



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 220 DEL 15/02/2023

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.12.2022 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA (PTA) AVENTE AD OGGETTO I CRITERI E LE RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 31 DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. FABIO PEZZOLI

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.

DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che l'art. 31 del CCNL 17 dicembre 2020 dell'area funzioni locali prevede che nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, venga conferito al dirigente un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, è riconosciuto allo stesso un differenziale di retribuzione di posizione con risorse a carico dei fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa (di seguito PTA);

Rilevato che l'art. 66, comma 1, lett. g) del citato CCNL dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri e le risorse per l'applicazione della suddetta clausola di salvaguardia economica;

Precisato che tale previsione non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione, nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa;

Dato atto che nell'incontro sindacale in data 21 dicembre 2022 è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali della dirigenza PTA apposito accordo per la definizione dei criteri e delle risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica ai sensi del citato art. 31 del CCNL 17 dicembre 2020;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta sull'argomento dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Preso atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 29 dicembre 2022 al Collegio sindacale, che ha rilasciato il proprio parere positivo in data 30 gennaio 2023;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dell'accordo;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario f.f.

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2022 con le organizzazioni sindacali della dirigenza PTA (allegato 1) avente a oggetto la definizione dei criteri e delle risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica ai sensi dell'art. 31 del CCNL 17 dicembre 2020 dell'area funzioni locali, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2);
2. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane i conseguenti adempimenti informativi.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ACCORDO CRITERI E RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA AI SENSI DELL' ART. 31 DEL CCNL 17.12.2020 AREA FUNZIONI LOCALI PER LA DIRIGENZA PTA

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PTA
(delib. n. 63 del 14.01.2021)**

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che:

- l'art. 31 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali prevede che nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente venga conferito un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione con risorse a carico del fondo per la retribuzione di posizione;
- l'art. 66, comma 1, lett. g) del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri e le risorse per l'applicazione della suddetta clausola di salvaguardia economica;

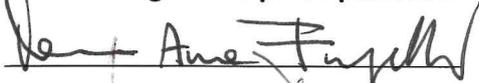
Precisato che tale previsione non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione, nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore, se il dirigente ha conseguito una valutazione negativa;

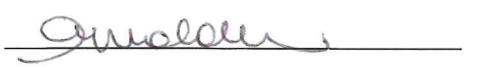
Visti i dati relativi alla consistenza del fondo retribuzione di posizione illustrati in sede di incontro;

CONVENGONO

- 1) di stabilire quale percentuale di riconoscimento del differenziale di retribuzione di posizione il 100% del relativo valore fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e nei due anni successivi a tale data, il differenziale si riduce nelle modalità previste dall'art. 31, comma 3 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali;
- 2) di individuare le risorse a copertura del conseguente onere nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione, prioritariamente nelle eventuali somme resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione e, in subordine, a quelle non utilizzate a fine anno destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;
- 3) di prevedere che la presente ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio sindacale previsto ai sensi dell'art. 8, comma 6 del suddetto e dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001.

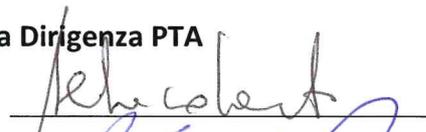
Per la Delegazione parte pubblica

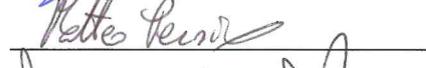




Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

FP CISL
 p.le FP CGIL
 FP CISL
 FP CISL






Bergamo, 21 dicembre 2022

ASST Papa Giovanni XXIII



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di nuovo accordo decentrato in materia
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area funzioni locali sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 17.12.2020: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p> <p>Le organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, FEDIR SANITA'-FEDIRETS (rappresentatività pari al 100%)</p>
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza PTA dell'ASST Papa Giovanni XXIII
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica ai sensi dell'art.31 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la dirigenza PTA
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 30.01.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 677 del 29.04.2022.</p> <p>Ai sensi della vigente normativa (art. 10 co. 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>Il piano triennale della performance 2022-2024, adottato con delibera n.130 del 27/01/2022, e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p>La Relazione della Performance anno 2021, adottata con delibera n. 896 del 22/06/2022, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20/06/2022.</p>
Eventuali osservazioni		

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

Il presente accordo ha per oggetto la definizione dei criteri e delle risorse per l'attivazione della clausola di salvaguardia economica prevista dall'art. 31 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, di seguito PTA.

