento personale territoriale - n. 19,63 medici e n. 9,16 dirigenza sanitaria.	682.341 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.
Totale Fondo	15.241.881	16.482.650

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	Anno 2022	Anno 2023
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	2.765.859	3.100.683
Risorse variabili	142.054 Personale aggiuntivo e reclutamento straordinario Covid19 Decreto della Presidenza RL n. 6983 del 12/05/2023 - consuntivo 2022) : Il n. rappresenta il personale in servizio nell'anno 2022: a) TERAPIE INTENSIVE - art. 2, c. 1 e 7 del DL 34/2020 e DGR 3264/2020, DGR 3331/2020 - n. 8 medici, b) ISTITUTI PENITENZIARI sistemizzazione personale - dl 35/2019 - n. 1 medico, c) DGR 3527/2000 in attuazione del c.d. Decreto Calabria - n. 8 medici, d) reclutamenti straordinari (personale dipendente) per emergenza epidemiologica Covid19, per sorveglianza sanitaria dell'epidemia Covid-19 (DGR 3114/2020 e DGR 3325/2020) per recupero liste d'attesa, per incremento personale territoriale - n. 19,63 medici e n. 9,16 dirigenza sanitaria.	116.921 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.
Totale Fondo	2.907.913	3.217.604

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Anno 2022	Anno 2023
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	3.459.858	3.160.987
Risorse variabili	<p>200.828</p> <p>Personale aggiuntivo e reclutamento straordinario Covid19 Decreto della Presidenza RL n. 6983 del 12/05/2023 - consuntivo 2022): Il n. rappresenta il personale in servizio nell'anno 2022:</p> <p>a) TERAPIE INTENSIVE - art. 2, c. 1 e 7 del DL 34/2020 e DGR 3264/2020, DGR 3331/2020 - n. 8 medici,</p> <p>b) ISTITUTI PENITENZIARI sistemizzazione personale - dl 35/2019 - n. 1 medico,</p> <p>c) DGR 3527/2000 in attuazione del c.d. Decreto Calabria - n. 8 medici,</p> <p>d) reclutamenti straordinari (personale dipendente) per emergenza epidemiologica Covid19, per sorveglianza sanitaria dell'epidemia Covid-19 (DGR 3114/2020 e DGR 3325/2020) per recupero liste d'attesa, per incremento personale territoriale - n. 19,63 medici e n. 9,16 dirigenza sanitaria.</p>	<p>143.477</p> <p>Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.</p>
Totale Fondo	3.660.686	3.304.464

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

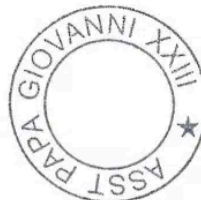
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio. I fondi e i relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Il Direttore f.f.

SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Dr.ssa Alessandra Zanini



Bergamo, 19 luglio 2024

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1182/2024)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 15.07.2024 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 06/08/2024

Il Dirigente
Dr.ssa Merelli Chiara

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1182/2024

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 15.07.2024 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Parere non richiesto
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
