

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI AZIENDALI CONNESSI ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022 E RECEPIMENTO INTESE SOTTOSCRITTE CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' E CON LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**nella persona del Dott. Fabio Pezzoli**

in forza della delega conferitagli con provvedimento n. 754 del 03/05/2019

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F. DR.SSA SIMONETTA CESA

**Premesso che:**

- le linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) per l'anno 2022 sottoscritte tra la delegazione di parte pubblica regionale e le organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità e della dirigenza sono state trasmesse dai competenti uffici regionali rispettivamente in data 12 luglio 2022 e in data 27 luglio 2022;
- con deliberazione di Giunta regionale n. XI/6873 del 2 agosto 2022 sono state approvate le su menzionate intese, che prevedono i seguenti macro obiettivi:
  - ✓ integrazione e interconnessione della rete ospedaliera e territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
  - ✓ sviluppo delle case di comunità, ospedali di comunità, centrale operativa territoriale, definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali;
  - ✓ integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento;
  - ✓ potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli ambulatori sociosanitari territoriale con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto a quelli già offerti;

- ✓ definizione di progetti finalizzati all'introduzione di innovazioni digitali in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici;
- ✓ progetto con un approccio "one health" finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata;
- ✓ sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/logistiche quali ad esempio: gestione magazzino, progetto sicurezza, rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza, gestione/programmazione gare e informatizzazione dei processi;
- ✓ sviluppo di progetti legati al contrasto dell'emergenza da Covid 19 nonché allo sviluppo dei piani vaccinali;

**Evidenziato** che con la suddetta deliberazione si è preso altresì atto dell'interpretazione autentica, condivisa con le organizzazioni sindacali regionali del comparto in data 27 luglio 2022, del punto 3) della relativa intesa regionale prevedendo che la quota annua aggiuntiva di € 100,00 sia attribuita anche al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione che presta la propria attività su giornata;

**Dato atto** che, in attuazione di quanto definito a livello regionale, il progetto applicativo aziendale è stato oggetto di:

- condivisione con le RSU/OO.SS. del comparto sanità nell'incontro sindacale in data 12 luglio 2022 e con le OO.SS. delle aree dirigenziali in data 3 agosto 2022, con sottoscrizione di specifiche intese che si allegano al presente provvedimento (all. A e all. B);
- validazione da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni, come da note favorevoli del 26 luglio 2022 e del 5 agosto 2022 acquisite agli atti;

**Evidenziato che:**

- i soggetti designati procederanno all'assegnazione degli obiettivi aziendali connessi alle RAR al personale del comparto e della dirigenza afferente alle strutture di competenza secondo la tempistica definite nelle suddette intese aziendali;
- in conformità alla vigente normativa contrattuale e alle citate intese regionali e aziendali sottoscritte con le competenti rappresentanze sindacali, l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali è subordinata alle previste verifiche da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- le quote economiche individuali sono erogate secondo i criteri e le tempistiche indicate nelle suddette intese;

**Ritenuto** di dare atto del positivo completamento dell'iter di approvazione degli obiettivi aziendali connessi alle RAR per l'anno 2022 recependo le sopraccitate intese;

**Acquisito** il parere del direttore amministrativo e del direttore sociosanitario f.f..

## DELIBERA

1. di prendere atto del positivo completamento dell'iter di approvazione degli obiettivi aziendali connessi alle RAR del personale del comparto e della dirigenza per l'anno 2022;

2. di recepire le intese a tal fine sottoscritte con le RSU/OO.SS. del comparto sanità e con le OO.SS. delle aree dirigenziali rispettivamente in data 12 luglio 2022 e in data 3 agosto 2022 allegate al presente provvedimento (all A e all. B);
3. di prendere atto che con la deliberazione di Giunta regionale n. XI/6873 del 2 agosto 2022 è stata recepita l'interpretazione autentica, condivisa con le organizzazioni sindacali regionali del comparto in data 27 luglio 2022, del punto 3) della relativa intesa regionale, prevedendo che la quota annua aggiuntiva di € 100,00 sia attribuita anche al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione che presta la propria attività su giornata;
4. di incaricare i soggetti designati all'assegnazione degli obiettivi aziendali connessi alle RAR al personale del comparto e della dirigenza afferente alle strutture di competenza secondo la tempistica definita nelle suddette intese aziendali;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai competenti uffici aziendali per i conseguenti adempimenti.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott. Fabio Pezzoli