Tale articolo prevede che nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione l'azienda revochi ad un dirigente l'incarico dirigenziale in corso, conferendogli un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso vada riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione con risorse a carico del fondo per la retribuzione di posizione.

Il differenziale di retribuzione di posizione è definito in un importo che consente di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale compresa tra il 50 e il 100% di quella connessa al precedente incarico con le seguenti modalità:

- fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto spetta il differenziale per intero;
- il primo anno successivo alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto il valore del differenziale originariamente attribuito si riduce di 1/3;
- il secondo anno successivo alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto il valore del differenziale riconosciuto per il primo anno viene ridotto di un ulteriore terzo;
- il terzo anno successivo alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto il differenziale cessa di essere corrisposto.

Tale clausola non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione, se il dirigente cui è stato affidato un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore ha conseguito una valutazione negativa.

L'ASST, con proprio provvedimento n. 1317 del 22 settembre 2022, ha preso atto della deliberazione di Giunta regionale n. XI/6922 del 12 settembre 2022 di approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 e con successiva deliberazione n. 1435 del 20 ottobre 2022 ha provveduto ad una ricognizione dei conseguenti cambiamenti organizzativi, adottando le prime determinazioni attuative.

Con il nuovo POAS, in relazione all'evoluzione dell'organizzazione aziendale, anche in attuazione della l.r. 14 dicembre 2021, n. 22, si è proceduto all'adeguamento delle strutture semplici, semplici dipartimentali e complesse attraverso:

- la conferma di strutture preesistenti;
- la ridenominazione di strutture preesistenti;

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

- la trasformazione/istituzione di nuove strutture semplici, semplici dipartimentali/distrettuali e complesse;
- la soppressione/ di precedenti strutture semplici, semplici dipartimentali e complesse.

Al riguardo, l'articolo 1, comma 18, del D.L. 13.8.2011 n. 138, convertito in legge 14 settembre 2011 n. 148, consente alle pubbliche amministrazioni, in relazione a motivate esigenze organizzative ed al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, di disporre il passaggio del personale dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto, garantendo al dipendente il trattamento economico in godimento sino alla originale scadenza dell'incarico.

In questo contesto si inserisce l'ipotesi di accordo in argomento, sottoscritta dalle Delegazioni trattanti in data 21 dicembre 2022.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali si rappresenta che:

- l'art. 66, comma 1, lett. g) del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri e le risorse per l'applicazione della suddetta clausola di salvaguardia economica;
- il combinato disposto del comma 2 e 5 dell'art. 31 del suddetto CCNL prevede che in sede di contrattazione integrativa sono individuati i criteri per la determinazione della percentuale del differenziale di retribuzione di posizione in una percentuale compresa tra il 50 e il 100% di quella connessa al precedente incarico, nonché le risorse a copertura del conseguente onere, dando priorità alle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e risultato resi disponibili in conseguenza ai processi di riorganizzazione ed a quelle non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.

Si conferma pertanto, in questa sede, che le materie trattate nell'ipotesi di contatto collettivo integrativo di cui all'oggetto rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla contrattazione integrativa aziendale e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D. Lgs. n. 75/2017.

La parte dispositiva dell'ipotesi di accordo siglata stabilisce che:

1. La percentuale di riconoscimento del differenziale di retribuzione di posizione è pari al 100% del relativo valore fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e nei due anni successivi a tale data, il differenziale si riduce nelle modalità previste dall'art. 31, comma 3 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali;
2. le risorse a copertura del conseguente onere nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione, sono individuate prioritariamente nelle eventuali somme resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione e, in subordine, a quelle non utilizzate a fine anno destinate al finanziamento della retribuzione di posizione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente accordo prevede, al verificarsi delle fattispecie alla base dell'attivazione della clausola di salvaguardia, l'utilizzo di risorse del fondo contrattuale di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

“Fondo per la retribuzione di posizione” e specificatamente le eventuali somme rese disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione e, in subordine, quelle non utilizzate a fine anno destinate al finanziamento della retribuzione di posizione.

