

INTEGRAZIONE CRITERI DI UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (ALL. 4 CCIA 23.01.2017)

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che in attuazione del CCIA sottoscritto in data 23.01.2017 è stato costituito apposito gruppo tecnico paritetico per la definizione ed integrazione dei più significativi istituti economici di cui alla produttività collettiva;

Considerato che tale gruppo ha avviato i propri lavori il 23.3.2017 ed oggi ha rassegnato il documento conclusivo per sottoporlo alla delegazione trattante;

Sentita sulla proposta le RSU e le OO.SS. rappresentative presenti al tavolo odierno;

CONVENGONO

di integrare l'art. 5 dell'Allegato 4 del CCIA 23.01.2017 inserendo, dopo il punto 3) della lettera A, i seguenti ulteriori elementi di calcolo della quota di incentivazione individuale, che saranno soggetti ai criteri generali per il riconoscimento della produttività:

4) INCENTIVO PER ATTIVITA' SVOLTA DURANTE IL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'

a) *previsione di una quota ulteriore di produttività pari a:*

€ 25,00: *in caso di 3 o più chiamate effettive o in caso di permanenza in servizio a seguito di chiamata effettiva di durata superiore alle 4 ore nei turni feriali di PD di 12 ore che ricomprendano la fascia 22.00/6.00 e nei turni di PD sabato/domenica e festivi (0/24), con esclusione, per tutti, della continuazione da fine turno;*

€ 15,00: *in caso di chiamata/e effettiva/e, al di fuori delle condizioni sopra indicate, nei turni feriali di PD di 12 ore che ricomprendano la fascia 22.00/6.00 e nei turni di PD sabato/domenica e festivi (0/24), con esclusione, per tutti, della continuazione da fine turno.*

b) *riconoscimento di tale quota con cadenza trimestrale contestualmente alla liquidazione degli stati avanzamento di produttività, previa rilevazione dei rientri effettivamente garantiti come sopra descritto; la prima liquidazione, considerate le difficoltà tecnico informatiche di implementazione del sistema per la rilevazione e pagamento delle suddette modalità, avverrà non appena il sistema sarà pronto e, a regime, in occasione del pagamento degli stati di avanzamento produttività come sopra definito.*

c) *decorrenza dall'01/01/2017 con conseguente conguaglio di quanto corrisposto nel periodo transitorio previsto dal CCIA in sede di erogazione del saldo della produttività.*

5) INCENTIVO PER DISPONIBILITA' A COPRIRE ASSENZE IMPROVVISE

a) *previsione di una quota ulteriore di produttività, pari a:*

€ 25 per giornata, *al personale turnista che si rende disponibile a coprire i turni delle successive 48 ore, a fronte di assenze non programmate e improvvise di personale.*

La comunicazione telefonica/verbale del coordinatore/referente della struttura che interpella il turnista rappresenta il momento per definire il diritto al premio.

Bergamo, 17 maggio 2017

ASST Papa Giovanni XXIII

Alla comunicazione seguirà segnalazione scritta di richiesta di rientro in servizio riportante: turno orario, data, nominativo del collega da sostituire, orario di chiamata, nominativo e firma del dipendente interessato. Restano valide le modalità operative finalizzate al riconoscimento economico che saranno oggetto di informativa da diramare a cura dei competenti uffici (unità operative di afferenza dei turnisti).

Non sono comprese, nell'attribuzione di tale premio, tutte le altre variazioni di turno definite in tempi più ampi rispetto a quello sopra indicati.

- b) riconoscimento di tale quota con cadenza trimestrale contestualmente alla liquidazione degli stati avanzamento di produttività, previa rilevazione delle prestazioni effettuate nel trimestre precedente; la prima liquidazione avverrà con la prima rilevazione utile successiva alla sottoscrizione dell'accordo;
- c) decorrenza dall'01/06/2017, precisando che per il periodo 1.1.2017-31.05.2017 si procede con le modalità precedenti e concordate in sede di CCIA 23.01.2017.

6) RICONOSCIMENTO FUNZIONI DI REFERENZA

a) Nell'ambito dei servizi tecnico e amministrativi, la Direzione strategica si impegna a individuare nell'assetto organizzativo, durante il processo di attuazione del POAS, talune "figure di referenza", sulla base dei seguenti requisiti:

- o Esclusione dei dipendenti di categoria D/Ds;
- o Inclusione dei dipendenti di categoria C solo in assenza di previsione di inserimento di profili di categoria D/Ds (in organico);
- o preventiva definizione da parte del responsabile della struttura delle motivazioni di carattere organizzativo a supporto delle funzioni di "referenza";
- o esclusione dei servizi esternalizzati.

La Direzione strategica si impegna altresì alla immediata ricognizione con riferimento alle strutture con funzionigramma invariato e a completare l'intero processo ricognitorio entro il 30.09.2017.

- a.1) a tali figure verrà riconosciuto un coefficiente di produttività diversificato rispetto ai loro pari, la cui ricaduta economica sia prossima ad un valore annuo di 300€;
- a.2) all'applicazione dei nuovi coefficienti si darà attuazione progressivamente al perfezionarsi della formale individuazione di tali figure da parte del responsabile della struttura, con decorrenza dal 01.01.2017 se accertata a tale data la sussistenza dei requisiti di cui al punto a) ovvero dalla formale individuazione.
- b) Vengono qualificate "funzioni particolari" le attività di "tutoraggio all'inserimento colleghi" (nuovi reclutati, rientri da lunghe assenze e trasferimenti da altre unità operative);
- b.1) l'individuazione dei "tutor" è affidata in capo ai coordinatori d'intesa con la DPSS/ Direttori di struttura, in base alle competenze possedute ed alla disponibilità resa;
- b.2) riconoscimento al tutor di una quota ulteriore di produttività pari a € 100,00 per ogni "collega inserito" fino ad un massimo di € 300,00 nell'anno di competenza;
- b.3) la liquidazione avverrà in sede di erogazione del saldo produttività previa rendicontazione delle attività di cui trattasi;

Bergamo, 17 maggio 2017

ASST Papa Giovanni XXIII

b.4) decorrenza dall'1/01/2017.

CONVENGONO ALTRESI'

di stabilire che il finanziamento di tale incentivi avviene con lo storno di € 185 mila dalla quota del fondo di produttività riservata agli obiettivi strategici, che pertanto viene fissata in € 145.000 di cui € 45.000 destinata al personale amministrativo e tecnico.

Per la Direzione Aziendale

Per le RSU

Per le OO.SS.

[Handwritten signatures for Direzione Aziendale]

[Handwritten signature: Anne Gatti]

[Handwritten signatures for OO.SS.]

* NURSIND - si chiede la possibilità di considerare anche l'ordine di servizio nel merito dei 25€ punto 4 d) *[Signature]*

[Handwritten mark]