



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Prot. n.7448/19

Titolo 01.04.05

Bergamo, 11 febbraio 2019

Al Collegio Sindacale
dell'ASST Papa Giovanni XXIII

SEDE

Oggetto: Accordo sindacale sottoscritto in data 13.12.2018 con le competenti OO.SS. dell'area della dirigenza PTA avente ad oggetto lo spostamento di risorse dal fondo del trattamento accessorio (c.d. di disagio) a favore del fondo di posizione.

Si trasmette copia dell'accordo sindacale sottoscritto, in data 13.12.2018, con le OO.SS. dell'area della dirigenza PTA, unitamente alla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i..

Nel restare a disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.

Il Direttore
UOC Politiche e gestione delle risorse umane
Dr.ssa Angela Colicchio



**SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO DI DISAGIO A FAVORE DEL FONDO DI POSIZIONE
DELL'AREA DIRIGENZIALE PROFESSIONALE/TECNICA/AMMINISTRATIVA**

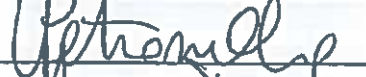


La Direzione Aziendale e le OO.SS. dell'area dirigenziale PTA

- Premesso che la situazione dei fondi aziendali dell'area dirigenziale PTA è quella riportata nel prospetto allegato (Allegato 1);
- Tenuto conto della profonda riorganizzazione attuata dall'Azienda in attuazione della L.R. 23/2015 e che il mutato assetto organizzativo previsto dal POAS, a tal fine adottato ed attualmente in vigore, comporta un riallineamento delle risorse dei suddetti fondi;
- Dato atto che la vigente normativa contrattuale (art. 50 e 51 CCNL 8.6.2000) consentono in sede di contrattazione aziendale lo spostamento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi;
- Sottolineato che in relazione alle vicende storiche che hanno determinato nel tempo la ridefinizione dei suddetti fondi, le risorse disponibili nel fondo di disagio risultano abbondantemente in eccesso rispetto alle esigenze effettive, mentre risultano risicate quelle del corrispondente fondo di posizione in relazione alle tipologie di incarico previste nell'attuale modello organizzativo;
- Precisato che il trasferimento tra i fondi di cui sopra è comunque subordinato al positivo esito dei controlli da parte del Collegio Sindacale e dei competenti uffici regionali;

CONVENGONO

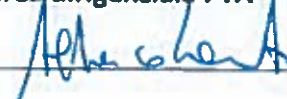
di trasferire dall' 1.1.2019, subordinatamente all'esito dei controlli di cui alla premessa, una quota pari a € 23.000,00 dal fondo di disagio dell'area dirigenziale PTA al corrispondente fondo di posizione.

Per la Direzione Aziendale

Per le OO.SS. dell'area dirigenziale PTA

FP-CISL



Bergamo, 13 dicembre 2018

ASST Papa Giovanni XXIII

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA (PTA)

CCNL 6 maggio 2010 biennio 2008/2009

A) FONDI STORICI anno 2017 (valore consolidato)

1) F.DO POSIZIONE	413.263	2) F.DO RISULTATO	174.706	3) F.DO ACCESSORIO	29.126
-------------------	---------	-------------------	---------	--------------------	--------

B) UTILIZZO fondi anno 2017

1) F.DO POSIZIONE		2) F.DO RISULTATO		3) F.DO ACCESSORIO	
INDENNITA' PER SOSTITUZIONE	6.421	RISULTATO DIRIGENTI	174.706 + residui altri fondi		
IND. INCAR. STRUTT. COMPLESSA	58.066				
RETRIB. POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	78.327				
RETRIB. POSIZIONE VARIABILE (AZIENDALE)	124.025				
RETRIB. POSIZIONE DIFFERENZA SUI MINIMI	119.770				
art. 71	249				0

Residuo	26.405				29.126
----------------	---------------	--	--	--	---------------

