



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 423 DEL 22/03/2023

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.02.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91, COMMA 10, DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. FABIO PEZZOLI

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.

DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che:

- l'art. 66, comma 1, lett. a) del CCNL 17.12.2020 dell'area funzioni locali prevede che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse dei fondi di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e all'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa (di seguito PTA);
- l'art. 91, comma 10, del suddetto CCNL dispone che le aziende, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il fondo per la retribuzione di posizione;

Dato atto che nell'incontro sindacale in data 21.02.2023, al fine di garantire la progressiva copertura e valorizzazione degli incarichi dirigenziali PTA in essere e di quelli previsti dal nuovo POAS 2022-2024, è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali della dirigenza

PTA apposito accordo per ridurre stabilmente le risorse destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori nella misura del 30% delle stesse (pari a € 57.939,00), incrementando dell'importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 del citato CCNL per la retribuzione degli incarichi;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta sull'argomento dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Preso atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 01.03.2023 al Collegio sindacale, che ha rilasciato il proprio parere positivo in data 15.03.2023;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dell'accordo;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario f.f.

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 21.02.2023 con le organizzazioni sindacali della dirigenza PTA (allegato 1), avente ad oggetto la riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato nella misura del 30% delle stesse (pari a € 57.939,00), incrementando dell'importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020 dell'area funzioni locali per la retribuzione degli incarichi;
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 15.03.2023;
3. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane i conseguenti adempimenti informativi.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91 COMMA 10 DEL CCNL 17.12.2020 AREA FUNZIONI LOCALI PER LA DIRIGENZA PTA: SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PTA
(delib. n. 63 del 14.01.2021)**

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che:

- l'art. 66, comma 1, lett. a) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali prevede che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 e di quelle del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91;
- l'art. 91, comma 10 del suddetto CCNL dispone che le aziende, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse consolidate del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il fondo per la retribuzione di posizione (art. 90);

Ritenuto, al fine di garantire la copertura di tutti gli incarichi dirigenziali in essere e di quelli previsti dal POAS 2022-2024, di procedere al trasferimento del 30% delle risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza PTA al fondo per la retribuzione di posizione, corrispondente a € 57.939,00;

Precisato che il trasferimento tra i fondi di cui sopra è comunque subordinato al positivo esito dei controlli da parte del Collegio Sindacale;

CONVENGONO

- 1) di ridurre stabilmente, per le motivazioni in premessa, le risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza PTA nella misura del 30% delle stesse (pari a € 57.939,00), incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020 per la retribuzione degli incarichi;
- 2) di utilizzare, a compensazione degli effetti del suddetto trasferimento, parte delle risorse del fondo di supporto alla libera professione dei dirigenti PTA secondo i criteri che verranno successivamente definiti tra le parti;
- 3) di subordinare il trasferimento tra i fondi al positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 8, comma 6 del suddetto CCNL e dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs n. 165/2001;
- 4) di prevedere che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio sindacale.

Per la Delegazione di parte pubblica

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

p.l. FP-CGIL

 CSL FP

 FEDIR - SANITA'

 segatori anna maria
 24.02.2023 11:51:27
 GMT+01:00

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	21 febbraio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di nuovo accordo decentrato in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area funzioni locali sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 17.12.2020: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p> <p>Le organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, FEDIR SANITA' (rappresentatività pari al 100%)</p>	
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza PTA dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Applicazione art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la dirigenza PTA: spostamento risorse dal fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del fondo per la retribuzione di posizione.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>15.03.2023</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 677 del 29.04.2022. La scadenza del PTPCT 2023 -2025 è stata prorogata al 31.03.2023. Ai sensi del d.l. n. 80/2021 convertito con l. n.113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Con deliberazione n. 153 del 31.01.2023 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025" ricomprendente il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP).

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

		Il Piano integrato di attività e organizzazione e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza sono pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2021, adottata con delibera n. 896 del 22/06/2022, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20/06/2022.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

Il presente accordo ha per oggetto l'applicazione del comma 10 dell'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL triennio 2016-2018 del 17.12.2020 dell'area funzioni locali relativo alla dirigenza PTA.

