



Ospedale  
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 358 DEL 08/03/2023

**OGGETTO:** RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 17.01.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 95 COMMA 9 DEL CCNL 19.12.2019 DELL'AREA SANITA' - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA SANITARIA A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi**

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. FABIO PEZZOLI
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.	DR.SSA SIMONETTA CESA

**Premesso che:**

- l'art. 95, comma 11 del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità prevede che fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, il fondo disponibile per la retribuzione di risultato viene ripartito, tra i dirigenti in servizio, in proporzione alle quote storiche (anno 2019) spettanti rispettivamente alla categoria di dirigenti dell'area medica, dell'area sanitaria e delle professioni sanitarie;
- l'art. 95, comma 9 del suddetto CCNL dispone che le aziende, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse del fondo per la retribuzione di risultato in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il fondo per la retribuzione degli incarichi;
- l'art. 7, comma 5, lett. a) del suddetto CCNL prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

**Richiamata** la deliberazione, adottata in data odierna, con cui è stato approvato il nuovo regolamento in materia di graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli incarichi

dirigenziali dell'area sanità, prevedendo un'unica graduazione e pesatura per tutta la dirigenza dell'area sanità nel rispetto delle risorse economiche disponibili nei competenti fondi contrattuali;

**Tenuto conto** delle ricadute della nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali sui rispettivi fondi contrattuali di cui all'art. 94 del citato CCNL, dettagliatamente illustrate nella relazione tecnico-finanziaria validata dal Collegio sindacale in data 22.02.2023;

**Dato atto** che nell'incontro sindacale in data 17.01.2023 è stata sottoscritto con le organizzazioni sindacali della dirigenza dell'area sanità apposito accordo per ridurre stabilmente le risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria nella misura del 15% delle stesse (pari a € 109.623,15), incrementando dell'importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 del citato CCNL per la retribuzione degli incarichi;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta sull'argomento dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

**Preso atto** che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30.03.2001 n. 165, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 31.01.2023 al Collegio sindacale, che ha rilasciato il proprio parere positivo in data 22.02.2023;

**Ritenuto** di procedere al formale recepimento dell'accordo;

**Acquisito** il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario f.f.

## DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 17.01.2023 con le organizzazioni sindacali della dirigenza dell'area sanità (allegato 1), avente a oggetto la riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria nella misura del 15% delle stesse (pari a € 109.623,15), incrementando dell'importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità per la retribuzione degli incarichi;
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 22 febbraio 2023;
3. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane i conseguenti adempimenti informativi.

IL DIRETTORE GENERALE  
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 95 COMMA 9 DEL CCNL 19.12.2019 AREA SANITA'  
SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'  
(delib. n. 2/2020)**

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che:

- l'art. 95, comma 11 del CCNL Area Sanità prevede che fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, il fondo disponibile per la retribuzione di risultato viene ripartito, tra i dirigenti in servizio, in proporzione alle quote storiche (anno 2019) spettanti rispettivamente alla categoria di dirigenti dell'area medica, dell'area sanitaria e delle professioni sanitarie;

- l'art. 95, comma 9 del suddetto CCNL dispone che le aziende, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse del fondo per la retribuzione di risultato in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94);

Ritenuto, al fine di allineare e armonizzare il valore degli incarichi di tutti i dirigenti afferenti all'area sanità, di procedere al trasferimento del 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria al fondo per la retribuzione degli incarichi, corrispondente a 110.962,50€; 109.623,15

Precisato che il trasferimento tra i fondi di cui sopra è comunque subordinato al positivo esito dei controlli da parte del Collegio Sindacale e di comunicazione ai competenti uffici regionali;

**CONVENGONO**

- 1) di ridurre stabilmente, per le motivazioni in premessa, le risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria nella misura del 15% delle stesse (pari a € 110.962,50), 109.623,15 incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 dell'Area sanità per la retribuzione degli incarichi;
- 2) di subordinare il trasferimento tra i fondi al positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs n. 165/2001;
- 3) di prevedere che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio sindacale.