C) Costituzione fondi anno 2018

1) F.DO POSIZIONE	413.263	2) F.DO RISULTATO	174.706	3) F.DO ACCESSORIO	29.126
-------------------	---------	-------------------	---------	--------------------	--------

hA

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo 1****-Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		13.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza 01/01/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore UOC Direzione medica, Direttore UOC Politiche e gestione delle risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CGIL FP, UIL FPL, FEDIRETS Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente area PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Trasferimento risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 109 del 25/01/2018
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'art.1 co.5 della L. 1190/2012 integrato con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con delibera n. 133 del 25/01/2018
		Il piano della performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
	La Relazione della Performance, adottata con delibera n. 1172 del 22/06/2018, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20/06/2018	
Eventuali osservazioni		



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

Gli articoli 50 co. 2 lett. c) e 51 co. 4 del CCNL 8.06.2000 della Dirigenza SPTA prevedono espressamente la possibilità di definire, in sede di contrattazione decentrata, il trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio(c.d fondo di disagio) al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi.

La profonda riorganizzazione attuata dall'Azienda in attuazione della L.r. 23/2015 ed il conseguente mutuato assetto organizzativo previsto dal vigente POAS unitamente all'analisi dei dati storici relativi all'utilizzo delle risorse del fondo del trattamento accessorio e del fondo di posizione dell'area PTA non medica hanno fatto emergere la necessità e l'opportunità di un riallineamento delle risorse dei suddetti fondi.

Da quanto sopra, così come dettagliatamente illustrato nel proseguo della relazione, è infatti emerso che le risorse disponibili del fondo del trattamento accessorio non risultano utilizzate non essendo previsti servizi di guardia e di pronta disponibilità per tale area mentre il fondo di posizione necessiterebbe di maggiori risorse in relazione alle tipologie di incarico previste nell'attuale modello organizzativo anche al fine di una più adeguata valorizzazione degli stessi.

Nell'incontro sindacale del 13.12.2018 è stato quindi sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e le competenti OO.SS. dell'area della dirigenza PTA specifico accordo, oggetto della presente relazione, con cui si è stabilito di trasferire una quota pari a € 23.000,00 dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione dell'area della dirigenza PTA, fissando la decorrenza di tale operazione all'1.1.2019.

Tale trasferimento, così come previsto dall'art. 51 co. 4 del CCNL 8.06.2000 è irreversibile.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con deliberazione n. 2119 del 29/11/2018 sono stati quantificati i fondi contrattuali delle aree dirigenziali dell'ASST Papa Giovanni XXIII per l'anno 2018.

L'accordo in oggetto riguarda esclusivamente l'area PTA e, prevedendo lo spostamento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione, interessa esclusivamente tali fondi.

L'entità del fondo del trattamento accessorio della Dirigenza PTA consolidato al 31.12.2018 è pari a € 29.126.

L'entità del fondo di posizione della Dirigenza PTA consolidato al 31.12.2018 è pari a € 413.236.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non di pertinenza.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non di pertinenza.



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non di pertinenza.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo in oggetto risponde ad un'esigenza organizzativa derivante dalla profonda riorganizzazione attuata dall'azienda in attuazione della l.r. 23/2015 e dal mutato assetto previsto dal vigente POAS.

Le maggiori risorse del fondo di posizione consentiranno di valorizzare adeguatamente le professionalità operanti in azienda fermo restando che le restanti risorse del fondo del trattamento accessorio sono più che adeguate per far fronte alla corresponsione degli emolumenti connessi agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità della PTA.



