

ACCORDO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2023
AREE DIRIGENZIALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI
(delib. n. 2/2020, delib. n. 63/2021)
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2023 definite in data 12.07.2023 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali delle aree dirigenziali in fase di recepimento da parte di Regione Lombardia;

Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2023 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale di cui alle DGR n. 6387 del 16/05/2022 e n. 7758 del 28/12/2022;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2023 declina il macro obiettivo regionale n. 9: *Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro* prevedendo l'effettuazione di un corso FAD;

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha validato il suddetto progetto in data 21.07.2023, con riserva di successiva nuova valutazione in caso di modifiche sostanziali definite con il presente accordo;

Preso atto che lo stesso è stato trasmesso alle rappresentanze sindacali in data 21.07.2023 ed è stato illustrato nell'incontro odierno;

CONDIVIDONO

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione del macro obiettivo regionale n. 9: *Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro*;

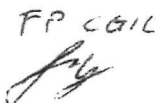
CONVENGONO CHE

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dirigente dell'ASST in servizio alla data del 1° agosto 2023;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2023;
- 3) la quota pro-capite individuale pari a € 1.100,00 prevista dall'intesa regionale, sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria);
 - all'effettiva presenza in servizio. Sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente le seguenti fattispecie: le ferie e le festività di cui agli artt. 33 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità e 16 del CCNL 17.12.2020 Area funzioni locali, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001, l'interdizione anticipata per gravidanza a rischio, l'infortunio sul lavoro e i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;

Bergamo, 2 agosto 2023

ASST Papa Giovanni XXIII



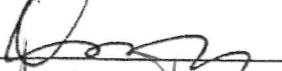
FP CGIL


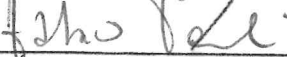


4) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:

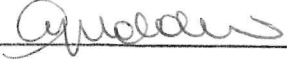
- a) il 50% della quota pro-capite nel mese di settembre 2023 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento del progetto; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio alla data del 1.08.2023 per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
- b) il 50% della quota pro-capite entro il 28.02.2024 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 prevista dall'intesa regionale per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni all'anno) verrà erogata in sede di saldo.

Per la Delegazione Parte Pubblica

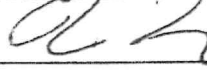




 Antonio Piccichi



Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali



 FASSID

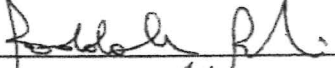
 CISL FP

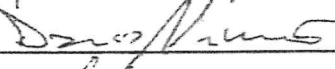
 ANASSO ASSOCIATI

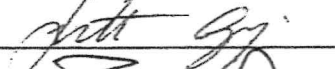
 FP CGIL

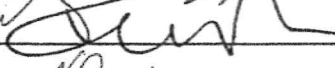
 ADAMI - BTDC

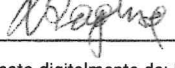
 FP CGIL MEDICI











Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA
 Data: 04/08/2023 15:32:05



PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2023 – AREE DIRIGENZIALI

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 definite in data 12.07.2023 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali delle aree dirigenziali della sanità pubblica hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR al personale pubblico del SSR impegnato nel processo di attuazione della legge regionale n. 22/2021.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale di cui alle DGR n. 6387 del 16/05/2022 e n. 7758 del 28/12/2022, l'accordo regionale individua nove aree di attività/intervento.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

Area di intervento - **Macro obiettivo 9: Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro**

DECLINAZIONE OBIETTIVO

In considerazione dell'aumento esponenziale delle aggressioni fisiche e verbali ai danni degli operatori nell'ambito sanitario, la nostra azienda, in attuazione della Raccomandazione del Ministero della Salute n. 8/2007 e della D.G.R. n. 1986 del 23/07/2019, ha istituito - con deliberazione n. 439 del 4.03.2021 - un gruppo di lavoro multidisciplinare, coordinato dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione, per valutare e gestire il fenomeno nonché implementare le azioni di miglioramento necessarie.

Il fenomeno riguarda tutti gli operatori dell'ambito sanitario e coinvolge principalmente chi ha contatto con i pazienti, i loro familiari/caregiver o i visitatori.

Un ruolo fondamentale nella prevenzione e gestione delle aggressioni riveste la diffusione di iniziative di comunicazione e formazione mirate al potenziamento delle competenze degli operatori nel riconoscere i comportamenti a rischio e nel porre in atto metodiche di deescalation anche nella comunicazione.

L'azienda ha quindi previsto un corso FAD denominato "**Prevenzione e gestione delle aggressioni ai danni del personale in ambito sanitario**" rivolto a tutto il proprio personale sanitario e non sanitario in ragione dell'ampiezza e della diversificazione delle manifestazioni di violenza che si possono presentare.

Tale corso mira a sottolineare le analisi psicologiche e le implicazioni giuridiche delle aggressioni a danno dei lavoratori in ambito sanitario, con un focus del docente esperto di psicologia della comunicazione e dell'aggressione, sugli stili comunicativi e sulle tecniche di ascolto e di risposta e sull'assertività, affrontando nello specifico la psicologia del comportamento aggressivo.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- la violenza ai danni dei lavoratori in ambito sanitario
- comunicazione e psicologia del conflitto
- la psicologia dell'aggressività
- normativa di riferimento
- osservatorio nazionale sulla sicurezza
- strumenti normativi di contrasto



TITOLO OBIETTIVO:

Effettuazione corso FAD "Prevenzione e gestione delle aggressioni ai danni del personale in ambito sanitario" entro il 31.12.2023

PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale in servizio alla data del 1° agosto 2023.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**

INDICATORI OBIETTIVO:

ENTRO il 31 AGOSTO 2023: a carico dei valutatori (Direttori/responsabili)

L'assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo individuale nel programma VALPERS è effettuata direttamente dall'ufficio valutazione della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.

I valutatori dovranno verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori e procedere alla CONVALIDA entro il 31 AGOSTO 2023 nel programma VALPERS.

ENTRO il 31 DICEMBRE 2023: a carico dei valutatori/personale del comparto
Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO il 20 GENNAIO 2024: a carico dei valutatori

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dirigente utilizzando il programma VALPERS.

Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA
Data: 04/08/2023 15:33:09

FP CGA