Per la Delegazione di parte pubblica

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
   
 

Per le OO.SS. della Dirigenza Area sanità

*FAGGID - AUPA*  
*ANAAO*  
*AIBTO*  
*ASNOI - EMAC*  
   
 

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



## Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo I

## Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 gennaio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di nuovo accordo decentrato in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 19.12.2020: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, ANPO-ASCOTTI-FIALS MEDICI, CIMO, FASSID, FP CGIL, FESMED, FVM, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL</p> <p><b>Le organizzazioni sindacali firmatarie:</b> ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FASSID (rappresentatività pari al 92,44 %)</p>	
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Area Sanità dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Applicazione art. 95 co.9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità': spostamento risorse dal fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria a favore del fondo per la retribuzione degli incarichi.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>22.02.2023</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 677 del 29.04.2022. Ai sensi della vigente normativa (art. 10 co. 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. Il piano triennale della performance 2022-2024, adottato con delibera n.130 del 27/01/2022, e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente". La Relazione della Performance anno 2021, adottata con delibera n. 896 del 22/06/2022, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20/06/2022.



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) *Illustrazione del contratto***

Il presente accordo ha per oggetto l'applicazione del comma 9 dell'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" del CCNL triennio 2016-2018 del 19.12.2019 relativo alla dirigenza dell'Area Sanità.

Tale comma prevede che: *"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui al comma 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)."*

Viene quindi riconosciuta la possibilità alle aziende, in sede di contrattazione integrativa aziendale, di trasferire una quota del fondo per la retribuzione di risultato - comunque non superiore al 30% - al corrispondente fondo per la retribuzione degli incarichi.

Prima di entrare nel merito dell'illustrazione dell'accordo oggetto della presente relazione, si ricorda che nell'ambito dell'area sanità sono confluiti i dirigenti che in precedenza afferivano all'Area IV (area medica) e all'Area III (area SPTA - limitatamente alla dirigenza sanitaria e alla dirigenza delle professioni sanitarie), ciascuna delle quali dotata di propri fondi contrattuali.

Inoltre, l'art. 95, comma 11, del CCNL Area Sanità prevede che, fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale (2019-2021), il fondo disponibile per la retribuzione di risultato venga ripartito, tra i dirigenti in servizio, in proporzione alle quote storiche (anno 2019) spettanti rispettivamente alla categoria di afferenza: medica, sanitaria e delle professioni sanitarie.

Ne consegue che la gestione del suddetto fondo, fino all'anno di entrata in vigore del nuovo CCNL, va mantenuta distinta per ciascuna area.

In sede di definizione della nuova regolamentazione degli incarichi della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie si è proceduto alla prevista graduazione degli incarichi nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali.

Al fine di allineare e armonizzare il valore degli incarichi di tutti i dirigenti afferenti all'area sanità, prevedendo un'unica graduazione degli incarichi, le parti hanno ritenuto di procedere al trasferimento di una quota pari al 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria al fondo per la retribuzione degli incarichi, corrispondente a 109.623,15€.

Nella definizione di tale quota si è tenuto conto dell'eventuale attribuzione degli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale o a valenza di struttura complessa nei limiti massimi previsti dal CCNL, della copertura di tutti gli incarichi gestionali previsti dal nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024, adottato dall'ASST, con proprio



### **Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

provvedimento n. 1317 del 22 settembre 2022, nonché delle risorse necessarie per garantire le future progressioni di carriera dei dirigenti con incarico iniziale di base D o dei dirigenti con incarico professionale.

Resta inteso che eventuali residui al 31 dicembre di ciascun anno del fondo di retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 saranno destinati alla retribuzione di risultato di cui all'art. 95.

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali si rappresenta che l'art. 7, comma 5, lett. a) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).

Il trasferimento di risorse tra i fondi rientra in tale ambito e si conferma pertanto che le materie trattate nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo rientrano in quelle che sono specificamente demandate alla contrattazione integrativa aziendale e pertanto in coerenza con le direttive del D. Lgs. 150/2009, ed altresì con le disposizioni introdotte in merito dal D. Lgs. n. 75/2017.

#### ***b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse***

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'ipotesi di accordo in argomento, si fa presente che le stesse essendo relative alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione, fanno capo rispettivamente ai fondi di cui agli artt. 94 e 95 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità.

Il fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Sanità è stato quantificato complessivamente in 3.118.173 €. Come illustrato nel dettaglio nella relazione tecnico finanziaria, il valore consolidato del fondo è pari a 730.821 € per la Dirigenza sanitaria, 8.929 € della Dirigenza delle professioni sanitarie mentre per la dirigenza medica è pari a 2.322.156 €.