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premesso che:

- con deliberazioni n. 775 del 26.04.2017, n. 885 del 12.05.2017 e n. 2059 del 23.11.2017 sono stati quantificati i fondi contrattuali del personale delle aree dirigenziali della nuova azienda ASST Papa Giovanni XXIII, costituitasi a seguito della l.r. n. 23/2015 in cui sono confluiti: i fondi contrattuali dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII e le quote dei fondi contrattuali riferite al personale trasferito dall'ex A.O. Treviglio e Caravaggio e dell'ex ASL di Bergamo;
- con delibera n. 2119 del 29.11.2018 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2018 del personale delle aree dirigenziali dell'ASST Papa Giovanni XXIII.
- la consistenza al 31.12.2018 del fondo di posizione della dirigenza PTA è pari a € 413.263 e la consistenza al 31.12.2018 del fondo del trattamento accessorio della dirigenza PTA è pari a € 29.126.

Modulo I**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Per l'anno 2018 l'importo dei fondi contrattuali del trattamento accessorio e di posizione dell'area della dirigenza PTA risultano essere i seguenti:

FONDO ACCESSORIO			
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	F.do consolidato anno 2014	27.710	
	F.do consolidato anno 2016	27.710	
	F.do consolidato anno 2018		27.710
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali		-
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali		1.416
Totale f.do consolidato al 31.12.2018			29.126

FONDO POSIZIONE			
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	F.do consolidato anno 2014	393.021	
	F.do consolidato anno 2016	393.021	
	Incrementi RIA cessati anno precedente in ragione anno (non produce effetti ai sensi D.Lgs 75/2017 art. 23 co.2)	1.237	
	Spese RIA assunti anno precedente in ragione anno (non produce effetti ai sensi D.Lgs 75/2017 art. 23 co.2)	-	
	F.do consolidato anno 2018		393.021
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali		-
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali		20.241
Totale f.do consolidato al 31.12.2018			413.263

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

Sezione II: Risorse variabili

Non pertinente

Sezione III: Decurtazione del fondo

Dal 2011 al 2014, per la parte ascrivibile alla ex A.O. Papa Giovanni XXIII, i fondi sono stati determinati sulla scorta delle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto legge 78/2010, convertito in legge 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 ("a decorrere dall'01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio").

Per l'anno 2016 e 2017 i fondi sono stati determinati sulla scorta delle disposizioni di cui all'art 1, comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) ("a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015").

Per l'anno 2018, in attuazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ("l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2011, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"), è stato preso a base l'importo dei fondi consolidati al 31.12.2016.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**FONDO ACCESSORIO**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	29.126
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	29.126

FONDO POSIZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	413.263
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	413.263

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il presente accordo prevede il trasferimento, ai sensi degli artt. 50 co. 2 lett. c) e 51 co. 4 del CCNL 8.06.2000 della Dirigenza SPTA, di una quota di risorse pari a € 23.000,00 dal fondo del trattamento



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

accessorio al fondo di posizione, modificando pertanto la consistenza degli stessi, ad invarianza dell'entità complessiva, con decorrenza 01/01/2019.

Poiché la definizione delle singole poste di destinazione dei fondi non è oggetto dell'accordo, il presente modulo viene compilato al fine di evidenziare i dati economici e le motivazioni alla base dell'accordo e illustrare la conseguente nuova consistenza dei fondi contrattuali.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'analisi dei dati storici ed in particolare degli utilizzi del fondo del trattamento accessorio della dirigenza PTA dell'anno 2017 per gli emolumenti connessi agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità ha evidenziato un totale mancato utilizzo dello stesso non essendo previsti servizi di guardia e di pronta disponibilità per tale area.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In relazione ai dati relativi all'utilizzo dei fondi sopra indicati i fondi contrattuali in argomento presentano un residuo pari a:

- residuo fondo trattamento accessorio: € 29.126

- residuo fondo posizione: € 26.405

Il residuo del fondo trattamento accessorio, non essendo ad oggi previsti contrattualmente servizi di guardia e di pronta disponibilità per i dirigenti dell'area PTA risulta sistematicamente pari al totale del fondo, mentre il residuo del fondo di posizione pari a € 26.405 risulta non sufficiente per procedere ad una completa ed adeguata valorizzazione degli incarichi dirigenziali in essere e richiesti dall'attuale organizzazione.