Tale comma prevede che: *"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art.89 (Nuova disciplina della retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui al comma 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione)."*

Viene quindi riconosciuta la possibilità alle aziende, in sede di contrattazione integrativa aziendale, di trasferire una quota del fondo per la retribuzione di risultato - comunque non superiore al 30% - al corrispondente fondo per la retribuzione di posizione.

In sede di definizione della nuova regolamentazione degli incarichi della dirigenza PTA, tenuto conto degli attuali impieghi sul fondo a titolo di retribuzione di posizione e di indennità di struttura complessa e del numero e tipologia di incarichi previsti dal nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024, adottato dall'ASST, con proprio provvedimento n. 1317 del 22 settembre 2022, le parti hanno ritenuto di procedere al trasferimento di una quota pari al 30 % delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza PTA al fondo di posizione, corrispondente a 57.939,00 €.

Resta inteso che eventuali residui al 31 dicembre di ciascun anno del fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 saranno destinati al fondo di retribuzione di risultato di cui all'art. 91 e come tali distribuiti ai dirigenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre le parti hanno assunto l'impegno di definire a breve i criteri generali per l'attribuzione ai dirigenti PTA dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione dei dirigenti sanitari. Ciò anche per compensare gli effetti della riduzione del fondo di retribuzione di risultato.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali si rappresenta che l'art. 66, comma 1, lett. a) del CCNL 17.12.2020 dell'area Funzioni locali della dirigenza PTA dispone che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la definizione di un



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 e di quelle del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91.

Il trasferimento di risorse tra i fondi rientra in tale ambito e si conferma pertanto che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla contrattazione integrativa aziendale e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D. Lgs. n. 75/2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'ipotesi di accordo in argomento, si fa presente che le stesse essendo relative alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione, fanno capo rispettivamente ai fondi della dirigenza PTA di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali.

Il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della dirigenza PTA è stato quantificato complessivamente in 193.130,00 € mentre il fondo posizione ammonta a € 443.699,00.

L'accordo prevede che si proceda stabilmente al trasferimento del 30% delle risorse destinate al risultato della dirigenza PTA al fondo per la retribuzione di posizione. Tale quota del 30% è pertanto quantificabile in € 57.939,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo non contiene effetti abrogativi.

Con riferimento agli elementi di cui al **Modulo II, lett. d), e)** degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del presente accordo, incrementando le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, consentirà una corretta e migliore valorizzazione della quota variabile della retribuzione di posizione, strumento diretto alla valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera dei dirigenti. Inoltre, ciò consentirà - anche in prospettiva - di avere a disposizione le risorse necessarie per eventuali processi di riorganizzativi ritenuti utili per una più efficace e proficua organizzazione aziendale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La contrattazione integrativa in argomento riguarda il Fondo retribuzione di posizione (art. 90) e il Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) del CCNL del 17.12.2020 relativi al personale dirigente PTA.

Nelle more della quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023, le risorse dei fondi di riferimento per la contrattazione integrativa corrispondono alle quote consolidate, così come indicate nella deliberazione n. 1019 del 13/07/2022 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale della dirigenza dell'ASST Papa Giovanni XXIII per l'anno 2021 (fondi definitivi al 31/12/2021) e l'anno 2022 (fondi provvisori al 01/01/2022).

MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022**

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMPORTI
AMMONTARE CONSOLIDATO: Art. 90 - comma 2 Risorse consolidate del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA Comprensiva della quota fondo trasferita dalla ex Asl di Bergamo sulla base degli accordi sottoscritti in seno al Collegio dei Direttori Generali pari a € 20.241	413.263
INCREMENTI CONTRATTUALI: Art. 90 - comma 3 - lettera a) Incremento stabile dal 01/01/2018 di un importo su base annua, pari a 338,00 € per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015	7.436
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" come da accordo sindacale del 13/12/2018 autorizzato da RL con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020	23.000
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' AL 01/01/2022 (a cui ricondurre il Fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)	443.699