L'accordo prevede che si proceda stabilmente al trasferimento del 15% delle risorse destinate al risultato della dirigenza sanitaria al fondo per la retribuzione degli incarichi. Tale quota del 15% è pertanto quantificabile in € 109.623,15.

#### ***c) Effetti abrogativi impliciti***

L'accordo non contiene effetti abrogativi.

Con riferimento agli elementi di cui al **Modulo II, lett. d), e)** degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

#### ***f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

La sottoscrizione del presente accordo, incrementando le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi, consentirà una corretta e migliore valorizzazione della quota variabile della retribuzione di posizione, strumento diretto alla valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera dei dirigenti. Inoltre, ciò consentirà - anche in prospettiva - di avere a disposizione le risorse necessarie



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

per eventuali processi di riorganizzativi ritenuti utili per una più efficace e proficua organizzazione aziendale.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre.

<b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>
--------------------------------------

**MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La contrattazione integrativa in argomento riguarda il Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) e il Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) del CCNL del 19.12.2019 relativo al personale dirigente dell'area sanità.

L'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall'01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art.1 comma 435 bis della legge n. 205/2017 (c.d. comma Speranza) stabilisce, a decorrere dall'anno 2020, un incremento dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e delle professioni sanitarie in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 sopra citato. In applicazione di ciò, Regione Lombardia, con decreto della Presidenza n. 70296 del 20 maggio 2022, ha assegnato le risorse definitive per l'anno 2021 ad incremento del fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94) e delle condizioni di lavoro (art.96).

Le quote consolidate dei fondi, così determinate, prescindono dagli effetti del c.d. Decreto Calabria, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, che all'art. 11, comma 1, ha previsto per ogni regione l'applicazione di un nuovo incremento annuo consentito per la spesa del personale, da calcolare rispetto al valore della stessa sostenuta nel 2018.

Pertanto, pur nelle more della quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023 – subordinata all'approvazione del BPE 2023 – le risorse dei fondi di riferimento per la contrattazione integrativa corrispondono alle quote consolidate, così come indicate nella deliberazione n. 1019 del 13/07/2022 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale della dirigenza dell'ASST Papa Giovanni XXIII per l'anno 2021 (fondi definitivi al 31/12/2021) e l'anno 2022 (fondi provvisori al 01/01/2022). In grassetto sono evidenziati i valori relativi alla dirigenza sanitaria.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b> ( art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019)		<b>Dirigenza Medica</b>	<b>Dirigenza Sanitaria</b>	<b>Dirigenza Profes. Sanitarie</b>	<b>Dirigenza AREA SANITA'</b>
Ex AO Ospedale Papa Giovanni XXIII	Fondo consolidato anno 2014 - Delibera n. 791 del 14/05/2015	11.903.693	<b>455.227</b>		12.358.920
	Fondo consolidato anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	11.903.693	<b>444.675</b>	31.458	12.379.827
	Risparmi RIA cessati: (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)				-
	Decurtazione RIA cessati anno precedente rapportata a mesi	70.126	- <b>1.125</b>		- 63.803
	Incremento RIA cessati anno precedente in ragione anno	127.511	<b>3.132</b>		139.183
	incrementi RIA cessati anno corrente rapportato a mesi	41.126	<b>202</b>		67.976
	Spese RIA assunti: (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)				0
	riassegnazione RIA assunti anno precedente rapportata a mesi	548			-
	decurtazione RIA assunti anno precedente in ragione anno	- 552			-
	decurtazione RIA assunti anno corrente rapportato a mesi				548
	Sub-totale	12.142.451	<b>446.884</b>	31.458	12.523.730
	Fondo (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	11.903.693	<b>444.675</b>	31.458	12.379.827
Ex ASL di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	560.646	<b>246.123</b>		806.769
Ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	774.296	<b>11.168</b>		785.464
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.		<b>125.000</b>		125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 94, comma 3, lettera a) di un importo su base annua, pari a euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	167.603	<b>21.106</b>	745	189.454
<b>Fondo costituito 2022 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).</b>		<b>13.406.238</b>	<b>848.073</b>	<b>32.203</b>	<b>14.286.514</b>