**RAR 2022 – PERSONALE DEL COMPARTO****LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO****(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n. 300/2019)****presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti**

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità in fase di recepimento da parte di Regione Lombardia;

Rilevato che le stesse prevedono quale obiettivo RAR 2022 il contributo di tutti i lavoratori nel processo di attuazione della riforma socio-sanitaria lombarda, ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021 n. 22, demandando alle aziende l'individuazione delle aree d'intervento da definirsi in sede di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica è stato illustrato alle rappresentanze sindacali aziendali in data 12.07.2022;

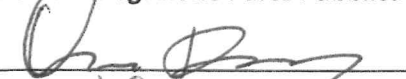
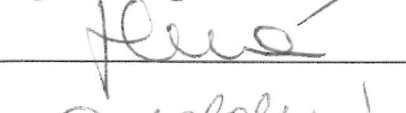
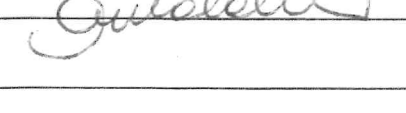
**CONDIVIDONO**

gli obiettivi contenuti nel progetto aziendale, così come illustrati e sintetizzati nella progettualità allegata, che risultano coerenti con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa e che saranno inseriti nel programma informatico aziendale "VALPERS", nei tempi previsti dal cronoprogramma definito;

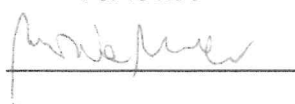
**CONVENGONO CHE**

- 1) alla realizzazione degli obiettivi previsti è tenuto tutto il personale dipendente dell'ASST in servizio nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022 a condizione che abbia maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno (effettiva presenza in servizio o in lavoro agile/smart working ricomprendendo la maternità obbligatoria, l'infortunio e le assenze per malattia covid 19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione);
- 2) la quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole categorie sarà erogata (con esclusione del personale pervenuto in mobilità esterna da ESACRI) proporzionalmente:
  - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse;
  - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria).
- 3) il pagamento dei compensi spettanti avverrà previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:
  - a) il 60% della quota pro-capite nel mese di settembre 2022; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio nel mese di luglio per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da impedirne la concreta significativa partecipazione al progetto;
  - b) il 40% della quota pro-capite e la quota straordinaria una tantum entro il mese di febbraio 2023 in base ai risultati della verifica finale prevista dal progetto, certificata dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
  - c) la quota annua aggiuntiva prevista dall'intesa regionale al punto b) "emergenza infermieristica e altro personale sanitario" verrà erogata in sede di saldo, secondo i criteri definiti nell'intesa regionale e in rapporto all'attività svolta in turno.


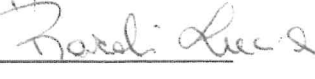
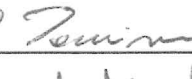
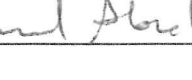
Per la Delegazione Parte Pubblica

  
  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le RSU

  
 \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

FP CGIL   
 FSI USAE   
 UIL FPI   
 CISL FP   
 \_\_\_\_\_



## OBIETTIVO RAR ANNO 2022 – COMPARTO SANITA'

### PREMESSA

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR individuando - quale obiettivo per l'anno 2022 - il contributo di tutti i lavoratori nel processo di realizzazione della riforma socio-sanitaria lombarda - ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)". La riforma ha previsto importanti interventi di miglioramento dell'assetto organizzativo del sistema sanitario e sociosanitario lombardo, attraverso il potenziamento e la creazione di strutture e presidi territoriali, il rafforzamento dell'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari.

Sulla base di tale obiettivo, l'Azienda ha sviluppato uno progetto specifico incentrato sui seguenti macro obiettivi:

Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione ospedaliera - territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguarda all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"

Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali;

Macro Obiettivo 4 - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriale con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti;

Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari;

che propone<sup>ndo</sup> la realizzazione/esecuzione di un corso FAD.

### PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale del comparto sanità (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) che nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 abbia maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno (effettiva presenza in servizio o modalità di lavoro agile o smart working ricomprendendo la maternità obbligatoria, l'infortunio e le assenze per malattia covid - 19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione).

### DECLINAZIONE OBIETTIVO

**OBIETTIVO 1: Produzione di un corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.**

Per USAE Paved. Xu

*[Handwritten signatures and initials]*

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Illustrazione delle principali modifiche introdotte dalla riforma
- Descrizione del nuovo modello aziendale e articolazione delle strutture

#### OBIETTIVO ASSEGNATO A:

Personale del comparto afferente alla/alle seguente/ti struttura/direzione:

- UOC VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI, UOC COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE
  - UOC FORMAZIONE, VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO
- Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato all'UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico **entro il 14 OTTOBRE 2022**.

#### MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo di massimo 15 giorni: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/07/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo superiore ai 15 giorni: **obiettivo NON raggiunto**

**OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR** (da assegnare al personale che non partecipa all'obiettivo n. 1) con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.

#### MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/07/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**



INDICATORI OBIETTIVO 1 e 2:

**ENTRO 30 AGOSTO 2022:** a carico dei valutatori (Responsabili/incaricati di funzione/coordinatori)

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo stesso nel sistema informatico VALPERS.

**ENTRO 14 OTTOBRE 2022:** a carico dei valutatori/personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1

Consegna del materiale per attivazione corso FAD alla UOC Formazione, valutazione e controllo strategico.

**ENTRO 31 DICEMBRE 2022:** a carico dei valutatori/personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

**ENTRO 31 GENNAIO 2023:** a carico dei valutatori

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dipendente utilizzando il sistema informatico VALPERS.

*Handwritten signatures and notes:*  
- A signature on the left.  
- A signature in the middle with "FAD-15742" written above it.  
- A signature on the right with "FAD-15742" written above it.  
- A signature below the middle one.  
- A signature below the right one.

**RAR 2022 – PERSONALE AREE DIRIGENZIALI****LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI**

(delib. n.2/2020 e delib n. 263/2021)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del personale della dirigenza del SSN recepite con DGR n. XI/6873 del 02.08.2022;

Rilevato che le stesse prevedono quale obiettivo RAR 2022 il contributo di tutti i lavoratori nel processo di attuazione della riforma socio-sanitaria lombarda, ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021 n. 22, demandando alle aziende l'individuazione delle aree d'intervento da definirsi in sede di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica è stato illustrato alle rappresentanze sindacali aziendali in data 03.08.2022;

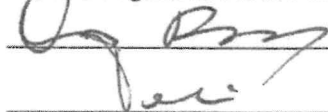
**CONDIVIDONO**

gli obiettivi contenuti nel progetto aziendale, così come illustrati e sintetizzati nel documento allegato, che risultano coerenti con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa e che saranno inseriti nel programma informatico aziendale "VALPERS", nei tempi previsti dal cronoprogramma definito;

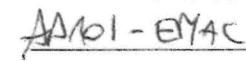
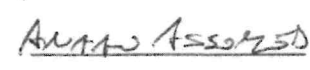
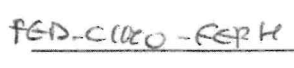
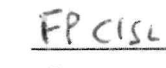
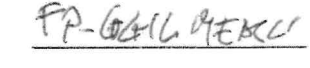
**CONVENGONO CHE**

- 1) alla realizzazione degli obiettivi previsti è tenuto tutto il personale dirigente dell'ASST in servizio alla data del 01.08.2022;
- 2) la quota pro-capite individuale pari a € 1.100,00 prevista dall'intesa regionale sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
  - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse;
  - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria).
- 3) il pagamento dei compensi spettanti avverrà previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:
  - a) il 60% della quota pro-capite nel mese di settembre 2022; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio alla data del 01.08.2022 per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da impedirne la concreta significativa partecipazione al progetto;
  - b) il 40% della quota pro-capite entro il mese di febbraio 2023 in base ai risultati della verifica finale prevista dal progetto, certificata dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
  - c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 prevista dall'intesa regionale per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni all'anno) verrà erogata in sede di saldo.