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

SEZIONE II - <u>RISORSE VARIABILI</u>	IMPORTI
RIA dei cessati anno 2021 in misura intera di ragione d'anno - Art. 90 - comma 3 - lettera b)	-
RIA dei cessati anno 2022 rapportato ai mesi - Art. 90 - comma 3 - lettera b)	484

SEZIONE III – DECURTAZIONE FONDO: TOTALE RISORSE UTILIZZABILI FONDO ANNO 2022	IMPORTI
Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma2 del D. Lgs. n. 75/2017	-484

SEZIONE IV – <u>SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</u>	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – SEZIONE I	443.699
Risorse variabili – SEZIONE II	484
Decurtazioni del fondo – SEZIONE III	-484
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	443.699

SEZIONE V – <u>RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</u>
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022
--

SEZIONE I - <u>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u>	IMPORTI
AMMONTARE CONSOLIDATO: Art. 91 - comma 2 lett. a) Risorse consolidate del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA. Comprensiva della quota fondo trasferita dalla ex Asl di Bergamo sulla base degli accordi sottoscritti in seno al Collegio dei Direttori Generali pari a € 5.882,00	174.706
AMMONTARE CONSOLIDATO: Art. 91 - comma 2 lett. b) Risorse consolidate del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA. Comprensiva della quota fondo trasferita dalla ex Asl di Bergamo sulla base degli accordi sottoscritti in seno al Collegio dei Direttori Generali pari a € 1.416,00	29.126
DECREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': Decremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" ora confluito nel fondo "retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" come da accordo sindacale del 13/12/2018 autorizzato da RL con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020	- 23.000
INCREMENTI CONTRATTUALI: Art. 90 - comma 3 -lett. a) Incremento stabile dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo di un importo su base annua, pari a 559,00 € per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015	12.298
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' AL 01/01/2022 (a cui ricondurre il Fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)	193.130

SEZIONE II - <u>RISORSE VARIABILI</u>	IMPORTI
	-

SEZIONE III - <u>DECURTAZIONE FONDO:</u>	IMPORTI
	-

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – SEZIONE I	193.130
Risorse variabili – SEZIONE II	-
Decurtazioni del fondo – SEZIONE III	-
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	193.130

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

**MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse del fondo di cui all'art. 90 “Fondo retribuzione di posizione” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- valorizzazione degli incarichi dirigenziali secondo la specifica disciplina aziendale, definita previo confronto con le OO.SS., attraverso la remunerazione della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
- remunerazione dell'indennità di direzione di struttura complessa secondo i valori previsti dal CCNL vigente nel tempo;
- eventuali trattamenti economici previsti a valere sulle risorse a fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi del CCNL vigente nel tempo.

Gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e dell'indennità per incarico di struttura complessa sono stabiliti rispettivamente dall'art. 89 del CCNL 17.12.2020.

La retribuzione di posizione parte variabile è attribuita ai dirigenti in relazione alla graduazione dell'incarico ricoperto.

Le risorse del fondo di cui all'art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- retribuzione di risultato (alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza sono altresì destinate le eventuali risorse residue del presente fondo e quelle derivanti dai fondi ex art. 90 del CCNL 17.12.2020.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

- b) eventuali trattamenti economici accessori previsti a valere su risorse del fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- c) indennità di sostituzione di cui all'art. 73 del CCNL 17.12.2020

Le stime per la definizione della graduazione e pesatura degli incarichi della dirigenza PTA sono state effettuate partendo dall'attuale impiego del fondo per la retribuzione di posizione per i dirigenti in servizio con incarico gestionale o professionale, come di seguito descritto:

Fondo retribuzione di posizione		443.699,00
Indennità di struttura complessa anno 2022	92.792,78	
Retribuzione di posizione fissa	246.561,53	
Retribuzione di posizione variabile	70.135,10	
Clausola di salvaguardia art. 31	101,11	
Residuo fondo di posizione anno 2022		34.108,48

Il CCNL 17.12.2020 ha introdotto nuovi valori della posizione fissa (in sostituzione della minima unificata) a parità della posizione complessiva in godimento; ciò ha di fatto comportato una modifica della quota della variabile aziendale erogata ai singoli dirigenti, essendo il nuovo valore determinato dalla differenza tra la posizione in godimento al 31.12.2020 e la nuova valore della posizione fissa.