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b> (art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019)		Dirigenza Medica	<b>Dirigenza Sanitaria</b>	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Fondo costituito 2022 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		13.406.238	<b>848.073</b>	32.203	14.286.514
Legge 205/2017, art. 1, c. 435bis COMMA SPERANZA	Incremento a favore del "fondo per la retribuzione degli incarichi" della dirigenza medica, sanitaria e professioni sanitarie, risorse assegnate con decreto della Presidenza RL n. 1492 del 11/02/2022 (BPE2022).	63.634,80	<b>7.689,20</b>		71.324
<b>FONDO CONSOLIDATO 2022 (COMPRESIVO INCREMENTI AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 435bis L. 205/2017)</b>		<b>13.469.872,80</b>	<b>855.762,20</b>	<b>32.203</b>	<b>14.357.838</b>
Personale aggiuntivo (decreto della Presidenza RL n. 1492 del 11/02/2022 - Bilancio preventivo economico 2022).	a) TERAPIE INTENSIVE - art. 2, c. 1 e 7 del DL 34/2020 e DGR 3264/2020, DGR 3331/2020 - n. 8 medici, b) ISTITUTI PENITENZIARI sistematizzazione personale - dl 35/2019 - n. 1 medico, c) DGR 3527/2000 in attuazione del c.d. Decreto Calabria - n. 8 medici.	336.673			336.673
<b>Totale Fondo 2022 Bilancio preventivo economico 2022</b>					<b>14.694.511</b>

➤ Per le sezioni:

**I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;****II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente.

<b>SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	Dirigenza Medica	<b>Dirigenza Sanitaria</b>	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2 comprensive degli incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 435 bis L.205/2017	13.469.872,80	<b>855.762,20</b>	32.203	14.357.838
Risorse variabili	336.673			336.673
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>13.806.545,80</b>	<b>855.762,20</b>	<b>32.203</b>	<b>14.694.511</b>

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del Fondo

**Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019)**

<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b> ( art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019)		<b>Dirigenza Medica</b>	<b>Dirigenza Sanitaria</b>	<b>Dirigenza Profes. Sanitarie</b>	<b>Dirigenza AREA SANITA'</b>
Ex AO Ospedale Papa Giovanni XXIII	Fondo consolidato anno 2014 Delibera n. 791 del 14/05/2015	2.024.525	<b>602.727</b>		2.627.253
	Fondo consolidato anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	2.024.525	<b>594.286</b>	8.441	2.627.253
Ex ASL di Bergamo	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	87.919	<b>111.592</b>		199.511
Ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio	Quota fondo trasferita accordi Collegio dei Direttori Generali	100.024	<b>11.131</b>		111.155
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 95, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	109.688	<b>13.813</b>	488	123.989
<b>Fondo costituito e consolidato 2022</b> (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		<b>2.322.156</b>	<b>730.821</b>	<b>8.929</b>	<b>3.061.907</b>
Personale aggiuntivo (decreto della Presidenza RL n. 1492 del 11/02/2022 - Bilancio preventivo economico 2022).	a) TERAPIE INTENSIVE - art. 2, c. 1 e 7 del DL 34/2020 e DGR 3264/2020, DGR 3331/2020 - n. 8 medici, b) ISTITUTI PENITENZIARI sistematizzazione personale - dl 35/2019 - n. 1 medico, c) DGR 3527/2000 in attuazione del c.d. Decreto Calabria - n. 8 medici.				56.265
<b>Totale Fondo 2022 Bilancio preventivo economico 2022 (BPE 2022).</b>					<b>3.118.172</b>

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

➤ Per le sezioni:

**I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;****II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente.

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	2.322.156	<b>730.821</b>	8.929	3.061.907
Risorse variabili	56.265			56.265
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.378.421</b>	<b>730.821</b>	<b>8.929</b>	<b>3.118.172</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del Fondo

**MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse del fondo di cui all'art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- valorizzazione degli incarichi dirigenziali secondo la specifica disciplina aziendale, definita previo confronto con le OO.SS., attraverso la remunerazione della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
- remunerazione dell'indennità di direzione di struttura complessa secondo i valori previsti dal CCNL vigente nel tempo;
- eventuali trattamenti economici previsti a valere sulle risorse a fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- eventuale specifico trattamento economico in applicazione della norma transitoria art. 38 comma 3 del CCNL 8.6.2000;
- eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi del CCNL vigente nel tempo.

Gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e dell'indennità per incarico di struttura complessa sono stabiliti rispettivamente dagli artt. 91 e 90 del CCNL 19.12.2019.