Per tale ragione, con l'accordo in esame, si è definito di trasferire la somma di € 23.000,00 dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione.

Nuova consistenza fondo per effetto del trasferimento delle risorse dal fondo accessorio al fondo di posizione

F.do trattamento accessorio

Fondo trattamento accessorio consolidato al 31.12.2018	€ 29.126
Quota risorse f.do trattamento accessorio trasferite al f.do di posizione	- € 23.000
Totale Fondo trattamento accessorio 01.01.2019	€ 6.126

F.do posizione

Fondo trattamento posizione consolidato al 31.12.2018	€ 413.263
Quota risorse trasferite al f.do di posizione dal f.do trattamento accessorio	€ 23.000
Totale Fondo posizione 01.01.2019	€ 436.263

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

A seguito del trasferimento, la residua disponibilità del fondo di trattamento accessorio (pari a € 6.126) sarà riservata per le eventuali necessità connesse agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

pronta disponibilità del personale dirigente PTA qualora la contrattazione nazionale introduca tali istituti anche per tali dirigenti.

La maggiore disponibilità del fondo di posizione (residuo stimato pari a € 49.405 in base agli attuali utilizzi) sarà riservata per la completa valorizzazione degli incarichi dirigenziali richiesti dall'attuale organizzazione con possibilità di procedere ad incrementare il valore punto dei pesi attribuiti agli incarichi dirigenziali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**Fondo trattamento accessorio al 31.12.2018**

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo: trasferimento risorse da f.do trattamento accessorio a f.do posizione	€ 23.000
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 6.126
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 29.126

Fondo posizione al 31.12.2018

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 386.858
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo	/
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 26.405
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 413.263

Fondo trattamento accessorio al 01.01.2019

Risorse	Anno 2019
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
Destinazioni disponibili alla contrattazione	6.126
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	6.126

Fondo di posizione al 01.01.2019

Risorse	Anno 2019
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	386.858
Destinazioni disponibili alla contrattazione	
trasferimento risorse da f.do trattamento accessorio	23.000
Stima residuo fondo anno 2018	26.405
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	436.263

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sia la quantificazione che gli utilizzi di tutti i fondi avvengono in assoluto rispetto delle disposizioni dei Contratti Nazionali di lavoro e delle norme in materia.

Nello specifico la possibilità di trasferire quote di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione è previsto dalle disposizioni contrattuali nazionali: art. 50 co. 2 lett. c) e art. 51 co. 4 del CCNL 8.06.2000 della Dirigenza SPTA.

Modulo III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO E DEL FONDO DI POSIZIONE E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018****A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"****Fondo trattamento accessorio**

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.126	29.126
Quota risorse trasferite al f.do di posizione		- 23.000
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	29.126	6.126

Fondo posizione

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	413.263	413.263
Quota risorse trasferite dal f.do accessorio		+ 23.000
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	413.263	436.263

B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"**Fondo trattamento accessorio**

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-	-
Destinazioni disponibili alla contrattazione	29.126	6.126
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	29.126	6.126

Fondo di posizione

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	386.858	386.858
Destinazioni disponibili alla contrattazione		
trasferimento risorse da f.do trattamento accessorio	0	23.000
Stima residuo fondo anno 2018	26.405	26.405
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	413.263	436.263



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda monitora mensilmente la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa in coerenza con gli stipendi elaborati ed effettua trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di bilancio, verifiche sugli impieghi e residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che la costituzione dei fondi di cui trattasi è rispettosa di quanto previsto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2011, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Si precisa che è stato preso a base l'importo dei fondi consolidati al 31.12.2016 quale limite di spesa.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I totali dei fondi, come determinati dall'Amministrazione, sono previsti ed impegnati nelle sezioni del Bilancio d'esercizio 2018 dedicate al costo del personale dipendente come rappresentati nell'apposito Mod. A e come da assegnazione regionale.

Il Direttore

Uoc Politiche e gestione delle risorse umane

Dr.ssa Angela Colicchio