

**ACCORDO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2023**  
**PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n. 300/2019)  
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2023 definite in data 30.06.2023 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità in fase di recepimento da parte di Regione Lombardia;

Vista la nota prot. n. G1.2023.0027329 del 14/07/2023 trasmessa dai competenti uffici regionali unitamente alle suddette linee di indirizzo;

Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2023 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale di cui alle DGR n. 6387 del 16.05.2022 e n. 7758 del 28.12.2022;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2023 declina il macro obiettivo regionale n. 8: *Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro*, prevedendo l'effettuazione di un corso FAD;

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha validato il progetto in data 21.07.2023, con riserva di successiva nuova valutazione in caso modifiche sostanziali definite con il presente accordo;

Preso atto che il progetto è stato trasmesso alle rappresentanze sindacali in data 21.07.2023 ed è stato illustrato nell'incontro odierno;

**CONDIVIDONO**

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione del macro obiettivo regionale n. 8: *Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro*;

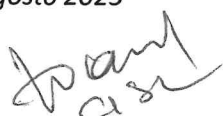
**CONVENGONO CHE**

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) in servizio che ha maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023 (inteso come rapporto di servizio): risultano esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio 2023 e coloro che cessano prima di aver maturato i prescritti 6 mesi di rapporto di lavoro;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2023;
- 3) la quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole aree di inquadramento del personale sarà erogata (con esclusione del personale pervenuto in mobilità esterna da ESACRI) proporzionalmente:
  - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
  - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria);
  - all'effettiva presenza in servizio o in modalità di lavoro agile/smart working. Come disposto dall'accordo regionale e dalla nota regionale in premessa sono considerate convenzionalmente

Bergamo, 2 agosto 2023

ASST Papa Giovanni XXIII

  
RG

  
v.le FPZ

FP CGIL  



 

2

presenza esclusivamente le seguenti fattispecie: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del CCNL 2.11.2022, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001, l'interdizione anticipata per gravidanza a rischio, l'infortunio sul lavoro e i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;

- 4) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:
- a) il 50% della quota pro-capite nel mese di settembre 2023 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale che ha maturato 6 mesi di effettivo servizio alla data del 31 agosto 2023 e per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
  - b) il 50% della quota pro-capite entro il 28.02.2024 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
  - c) la quota aggiuntiva prevista dall'intesa regionale al punto b) "emergenza riferita a carenza di personale sanitario", così come integrata con la fattispecie prevista dalla DGR 6873/2022 (riconoscimento al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione che presta la propria attività su giornata della quota aggiuntiva di 100€) verrà erogata in sede di saldo, secondo i criteri definiti nell'intesa regionale e in rapporto all'attività svolta in turno.

Per la Delegazione Parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_  
*fabio Perini*  
\_\_\_\_\_  
*Quelara*  
\_\_\_\_\_

Per le RSU

X COORDINATRICE RSU  
*Giuliana Rete*

Per le OO.SS.

NURSIND *Michela Gamba*  
*Francesco Abramo AdFP*  
UIL FPK *Roberto Zamboni*  
FPCGIL *Roberto G.*  
\_\_\_\_\_

**PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2023 – COMPARTO SANITA'**

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 definite in data 30.06.2023 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente al personale pubblico del SSR impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale di cui alle DGR n. 6387 del 16/05/2022 e n. 7758 del 28/12/2022, l'accordo regionale individua otto aree di attività/intervento.

**MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO**

Area di intervento - **Macro obiettivo 8: Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro**

**DECLINAZIONE OBIETTIVO**

In considerazione dell'aumento esponenziale delle aggressioni fisiche e verbali ai danni degli operatori nell'ambito sanitario, la nostra azienda, in attuazione della Raccomandazione del Ministero della Salute n. 8/2007 e della D.G.R. n. 1986 del 23/07/2019, ha istituito - con deliberazione n. 439 del 4.03.2021 - un gruppo di lavoro multidisciplinare, coordinato dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione, per valutare e gestire il fenomeno nonché implementare le azioni di miglioramento necessarie.

Il fenomeno riguarda tutti gli operatori dell'ambito sanitario e coinvolge principalmente chi ha contatto con i pazienti, i loro familiari/caregiver o i visitatori.

Un ruolo fondamentale nella prevenzione e gestione delle aggressioni riveste la diffusione di iniziative di comunicazione e formazione mirate al potenziamento delle competenze degli operatori nel riconoscere i comportamenti a rischio e nel porre in atto metodiche di deescalation anche nella comunicazione.

L'azienda ha quindi previsto un corso FAD denominato **"Prevenzione e gestione delle aggressioni ai danni del personale in ambito sanitario"** rivolto a tutto il proprio personale sanitario e non sanitario in ragione dell'ampiezza e della diversificazione delle manifestazioni di violenza che si possono presentare.

Tale corso mira a sottolineare le analisi psicologiche e le implicazioni giuridiche delle aggressioni a danno dei lavoratori in ambito sanitario, con un focus del docente esperto di psicologia della comunicazione e dell'aggressione, sugli stili comunicativi e sulle tecniche di ascolto e di risposta e sull'assertività, affrontando nello specifico la psicologia del comportamento aggressivo.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- la violenza ai danni dei lavoratori in ambito sanitario
- comunicazione e psicologia del conflitto
- la psicologia dell'aggressività
- normativa di riferimento
- osservatorio nazionale sulla sicurezza

FPCG14

RSU  
RG

NURBND/NG

- strumenti normativi di contrasto

### TITOLO OBIETTIVO:

**Effettuazione corso FAD “Prevenzione e gestione delle aggressioni ai danni del personale in ambito sanitario” entro il 31.12.2023**

### PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale del comparto sanità in servizio (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) che ha maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023 (inteso come rapporto di servizio). Sono pertanto esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio 2023 e coloro che cessano prima di aver maturato i prescritti 6 mesi di rapporto di lavoro.

### MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

### INDICATORI OBIETTIVO:

**ENTRO il 31 agosto 2023:** a carico dei valutatori (Responsabili/incaricati di funzione/coordinatori)

L'assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo individuale nel programma VALPERS è effettuata direttamente dall'ufficio valutazione della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.

I valutatori dovranno verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori e procedere alla CONVALIDA entro il 31.08.2023 nel programma VALPERS.

**ENTRO il 31 DICEMBRE 2023:** a carico dei valutatori/personale del comparto

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

**ENTRO il 20 GENNAIO 2024:** a carico dei valutatori

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dipendente utilizzando il programma VALPERS.

Handwritten notes and signatures: RSU RG, FP, FPi, and other illegible marks.

FP CGIL  
Handwritten signature

Handwritten signature