La retribuzione di posizione parte variabile è attribuita ai dirigenti in relazione alla graduazione dell'incarico ricoperto.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

Le risorse del fondo di cui all'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- retribuzione di risultato (alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza sono altresì destinate le eventuali risorse residue del presente fondo e quelle derivanti dai fondi ex art. 94 e 96 del CCNL 19.12.2019.
- eventuali trattamenti economici accessori previsti a valere su risorse del fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- indennità di sostituzione di cui all'art. 22 del CCNL 19.12.2019
- trasferimenti annuali a favore del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro se definito in sede di contrattazione integrativa.

L'accordo prevede che si proceda stabilmente al trasferimento del 15% delle risorse delle risorse destinate al risultato della dirigenza sanitaria (quantificate in 730.821 €) al fondo per la retribuzione degli incarichi. Tale quota del 15% è pertanto quantificabile in € 109.623,15.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u></b> Risorse integralmente destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria	621.197,85
<b>SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u></b> Risorse stabilmente trasferite dal fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi	109.623,15
<b>SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u></b> Parte non pertinente	-
<b>SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	730.821,00
<b>SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u></b> Parte non pertinente	-

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

Si attesta che:

- la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

- Il trasferimento di risorse economiche in argomento avviene in compensazione tra i due fondi ai sensi del comma 9 dell'art. 95 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità e non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda e per il sistema sanitario regionale.

**MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

- SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	13.469.872,80	855.762,20	32.203	14.357.838
Risorse variabili	336.673			336.673
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>13.806.545,80</b>	<b>855.762,20</b>	<b>32.203</b>	<b>14.694.511</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023 A SEGUITO DELL'ACCORDO SUL TRASFERIMENTO DELLE RISORSE**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	13.469.872,80	855.762,20	32.203	14.357.838
+ INCREMENTO PER RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (come da accordo sindacale del 17.01.2023): 109.623,20€		109.623,15		
Risorse variabili	336.673			
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>13.806.545,80</b>	<b>965.385,35</b>	<b>32.203</b>	<b>14.804.134,15</b>



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	2.322.156	<b>730.821</b>	8.929	3.061.907
Risorse variabili	56.265			56.265
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.378.421</b>	<b>730.821</b>	<b>8.929</b>	<b>3.118.172</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 A SEGUITO DELL'ACCORDO SUL TRASFERIMENTO DELLE RISORSE**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023	Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Profes. Sanitarie	Dirigenza AREA SANITA'
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	2.322.156	<b>730.821,00</b>	8.929	3.061.907
<b>DECREMENTO PER RISORSE TRASFERITE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (come da accordo sindacale del 17.01.2023): 109.623,20€</b>		<b>-109.623,15</b>		<b>-109.623,15</b>
Risorse variabili	56.265			56.265
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.378.421</b>	<b>621.197,85</b>	<b>8.929</b>	<b>3.008.548,85</b>

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE DIRIGENZA SANITARIA	Anno 2022	Anno 2023
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: - risorse destinate alla retribuzione di risultato	<b>730.821</b>	<b>621.197,85</b>

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo: - riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria per incremento di un importo corrispondente delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi		-109.623,15
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>730.821</b>	<b>621.197,85</b>

## MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

Poiché l'accordo in argomento prevede che alla riduzione stabile del 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria (fondo art.95 del CCNL 19.12.2019) consegue l'incremento del medesimo importo delle risorse destinate alla retribuzione degli incarichi (fondo art. 94 del CCNL 19.12.2019), si attesta la compatibilità economico-finanziaria e si dà atto che le entità dei fondi 2023 sopra quantificate saranno inserite nel Modello A, salvo successive ulteriori evoluzioni degli stessi.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilanci

Il Direttore  
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Dr.ssa Angela Colicchio

Bergamo, 31 gennaio 2023

Il Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti



**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE** (proposta n. 336/2023)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 17.01.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 95 COMMA 9 DEL CCNL 19.12.2019 DELL'AREA SANITA' - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA SANITARIA A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

**SC PROPONENTE**

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 01/03/2023

Il Direttore  
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

## PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.336/2023

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 17.01.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 95, COMMA 9, DEL CCNL 19.12.2019 DELL'AREA SANITA' - SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA SANITARIA A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

<b>DIRETTORE SANITARIO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Pezzoli Fabio
Note:	

<b>DIRETTORE SOCIO SANITARIO Facente funzione:</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Publicata all'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---