L'entità del fondo destinato alla retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020 relativo all'anno 2022 è pari a € 443.699,00, come meglio illustrato nella relazione tecnico finanziaria.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

Con riferimento agli elementi di cui al **Modulo II, lett. d), e)** degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione delle modalità di applicazione della clausola di salvaguardia economica consente all'azienda di porre in essere gli eventuali processi di riorganizzativi ritenuti utili per un'efficace e proficua organizzazione aziendale, tutelando nel contempo i dirigenti interessati.

g) Altre informazioni

Nulla da rilevare

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento stabilisce i criteri e le risorse per l'eventuale utilizzazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione al verificarsi della fattispecie prevista ovvero la revoca ad un dirigente dell'incarico in corso e contestuale attribuzione un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, a seguito di processi di riorganizzazione.

Di seguito pertanto si riportano i dati relativi al fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica e amministrativa di cui alla deliberazione n. 1019 del 13/07/2022 avente ad oggetto “Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale della dirigenza dell'ASST Papa Giovanni XXIII per l'anno 2021 (fondi definitivi al 31/12/2021) e l'anno 2022 (fondi provvisori al 01/01/2022)”.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022**

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMPORTI
AMMONTARE CONSOLIDATO: Art. 90 - comma 2 Risorse consolidate del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA Comprensiva della quota fondo trasferita dalla ex Asl di Bergamo sulla base degli accordi sottoscritti in seno al Collegio dei Direttori Generali pari a € 20.241	413.263
INCREMENTI CONTRATTUALI: Art. 90 - comma 3 - lettera a) Incremento stabile dal 01/01/2018 di un importo su base annua, pari a 338,00 € per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015	7.436
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" come da accordo sindacale del 13/12/2018 autorizzato da RL con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020	23.000
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' AL 01/01/2022 (a cui ricondurre il Fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)	443.699

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	IMPORTI
RIA dei cessati anno 2021 in misura intera di ragione d'anno - Art. 90 - comma 3 - lettera b)	-
RIA dei cessati anno 2022 rapportato ai mesi - Art. 90 - comma 3 - lettera b)	484

SEZIONE III - DECURTAZIONE FONDO: TOTALE RISORSE UTILIZZABILI FONDO ANNO 2022	IMPORTI
Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma2 del D. Lgs. n. 75/2017	-484

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – SEZIONE I	443.699
Risorse variabili – SEZIONE II	484
Decurtazioni del fondo – SEZIONE III	-484
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	443.699

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Indennità di struttura complessa anno 2022 ➤ Retribuzione di posizione fissa ➤ Retribuzione di posizione variabile 	92.894,20 246.626,05 70.171,70
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u>	
Residuo fondo retribuzione di posizione anno 2022 disponibile per eventuale applicazione della clausola di salvaguardia o da trasferire al fondo di risultato ai sensi dell'art. 91 comma, 9 del CCNL 17.12.2020	34.007,05
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>	
Parte non pertinente	-
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
	443.699,00
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	
Parte non pertinente	-

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Si attesta che la destinazione di utilizzo del fondo di posizione è coperta dalle risorse aventi natura certa e continuativa. Nelle destinazioni del fondo di posizione si terrà conto, dopo il finanziamento delle componenti fisse, prioritariamente delle risorse necessarie per l'eventuale applicazione della clausola di salvaguardia economica.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Anno 2021	Anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.699	443.699
Risorse variabili	508	484
Decurtazioni	-508	-484
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	443.699	443.699

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Anno 2021	Anno 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	433.063,20	409.691,95
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo: residuo disponibile per eventuale applicazione della clausola di salvaguardia o trasferito(anno 2021)/ da trasferire al fondo di risultato ai sensi dell'art. 91 comma, 9 del CCNL 17.12.2020	10.635,80	34.007,05
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	443.699,00	443.699,00

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

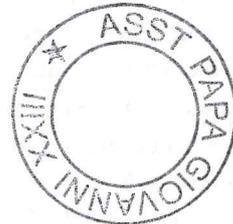
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio. L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilanci

Il Direttore
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Angela Colicchio



Bergamo, 28 dicembre 2022

Il Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 188/2023)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.12.2022 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA (PTA) AVENTE AD OGGETTO I CRITERI E LE RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 31 DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 08/02/2023

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.188/2023

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 21.12.2022 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA (PTA) AVENTE AD OGGETTO I CRITERI E LE RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 31 DEL CCNL 17.12.2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Pezzoli Fabio
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