Per la Delegazione Parte Pubblica

  
 \_\_\_\_\_  
 Antonio Baccchi  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. delle Aree Dirigenziali

  
 AA01-EMAC  
 \_\_\_\_\_  
  
 ANAAS ASSOCIATO  
 \_\_\_\_\_  
  
 FSD-COEO-FERH  
 \_\_\_\_\_  
  
 FP CISA  
 \_\_\_\_\_  
  
 FP-GIULI-MERLU  
 \_\_\_\_\_  
 Fedirets - sez. Fedir  
 \_\_\_\_\_  
 F-ASSID  
 \_\_\_\_\_





## OBIETTIVO RAR ANNO 2022 – AREE DIRIGENZIALI

### ➤ PREMESSA

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della dirigenza del SSN – recepite con DGR n. XI/6873 del 02.08.2022 - hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR individuando - quale obiettivo per l'anno 2022 - il contributo di tutti i lavoratori nel processo di realizzazione della riforma socio-sanitaria lombarda - ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”. La riforma ha previsto importanti interventi di miglioramento dell'assetto organizzativo del sistema sanitario e sociosanitario lombardo, attraverso il potenziamento e la creazione di strutture e presidi territoriali, il rafforzamento dell'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari.

Sulla base di tale obiettivo, l'Azienda ha sviluppato uno specifico corso FAD incentrato sui seguenti macro obiettivi:

Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione ospedaliera - territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”

Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali;

Macro Obiettivo 4 - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriale con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti;

Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari.

### ➤ PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale dirigente in servizio alla data del 01.08.2022.

### ➤ DECLINAZIONE OBIETTIVO

**OBIETTIVO 1: Produzione di un corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.**

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Illustrazione delle principali modifiche introdotte dalla riforma

- Descrizione del nuovo modello aziendale e articolazione delle strutture

OBIETTIVO ASSEGNATO A:

Direttori/Responsabili/Personale dirigente afferente alle seguenti strutture:

- UOC Direzione Professioni sanitarie e sociali
- UOC Direzione Medica
- UOC Gestione Operativa
- UOC PreSST – Servizio prevenzione, autorizzazioni e certificazioni
- UOC ICT – Information and communications technology
- UOC Tecnico patrimoniale

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato all'UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico **entro il 14 ottobre 2022**.

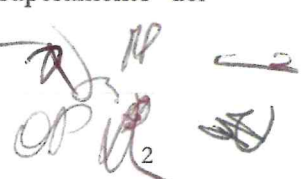
MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo di massimo 15 giorni: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/08/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo superiore ai 15 giorni: **obiettivo NON raggiunto**

**OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR** (da assegnare al personale che non partecipa all'obiettivo n. 1) con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/08/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**





INDICATORI OBIETTIVO 1 e 2:

**ENTRO IL 30 AGOSTO 2022:** *a carico dei Direttori/Responsabili*

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo stesso nel sistema informatico VALPERS.

**ENTRO IL 14 OTTOBRE 2022:** *a carico dei Direttori/Responsabili/personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1*

Consegna del materiale per attivazione corso FAD alla UOC Formazione, valutazione e controllo strategico.

**ENTRO IL 31 DICEMBRE 2022:** *a carico dei Direttori/responsabili/personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2*

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

**ENTRO IL 31 GENNAIO 2023:** *a carico dei Direttori/Responsabili*

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dirigente utilizzando il sistema informatico VALPERS.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including "EP", "PP", and "P".

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE** (proposta n. 1197/2022)

Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI AZIENDALI CONNESSI ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022 E RECEPIMENTO INTESI SOTTOSCRITTE CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' E CON LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI

**UOC PROPONENTE**

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 08/08/2022

Il Direttore  
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

## PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1197/2022

ad oggetto:

APPROVAZIONE OBIETTIVI AZIENDALI CONNESSI ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022 E RECEPIMENTO INTESA SOTTOSCRITTE CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' E CON LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

<b>DIRETTORE SANITARIO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Parere non richiesto
Note:	

<b>DIRETTORE SOCIOSANITARIO Facente funzione:</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Publicata all'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---