

DEFINIZIONE QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020
LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n.300/2019)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'art. 8, co. 5 lett. a) del CCNL del 21/05/2018 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL;

Visto altresì l'art. 81, co. 6, lettera c) del CCNL del 21/05/2018, che destina – tra le altre finalità – le risorse di cui al Fondo Premialità e fasce all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili”;

Richiamato l'art. 21 del vigente CCIA relativo al fondo premialità e fasce e ritenuto necessario definire la quota da riservare all'interno dello stesso fondo alle progressioni orizzontali di carriera (fasce);

Visti i dati illustrati dall'Uoc Politiche e gestione delle risorse umane relativamente all'entità del suddetto fondo;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno;

CONVENGONO

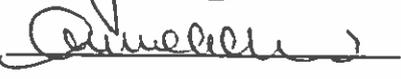
- 1) di riservare l'importo di € 750.000,00 del fondo premialità e fasce di cui all'art. 21 del vigente CCIA all'attribuzione di una fascia economica orizzontale al personale del comparto per l'anno 2020;
- 2) di rinviare alla prossima seduta la definizione dei criteri per l'individuazione del personale avente titolo, sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico a tal fine costituito.

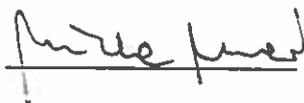
Per la Delegazione Parte Pubblica

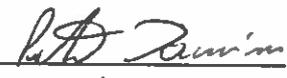
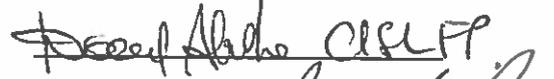
Per le RSU

Per le OO.SS.





FSI-USAЕ 
UIL FPL 

P.L. FP-CHIL 