Nella regolamentazione aziendale di disciplina degli incarichi le parti hanno definito di mantenere gli attuali valori in godimento a titolo di posizione aziendale (fissa+variabile) e pertanto sono stati rideterminati i pesi per ciascuna tipologia di incarico, attribuendo il valore massimo (100%) all'incarico di direttore di struttura complessa decrescendo fino ad arrivare al valore pari a 21,8 % per gli incarichi professionali (ex D), corrispondente alla sola retribuzione fissa (5.500,00€ annui).

Tipologie Incarico	fissa	variabile	totale	peso
Incarico di struttura complessa SC	1.384,61	558,18	1.942,79	100,0%
Incarico di struttura dipartimentale SSD	884,62	232,90	1.117,52	57,5%
Incarico di struttura semplice SS	884,62	171,36	1.055,98	54,4%
Incarico di alta specializzazione Ca	423,07	436,31	859,38	44,2%
incarico professionale C (ex D)	423,07	0,00	423,07	21,8%

Fermo restando la compatibilità dei fondi con gli incarichi attualmente conferiti, le risorse del fondo posizione non risultano però sufficienti per garantire l'applicazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024, conseguentemente le parti hanno definito, in applicazione del comma 10 dell'art. 95 del CCNL 17.12.2020, di procedere al trasferimento della quota massima del

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

30% delle risorse del fondo di risultato (€ 57.939) al fondo di posizione e di procedere all'attribuzione di nuovi incarichi compatibilmente con le risorse del fondo.

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u> Risorse integralmente destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza PTA	135.191
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u> Risorse stabilmente trasferite dal fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al fondo per la retribuzione di posizione	57.939
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u> Parte non pertinente	-
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	193.130
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente	-

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Si attesta che:

- la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.
- il trasferimento di risorse economiche in argomento avviene in compensazione tra i due fondi ai sensi del comma 10 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda e per il sistema sanitario regionale.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

- SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	443.699
TOTALE FONDO	443.699

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 A SEGUITO
DELL'ACCORDO SUL TRASFERIMENTO DELLE RISORSE**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	443.699
+ INCREMENTO per risorse trasferite dal fondo retribuzione di risultato (come da accordo sindacale del 21.02.2023):	57.939
TOTALE FONDO	501.638

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
ANNO 2022**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	193.130
TOTALE FONDO	193.130

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
ANNO 2023 A SEGUITO DELL'ACCORDO SUL TRASFERIMENTO DELLE RISORSE**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	193.130
- DECREMENTO per risorse trasferite al fondo retribuzione di posizione (come da accordo sindacale del 21.02.2023):	57.939
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	135.191

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	Anno 2022	Anno 2023
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: - risorse destinate alla retribuzione di risultato	193.130	135.191
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo: - riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per trasferimento al fondo retribuzione di posizione		57.939
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	193.130	135.191

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

Poiché l'accordo in argomento prevede che alla riduzione stabile del 30% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza PTA (fondo art.91 del CCNL 17.12.2020) consegue il corrispondente incremento delle risorse destinate alla retribuzione degli incarichi (fondo art. 90 del CCNL 17.12.2020), si attesta la compatibilità economico-finanziaria e si dà atto che le entità dei fondi 2023 sopra quantificate saranno inserite nel Modello A, salvo successive ulteriori evoluzioni degli stessi.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Il Direttore
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Angela Colicchio



Bergamo, 3 marzo 2023

Il Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. . 459/2023)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.02.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91, COMMA 10, DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 17/03/2023

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.459/2023

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.02.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91, COMMA 10, DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Pezzoli Fabio
Note:	

DIRETTORE SOCIO SANITARIO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
